

## PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS

### VŠĮ PALANGOS ASMENS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS CENTRO STEBĖTOJŲ TARYBOS POSĖDŽIO PROTOKOLAS

2025 m. kovo 17 d. Nr. SG-1

Palanga

Posėdis įvyko 2025 m. kovo 17 d.

Posėdžio pradžia – 14.00 val., pabaiga – 14.30 val.

Posėdžio pirmininkas – Ramunė Olšauskaitė Urbonienė.

Posėdžio sekretorė – Alina Skaisgiraitė.

Posėdyje dalyvavo Stebėtojų tarybos nariai: Laimutis Kondratas, Renata Bertužytė, Ramunė Olšauskaitė Urbonienė, Milda Gedvilienė, Alina Skaisgiraitė.

Posėdyje dalyvavo VšĮ Palangos asmens sveikatos priežiūros centro direktorė – Jūratė Mikutienė.

#### **Siūloma posėdžio darbotvarkė:**

1. VšĮ Palangos asmens sveikatos priežiūros centro stebėtojų tarybos pirmininko, pirmininko pavaduotojo ir sekretoriaus išrinkimas.
2. Dėl VšĮ Palangos asmens sveikatos priežiūros centro 2024 m. veiklos ataskaitos pristatymo.
3. Dėl VšĮ Palangos asmens sveikatos priežiūros centro darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo priedo 5.3.5. ir 5.3.6. punktų koregavimo.

**1. SVARSTYTA.** VšĮ Palangos asmens sveikatos priežiūros centro stebėtojų tarybos pirmininko, pirmininko pavaduotojo ir sekretoriaus išrinkimas.

Stebėtojų tarybos komisijos nariai pirmininku balsavimui pasiūlė Palangos miesto savivaldybės administracijos direktorę Ramunę Olšauskaitę Urbonienę, pirmininko pavaduotoju – Laimutį Kondratą, o sekretore – sveikatos reikalų koordinatorę Aliną Skaisgiraitę.

Balsavo:

už – 5.

prieš – 0

susilaikė – 0

Pasiūlymui vienbalsiai pritarta.

#### **1. NUTARTA.**

Stebėtojų tarybos pirmininke skiriama Ramunė Olšauskaitė Urbonienė, pirmininkės pavaduotoju – Laimutis Kondratas, sekretore – Alina Skaisgiraitė.

#### **2. SVARSTYTA.**

**Dėl VšĮ Palangos asmens sveikatos priežiūros centro 2024 m. veiklos ataskaitos pristatymo.**

VšĮ Palangos asmens sveikatos priežiūros centro (toliau – Įstaiga) direktorė J. Mikutienė pristatė Įstaigos 2024 m. veiklos ataskaitą: Įstaigos struktūrą; prisirašiusių asmenų skaičių; Įstaigos veiklos rodiklius; pacientų apsilankymą pas gydytojus; Įstaigos gautas lėšas ir jų šaltinius, sąnaudas; paslaugas, apmokamas iš PSDF; gautą finansavimą iš savivaldybės; Įstaigos darbuotojų skaičių; Įstaigos paslaugų plėtrą ir materialinės bazės gerinimą; Įstaigos 2024 m. kiekybinius ir kokybinius veiklos vertinimo rodiklius (VšĮ Palangos asmens sveikatos priežiūros centro 2024 metų veiklos ataskaitos kopijos pridedamos prie protokolo, 10 lapų).

J. Mikutienė pasidžiaugė, kad pagrindinis Įstaigos rodiklis – 2024 m. ženkliai padidėjęs prisirašiusių asmenų skaičius – iš viso prie Įstaigos 2024 metais buvo prisirašę 9601 asmuo, t. y. 398 asmenimis daugiau nei 2023 metais (9203).

J. Mikutienė atkreipė dėmesį, kad pas visus gydytojus pacientų apsilankymų skaičius didėjo, mažėjo ambulatorinės slaugos paslaugos namuose rodiklis, nes pasikeitė teisės aktai – buvo pakeistas apsilankymų namuose skaičius dienai, normatyvas buvo 12 pacientų per dieną aplankyti, o nuo 2024 m. liepos mėn. sumažinta iki 10 pacientų.

J. Mikutienė pabrėžė, kad Įstaigai didėjo finansavimas iš Klaipėdos teritorinių ligonių kasų. Lėšų padidėjimą lėmė: metų bėgyje išaugęs prisirašiusių pacientų prie Įstaigos skaičius ir LR sveikatos apsaugos ministerijos padidintas apmokėjimas už teikiamas paslaugas. Įstaiga gavo 1 178 129 Eur už suteiktą priminės asmens sveikatos priežiūrą prisirašiusiems pacientams ir 906 948 Eur už gerus darbo rezultatus, prevencinių programų vykdymą, slaugos, reabilitacijos paslaugų teikimą, skatinamąsias sveikatos priežiūros paslaugas bei protezavimo paslaugas.

J. Mikutienė informavo, kad 2024 m. Įstaiga įgyvendino dvi priemones, kurios buvo finansuojamos iš Palangos miesto savivaldybės (toliau – Savivaldybės) visuomenės sveikatos rėmimo specialiosios programos. Pirmoji įgyvendinta priemonė „TBC profilaktikos, diagnostikos ir gydymo paslaugų teikimas Palangos mieste“, kurios metu 360 vaikų buvo atlikti tuberkulino mėginiai. 14 suaugusiųjų ir vaikų, esančių rizikos grupėje buvo atlikti tuberkuliozės klinikiniai ir laboratoriniai tyrimai. Priemonės vykdymui buvo skirta 2963 Eur. Antroji priemonė – „Psichosocialinių ir sensorinės reabilitacijos paslaugų plėtra ir prieinamumo didinimas Palangos mieste“. Šios priemonės įgyvendinimo metu 263 Palangos miesto gyventojams buvo suteiktos psichosocialinės ir sensorinės reabilitacijos paslaugos. Priemonės vykdymui skirta – 24 792,46 Eur. Įstaigos vadovė papildomai informavo, kad minėtos programos tęstinės, vykdomos jau eilę metų ir prieinamos ne tik prisirašiusiems, bet ir visiems Savivaldybės gyventojams.

J. Mikutienė pasidžiaugė, kad įstaigai pirmi metai, kai pajamų skirtumas atėmus sąnaudas yra ženkliai didelis – tai 111 323 Eur, tai įtakojo Įstaigos pajamų padidėjimas 18,6 proc., ligonių kasų padidinti įkainiai, išaugęs prisirašiusių pacientų skaičius.

J. Mikutienė toliau kalbėjo, kad Įstaigoje buvo didinti šeimos gydytojų etatai ir pasiekė reikalingą santykį, taip pat pagal Sveikatos apsaugos ministerijos rekomendacijas 10 proc. buvo padidinti atlyginimai visiems įstaigos darbuotojams.

J. Mikutienė pristatė įstaigos paslaugų plėtrą – 2024 m. vasario 15 d. Palangos miesto savivaldybės tarybos sprendimu, funkcinio bendradarbiavimo būdu buvo įsteigtas Palangos sveikatos centras, įdarbintas sveikatos centro koordinatorius. Įstaigos vadovė informavo, kad šiuo metu Sveikatos centro veikloje dalyvauja 10 sveikatos priežiūros įstaigų, kurios užtikrina visas Sveikatos centrui teikti privalomas sveikatos priežiūros paslaugas.

Įstaigos vadovė pasidžiaugė, kad įstaiga kartu su Savivaldybe įgyvendina ES projektus – „Mobilios komandos teikiamų paslaugų kokybės ir prieinamumo gerinimas Palangos miesto savivaldybėje“, iš minėto projekto 2024 m. įsigijo medicininę įrangą, nešiojamus kompiuterius, mobilius telefonus. Įstaiga kaip projekto partneris kartu su savivaldybe įgyvendina dar vieną projektą „Sveikatos centro sudėtyje teikiamų sveikatos priežiūros paslaugų infrastruktūros modernizavimas Palangos miesto savivaldybėje“, kuris finansuojamas iš ES struktūrinių fondų ir Savivaldybės biudžeto lėšų. Projekto įgyvendinimo metu 2024 m. kovo mėn. pradėtas rekonstruoti Įstaigos pastatas.

J. Mikutienė paminėjo dar vieną naujovę, kad 2024 m. į Įstaigos interneto svetainę integruota galimybė patiems pacientams prisirašyti prie sveikatos įstaigos elektroniniu būdu.

J. Mikutienė kalbėjo toliau apie 2024 m. Įstaigos kokybinius ir kiekybinius veiklos rodiklius. Įstaigos vadovė pažymėjo, kad 2024 m. Sveikatos apsaugos ministerija įvedė naują rodiklį – ASPĮ slaugytojo vidutinis darbo užmokestis ne mažesnis kaip 50 proc. ASPĮ gydytojo vidutinio darbo užmokesčio. Rodiklis nėra dar skaičiuojamas, yra stebimas. Prie stebimų rodiklių priskiriamas dar vienas rodiklis – nepageidaujamų įvykių ASPĮ registravimas. J. Mikutienė informavo, kad visus rodiklius 2024 m. sėkmingai įvykdė.

Pirmininkė Ramunė Olšauskaitė Urbonienė pasidomėjo, kiek šiuo metu Įstaiga turi šeimos gydytojų?

J. Mikutienė informavo, kad šiuo metu yra 7 šeimos gydytojai

Pirmininkė Ramunė Olšauskaitė Urbonienė paklausė, kodėl ataskaitos 2 lentelėje apie Įstaigos gautas pajamas už 2024 m. nenurodytos kitos pajamos.

J. Mikutienė atsakė, kad nenurodyta, nes nuo 2024 m. Įstaiga nebeturi vaistinės.

L. Kondratas pasidžiaugė, kad Įstaiga moderniai ir profesionaliai darbuojasi, dalyvauja įvairiuose projektuose.

Pirmininkė padėkojo Įstaigos vadovei už atsakymus ir paklausė, ar dar būtų klausimų. Klausimų nebuvo. Buvo pasiūlyta pritarti Įstaigos 2024 m. ataskaitai.

Balsuota ir vienbalsiai pritarta.

## 2. NUTARTA.

Pritarti Įstaigos 2024 m. veiklos ataskaitai.

## 3. SVARSTYTA.

**Dėl VšĮ Palangos asmens sveikatos priežiūros centro darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo (toliau – Tvarkos aprašas) priedo 5.3.5. ir 5.3.6. papunkčių koregavimo.**

J. Mikutienė informavo, kad vadovaujantis 2024 m. lapkričio 4 d. Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvine sutartimi Nr. S-229 (toliau – Kolektyvinė sutartis) yra rekomenduojama didinti 10 proc. slaugytojams darbo užmokestį, tai yra nuo 60 proc. iki 70 proc. nuo gydytojo atlyginimo. 2024 m. Sveikatos apsaugos ministerija įvedė naują rodiklį – ASPĮ slaugytojo vidutinis darbo užmokestis ne mažesnis kaip 50 proc. ASPĮ gydytojo vidutinio darbo užmokesčio. Įstaigos vadovė atkreipė dėmesį į tai, kad gydymo įstaigos galėtų pasiekti šį rodiklį buvo įvestas Kolektyvinėje sutartyje naujas punktas dėl slaugytojų atlyginimo didinimo 10 proc. ir dėl to būtina koreguoti Įstaigos Tvarkos aprašo priedo 5.3.5. ir 5.3.6. papunkčius. J. Mikutienė nurodė, kad Tvarkos aprašo priedo 5.3.5. papunktis turi būti išdėstomas taip: „slaugytojams, akušeriams su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu – 80 proc.“. Koreguoti būtina ir Tvarkos aprašo priedo 5.3.6. papunkčio nuostatą, kuri išdėstoma taip: „slaugytojams, akušeriams su aukštuoju neuniversitetiniu ar aukštesniuoju išsilavinimu – 70 proc.“.

Pirmininkė pasiūlė bendru sutarimu pritarti naujam Įstaigos Tvarkos aprašo priedo pakeitimui.

Pasiūlymui vienbalsiai pritarta.

## 3. NUTARTA.

Pritarti VšĮ Palangos asmens sveikatos priežiūros centro darbo apmokėjimo tvarkos aprašo pakeitimui.

Posėdžio pirmininkė

*Ramunė Olšauskaitė Urbonienė*

Ramunė Olšauskaitė Urbonienė

Posėdžio sekretorė

*Alina Skaisgiraitė*

Alina Skaisgiraitė

# VŠĮ PALANGOS ASMENS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS CENTRO 2024 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

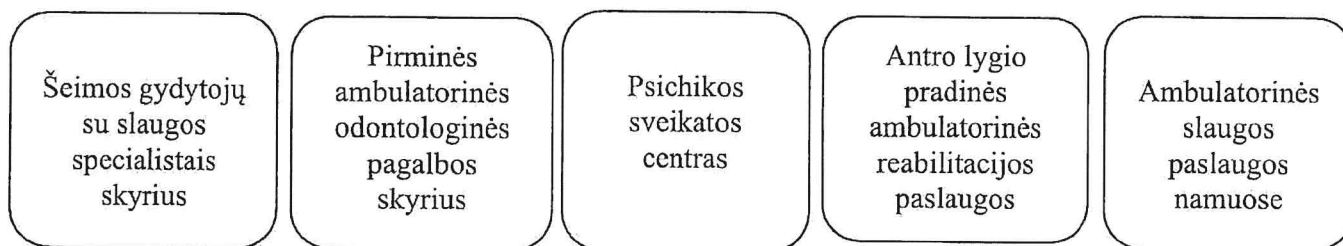
## I. Informacija apie įstaigos veiklą įgyvendinant įstatuose nustatytus veiklos tikslus

### 1.1. Įstaigos dalininkai

Įstaigos dalininkas yra Palangos savivaldybė. Palangos savivaldybės kapitalo įnašas turtu – 15298 Eur, kapitalo įnašas pinigais – 191363 Eur. Iš viso – 206661 Eur.

### 1.2. Įstaigos struktūra

Palangos ASPC struktūra:



Įstaigos vizija: VŠĮ Palangos asmens sveikatos priežiūros centras – į pacientą orientuota, patraukli gyventojams ir darbuotojams sveikatos priežiūros įstaiga.

Įstaigos misija – teikti prieinamas, saugias ir kompetentingas asmens sveikatos priežiūros paslaugas visoms amžiaus ir socialinėms grupėms.

#### Pagrindiniai įstaigos veiklos tikslai:

1. Nuolat kelti asmens sveikatos priežiūros centro teikiamų paslaugų kokybę, plėsti paslaugų spektrą, užtikrinti kokybišką ir efektyvią sveikatos priežiūrą, orientuotą į gyventojų poreikius.
2. Užtikrinti savalaikį ir saugų sveikatos paslaugų teikimą ekstremalios situacijos metu.
3. Gerinti įstaigos infrastruktūrą ir įvaizdį.
4. Modernizuoti gydymo įstaigą.

### 1.3. Prisirašiusių asmenų skaičius

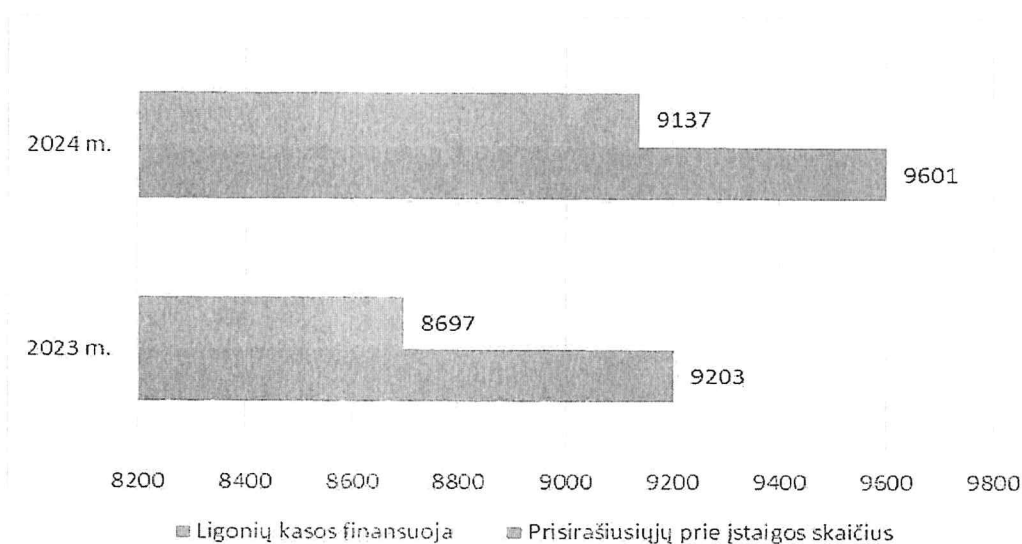
Iš viso prie Palangos ASPC 2024 metais buvo prisirašę 9601 asmenys, t.y. 398 asmenimis daugiau nei 2023 metais (9203). Dalis pacientų – 5,8 proc. – yra prisiregistravę prie sveikatos įstaigos,

tačiau nebemoka įmokų į PSDF, todėl už jų sveikatos priežiūrą Klaipėdos teritorinės ligonių kasos nutraukė finansavimą. 2024 metais 159 Palangos ASPC pacientai mirė.

Prisirašiusių prie sveikatos įstaigos palyginamasis rodiklis 2023 m. ir 2024 m. yra teigiamas (žr. 1 diagramą).

### 1 diagrama. Prisirašiusiųjų prie sveikatos priežiūros įstaigos skaičius

Prie įstaigos prisirašiusių asmenų skaičius 2024 metais keitėsi (+398) dėl prisirašymo iš kitų įstaigų, gyventojų migracijos, kintamo gyventojų (pacientų) prieauglio.



### 1.4. Įstaigos veiklos rodikliai

Įstaigos pagrindiniai veiklos rodikliai – apsilankymai pas šeimos gydytojus bei pirminio lygio medicines paslaugas teikiančius gydytojus – vidaus ligų, vaikų ligų, akušerius ginekologus, chirurgą, psichiatrus bei odontologus ir II lygio fizinės medicinos ir reabilitacijos gydytoją, pateikta 1 lentelėje.

1 lentelė. Pacientų apsilankymas pas gydytojus

Veiklos rodiklio pavadinimas	Rodiklis		Palyginamieji duomenys +/-
	2023 m.	2024 m.	
<b>1. Apsilankymų pas gydytojus skaičius, iš viso:</b>	100237	101994	+1757
Iš jų:			
- apsilankymai pas šeimos gydytojus ir šeimos gydytojų komandos specialistus	76882	79777	+2895
- apsilankymai pas psichiatrus	3645	3990	+345
- apsilankymų pas odontologus	5193	5955	+762
- Apsilankymų pas fizinės medicinos ir reabilitacijos gydytoją skaičius	3463	3473	+39
- Ambulatorinės slaugos paslaugos namuose:	11054	10338	-716

## II. Įstaigos gautos lėšos ir jų šaltiniai

2024 metais įstaigos pagrindiniai pajamų gavimo šaltiniai už suteiktas paslaugas buvo lėšos iš Klaipėdos teritorinių ligonių kasų, pajamos už mokamas medicininės paslaugas. Finansavimo pajamas sudarė dviejų priemonių finansavimas iš Palangos miesto savivaldybės visuomenės sveikatos rėmimo specialiosios programos (žr. 2 lentelė).

2 lentelė. Palangos asmens sveikatos priežiūros centro gautos pajamos

Eil. Nr.	Pajamų šaltiniai	Pajamos Eur		2023 m. struktūra %	Palyginamieji duomenys +/-
		2024 m.	2023 m.		
1.	Pajamos už suteiktas paslaugas iš PSDF biudžeto lėšų	2085077	1754658	84,1	+ 330419
2.	Pajamos už suteiktas mokamas paslaugas	260618	223757	10,7	+36861
3.	Finansavimo pajamos	110859	106044	5,1	+4815
4.	Kitos pajamos		1392		-1392
	<b>Iš viso:</b>	2456554	2085851	100	+370703

### 2.1. Paslaugos, apmokamos iš PSDF

Iš Klaipėdos teritorinių ligonių kasų pajamų gauta 2085077 Eur, tai yra 330419 Eur daugiau nei 2023 metais. Lėšų padidėjimą lėmė: metų bėgyje išaugęs prisirašiusių pacientų prie įstaigos skaičius ir LR Sveikatos apsaugos ministerijos padidintas apmokėjimas už teikiamas paslaugas. Įstaiga gavo 1178129 Eur už suteiktą pirminės asmens sveikatos priežiūrą prisirašiusiems pacientams ir 906948 Eur už gerus darbo rezultatus, prevencinių programų vykdymą, slaugos, reabilitacijos paslaugų teikimą, skatinamąsias sveikatos priežiūros paslaugas bei protezavimo paslaugas.

### 2.2. Gautas finansavimas iš savivaldybės

2024 metais Palangos ASPC įgyvendino dvi priemones, kurios buvo finansuojamos iš Palangos miesto savivaldybės visuomenės sveikatos rėmimo specialiosios programos.

Pirmoji įgyvendinta priemonė „TBC profilaktikos, diagnostikos ir gydymo paslaugų teikimas Palangos mieste“, kurios metu 360 vaikų buvo atlikti tuberkulino mėginiai. 14 suaugusiųjų ir vaikų, esančių rizikos grupėje, buvo atlikti tuberkuliozės (Quanti FERON-TB GOLD) klinikiniai ir laboratoriniai tyrimai. Priemonės vykdymui buvo skirta 2963,00 Eur.

Antroji įgyvendinta priemonė „Psichosocialinių ir sensorinės reabilitacijos paslaugų plėtra ir prieinamumo didinimas Palangos mieste“. Šios priemonės įgyvendinimo metu 263 Palangos miesto

gyventojams buvo suteiktos psichosocialinės ir sensorinės reabilitacijos paslaugos. Priemonės įgyvendinimo metu buvo įsigytos medicininės priemonės psichosocialinių ir sensorinės reabilitacijos paslaugų teikimui. Priemonės vykdymui buvo skirta 24792,46 Eur.

### 2.3. Kiti finansavimo šaltiniai

2024 metais įstaiga gavo pajamų už profilaktinį asmenų sveikatos tikrinimą bei atliekamus laboratorinius tyrimus, už kuriuos teritorinės ligonių kasos neapmoka pirminio lygio asmens sveikatos priežiūros įstaigai. Su 21 įstaigomis pasirašytos sutartys dėl profilaktinio sveikatos tikrinimo.

### III. Įstaigos sąnaudos

2024 metais įstaigos sąnaudos buvo 2345231 Eur (žr. 3 lentelė).

3 lentelė. Palangos asmens sveikatos centro sąnaudos

Eil. Nr.	Pavadinimas	Sąnaudos Eur		2024 m. Struktūra %
		2024 m.	2023 m.	
1.	Darbo užmokesčio ir socialinio draudimo	1890103	1686921	80,6
2.	Nusidėvėjimo ir amortizacijos	44154	42382	1,9
3.	Komunalinių paslaugų ir ryšių	27344	26006	1,1
4.	Transporto	6336	5301	0,3
5.	Paprastojo remonto ir eksploatavimo	25019	16399	1,1
6.	Sunaudotų atsargų savikaina	142968	126418	6,1
7.	Kitų paslaugų ir kitų išmokų	209307	167444	8,9
	Iš viso sąnaudų:	2345231	2070871	100,0

### IV. Įstaigos darbuotojų struktūra ir skaičius

Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje įstaigoje dirbo 55 fiziniai asmenys (žr. 4 lentelė).

4 lentelė. Palangos ASPC darbuotojų struktūra

Eil. Nr.	Sveikatos priežiūros specialistai	Užimtų etatų struktūra	Skaičius (vnt.)
1.	Gydytojai	Šeimos gydytojai – 4,5 et. (vienas gydytojas dirba ir vaikų ligų gydytoju – 0,25 et., kitas ir vidaus ligų gydytoju – 0,10 et.)	6
		Gydytojai odontologai – 2,30 et.	5
		Gydytojai psichiatrai – 0,80 et.	2
		Gydytojai akušeriai ginekologai – 0,30 et.	2
		Gydytojas chirurgas – 0,25 et.	1
		FMR gydytojas – 0,50 et.	1
2.	Slaugos personalas	Bendrosios praktikos slaugytojai – 6,25 et. (vienas iš jų dirba ir apylinkės administratoriumi – 0,5 et.)	7

		Bendruomenės slaugytojai – 3,25 et.	3
		Gydytojo odontologo padėjėjai – 2,0 et.	2
		Psichikos sveikatos slaugytojas – 1,0 et.	1
		Fizinės medicinos ir reabilitacijos slaugytojas – 1,0 et.	1
		Akušeris – 0,50 et.	1
3.	Kiti sveikatos priežiūros specialistai	Masažuotojai – 1,75 et. (vienas iš jų dirba ir bendrosios praktikos slaugytoju – 0,25 et.)	2
		Kineziterapeutai – 2,0 et.	2
		Ergoterapeutas – 1,0 et.	1
		Burnos higienistai – 1,0 et.	1
		Medicinos psichologas – 1,0 et.	1
		Socialinis darbuotojas – 0,80 et.	1
		Slaugytojo padėjėjai – 2,0 et.	2
		Apylinkės administratoriai – 2,5 et. (vienas iš jų dirba ir atvejo vadybininku – 0,5 et., kitas atvejo vadybininku – 0,25 et.)	3
		Palangos Sveikatos centro koordinatorius – 0,5 et.	1
4.	Administracija	Direktorius – 1,0 et.	1
		Vyriausiasis finansininkas – 1,0 et.	1
		Buhalteris-kasininkas – 0,5 et.	1
		Vyresnysis slaugytojas – 1,0 et.	1
		Ūkio reikalų vedėjas – 0,75 et.	1
5.	Pagalbinis administracijos personalas	Vyresnieji specialistai – 1,0 et.	2
		Reikalų tvarkytojas – 1,0 et.	1
6.	Pagalbinis ūkio personalas	Vairuotojas-ūkio darbininkas – 1,0 et.	1

Įstaigos darbuotojų 1 etato 2024 metų vidutinis mėnesinis darbo užmokestis buvo 3528 Eur, tame skaičiuje gydytojų – 6770 Eur, slaugos personalo – 2829 Eur, kito aptarnaujančio medicinos personalo – 2183 Eur, ūkį aptarnaujančio personalo atlyginimas – 1470 Eur. Įstaigos administracijos darbuotojų 2024 metais vidutinis mėnesinis darbo užmokestis:

1. Direktorius (1,0 et.) – 8828 Eur.
2. Vyriausiasis finansininkas (1,0 et.) – 2875 Eur.
3. Vyresnysis slaugytojas (1,0 et.) – 3273 Eur.
4. Ūkio reikalų vedėjas (0,75 et.) – 1873 Eur.

Vadovo pareigas einančio asmens atlyginimas per ataskaitinius metus

Eil. Nr.	Mėnuo	Pareiginė alga	Kintamoji dalis	Premijos	Atostoginiai	Kitos (ligos pašalpa)	Viso: Bruto
1	Sausio	5818,32	1163,66			504,90	7486,88
2	Vasario	6737,00	1347,40				8084,40
3	Kovo	6737,00	1347,40				8084,40
4	Balandžio	6737,00	1347,40				8084,40
5	Gegužės	7786,00	1557,20				9343,20
6	Birželio	6146,84	1229,37		1619,80		8996,01
7	Liepa	4400,78	880,16				9330,44
8	Rugpjūtis	7786,00	1557,20				9343,20
9	Rugsėjis	7786,00	1557,20				9343,20
10	Spalis	6431,91	1286,38		1743,08		9461,37
11	Lapkritis	3893,00	778,60		4357,70		9029,30
12	Gruodis	7786,00	1557,20				9343,20

Viso: 105930,00

### V. Įstaigos paslaugų plėtra ir materialinės bazės gerinimas

2024 m. vasario 15 d. Palangos miesto savivaldybės tarybos sprendimu, funkcinio bendradarbiavimo būdu Palangos miesto savivaldybėje įsteigtas sveikatos centras (toliau – Sveikatos centras).

Sveikatos centro veikloje dalyvauja 10 sveikatos priežiūros įstaigų: 2 savivaldybės pavaldumo įstaigos (VŠĮ Palangos asmens sveikatos priežiūros centras, BĮ Palangos miesto savivaldybės visuomenės sveikatos biuras), viena valstybės pavaldumo (VŠĮ Klaipėdos universiteto ligoninė) ir 7 privačios sveikatos įstaigos (S. Kulikauskienės įmonės bendrosios praktikos gydytojo centras, UAB SG konsultacinė klinika, UAB „Nefrida“, Lietuvos sveikatos mokslų universitetas, VŠĮ Vilniaus psichoterapijos ir psichoanalizės centras, UAB „Baltijos odontologijos centras“, UAB Sveikatos centras „Energetikas“ (pastaroji prisijungė priėmus Sveikatos centro atstovų sprendimą dėl pritarimo 2025-02-26).

Minėtos įstaigos, bendradarbiaudamos tarpusavyje, užtikrina visas Sveikatos centrui teikti privalomas sveikatos priežiūros paslaugas. Sveikatos centro koordinuojanti asmens sveikatos priežiūros įstaiga, VŠĮ Palangos asmens sveikatos priežiūros centras, nuo 2024 m. liepos 1 d. įdarbino Palangos sveikatos centro koordinatorių, tam kad būtų tinkamai vykdoma ir koordinuojama Sveikatos centro veikla.

Sveikatos centro įstaigų tarpusavio bendradarbiavimas Palangos miesto savivaldybėje atveria didesnes galimybes sutelkti trūkstamų specializacijų medikus, atnaujinti medicininę įrangą, gerinti gyventojams trūkstamų paslaugų prieinamumą.

Sveikatos įstaiga nuo 2022 metų teikia ambulatorines slaugos paslaugas namuose. Šias paslaugas teikia 2 bendrosios praktikos slaugytojai, 2 slaugytojų padėjėjai, 1 kineziterapeutas. 2024 m. iš viso šios paslaugos buvo teikiamos 502 pacientams (2023 m. – 401 pacientui).

2024 m. padidintas Šeimos gydytojų komandos narių skaičius, siekiant daugiau funkcijų priskirti komandos nariams (ne gydytojams) ir pagerinti Šeimos gydytojų komandos paslaugų teikimą. Įvesti kineziterapeuto ir socialinio darbuotojo etatai.

Plečiamos dantų protezavimo paslaugos. Jas teikia du gydytojai odontologai. Per 2024 metus iš viso šių paslaugų buvo suteikta 300 pacientų.

414 pacientams, sergantiems cukriniu diabetu, buvo suteiktas diabetinės pėdos paslaugos.

Siekiant gerinti ambulatorinių slaugos paslaugų namuose prieinamumą ir kokybę Palangos miesto savivaldybėje VšĮ Palangos asmens sveikatos priežiūros centras kartu su Palangos miesto savivaldybės administracija pradėjo įgyvendinti projektą „Mobilios komandos teikiamų paslaugų kokybės ir prieinamumo gerinimas Palangos miesto savivaldybėje“. Projektas 100 proc. finansuojamas iš Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšų. 2024 metais įsigyta medicininė įranga, nešiojami kompiuteriai, mobilūs telefonai.

VšĮ Palangos asmens sveikatos priežiūros centras kaip projekto partneris kartu su Palangos miesto savivaldybės administracija įgyvendina projektą „Sveikatos centro sudėtyje teikiamų sveikatos priežiūros paslaugų infrastruktūros modernizavimas Palangos miesto savivaldybėje“. Projektas finansuojamas iš Europos Sąjungos struktūrinių fondų ir Palangos miesto savivaldybės biudžeto lėšų. Projekto tikslas - didinti veiklos efektyvumą siekiant pagerinti paslaugų prieinamumą ir jų teikimo kokybę Palangos miesto savivaldybėje atsižvelgiant į pacientų ir darbuotojų poreikius. Projekto įgyvendinimo metu 2024 m. kovo mėnesį pradėtas rekonstruoti VšĮ Palangos asmens sveikatos priežiūros centro pastatas.

## **VI. Vadovo kvalifikacijos kėlimas**

2024 m. įstaigos vadovas kėlė kvalifikaciją seminaruose ir mokymuose:

- „Efektyviausios korupcijos prevencijos priemonės, kurias privalu taikyti kiekvienoje įstaigoje ir klastingoji prekybos poveikiu pusė“;
- „Mobingas organizacijoje ir jo stabdymas“;
- „Sveikatos teisės pagrindai“ ;
- „Žmogiškųjų išteklių valdymas“;
- „Sveikatos priežiūros įstaigų visuotinės kokybės vadybos sistema“;
- II Nacionalinis sveikatos vadybos forumas.

## **VII. Informacinių technologijų diegimas įstaigoje**

Paruoštos ir naudojamos poliklinikos informacinės sistemos gydytojų ir slaugytojų aplinkos. Išrašomi elektroniniai receptai, elektroniniai mirties liudijimai ir kitos elektroninės pažymos

(vairuotojų patikros ir kt.), elektroniniai medicininiai išrašai perduodami ESPBI. Tobulinta medicinos darbuotojų darbui elektroninė programa Foxus, į kurią yra integruotos informacinės sistemos MedVAIS, SVEIDRA, SODRA, NDNT. Nuo 2023 metų Palangos ASPC per Foxus informacinę sistemą siunčia pranešimus (SMS žinutes) pacientams apie suplanuotą vizitą pas gydytojus bei išrašytus elektroninius receptus. 2024 metais į įstaigos interneto svetainę integruota galimybė pacientams prisirašyti prie sveikatos įstaigos elektroniniu būdu.

Įstaiga yra pasirašiusi sutartį su VĮ Registrų centru dėl išankstinės pacientų registracijos informacinės sistemos (toliau – IPR IS) naudojimo ir deklaruoja joje 100 % šeimos gydytojo registracijos laikų.

Visos medicinos darbuotojų darbo vietos kompiuterizuotos.

Pastoviai atnaujinama įstaigos interneto svetainė [www.palangospoliklinika.lt](http://www.palangospoliklinika.lt).

### **VIII. Skaidri asmens sveikatos priežiūros įstaiga**

Palangos ASPC vykdo korupcijos prevencijos programą. 2022 vasario 3 d. Palangos miesto savivaldybės taryba sprendimu Nr. T2-25 sveikatos priežiūros įstaigai suteikė Skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardą. 2024 metais įstaigos direktorė ir administracijos darbuotojai išklausė mokymus „Efektyviausios antikorpucinės priemonės bei būdai, sėkmingai užkertantys korupcijos apraiškas įstaigoje korupcijai ugdymas“, „Pranešėjų apsauga“.

### **IX. VšĮ Palangos asmens sveikatos priežiūros centro kiekybiniai ir kokybiniai veiklos vertinimo rodikliai 2024 m.**

#### **I. Veiklos finansinių rezultatų vertinimo rodikliai:**

1. Finansinis įstaigos veiklos rezultatas – perviršis 111322,80 Eur (būti nenuostolingais – 1 balų, nuostolingais – 0 balų). Rezultatas: 1 balas.

2. Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis 6,4 proc. (> 6,71 proc. – 0 balų, ≤ 6,71 proc. – 1 balas). Rezultatas: 1 balas.

3. Įstaigos finansinių įsipareigojimų dalis nuo metinio įstaigos biudžeto (įsipareigojimų koeficientas) 0,08 (> 0,10 – 0 balų, ≤ 0,10 – 1 balas). Rezultatas: 1 balas.

4. Papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas. ASPĮ per pastaruosius 3 m. yra pasirašiusi bent dvi sutartis dėl dalyvavimo projektuose, pagal kurias gauna papildomą finansavimą (< 2 sutartys – 0 balų, ≥ 2 sutartys – 1 balas). Įgyvendinami 2 projektai / priemonės. Rezultatas: 1 balas.

#### **II. Veiklos rezultatų vertinimo rodikliai:**

1. Įstaigoje taikomos kovos su korupcija priemonės, numatytos sveikatos apsaugos ministro tvirtinamoje Sveikatos priežiūros srities korupcijos prevencijos programoje. Asmens

sveikatos priežiūros įstaiga įtraukta į Skaidrių asmens sveikatos priežiūros įstaigų sąrašą (įstaigai įtraukta į Skaidrių asmens sveikatos priežiūros įstaigų sąrašą – 1 balas, įstaiga įtraukta į Kandidačių gauti skaidrios įstaigos vardą sąrašą – 0,5 balai, įstaiga įtraukta į ASPĮ, turinčių korupcijos rizikos veiksmų, sąrašą – 0 balų). Įstaiga yra įtraukta į Skaidrių asmens sveikatos priežiūros įstaigų sąrašą ir yra suteiktas skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardas. Rezultatas: 1 balas.

2. Informacinių technologijų diegimo ir plėtros lygis (pacientų elektroninės registracijos sistema, įstaigos interneto svetainės išsamumas, darbuotojų darbo krūvio apskaita, įstaigos dalyvavimo elektroninėje sveikatos sistemoje mastas). Ne mažiau kaip 70 proc. ASPĮ registracijų ambulatorinėms asmens sveikatos priežiūros paslaugoms atliekama IPR IS (< 70 proc. – 0 balų, ≥ 70 proc. – 1 balas). 1. ASPĮ, išrašant e. receptus, vaistų sąveikų tikrinimo funkcionalumas naudojamas visa apimtimi – vykdoma 100 proc.; 2. ASPĮ yra IPR IS dalyvis - taip; 3. Ne mažiau kaip 98 proc. visų E063 išrašoma el. būdu – vykdoma 100 proc.; 4. Patvirtinta ASPĮ naudojamos informacinės sistemos infrastruktūros saugumo dokumentacija – taip. Rezultatas: 1 balas.

### III. Papildomi veiklos rezultatų vertinimo rodikliai:

1. Kritinis likvidumo rodiklis 3,4 (< 0,8 – 0 balų, ≥ 0,8 – 1 balas). Rezultatas: 1 balas.
2. Konsoliduotų viešųjų pirkimų skaičius. Ne mažiau kaip 2 (< 2 – 0 balų, ≥ 2 – 1 balas). Įvykdyti 2 konsoliduoti viešieji pirkimai. Rezultatas: 1 balas.
3. Įstaigos patirtos sąnaudos asmens sveikatos priežiūros specialistų profesinės kvalifikacijos tobulinimui – 0,29 proc. Ne mažiau kaip 0,15 proc. nuo ASPĮ darbo užmokesčio sąnaudų neįskaitant darbdavio socialinio draudimo įmokų (< 0,15 – 0 balų, ≥ 0,15 – 1 balas). Rezultatas – 1 balas.
4. ASPĮ vidutinio darbo užmokesčio pokytis- 12,5 proc. ASPĮ vidutinio darbo užmokesčio augimas ne mažiau nei 8 proc. (< 8 proc. – 0 balų, ≥ 8 proc. – 1 balų). Rezultatas – 1 balas.
5. Įstaigos įgyvendintų smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos prevencinių veiksmų ir (ar) priemonių skaičius - 2. Ne mažiau kaip 2 (< 2 – 0 balų, ≥ 2 – 1 balas). Rezultatas – 1 balas.
6. Nepageidaujamų įvykių ASPĮ registravimas. ASPĮ registruoja nepageidaujamus įvykius (rodiklis stebimas).
7. ASPĮ gydytojų ir slaugytojų darbo užmokesčio santykis. ASPĮ slaugytojo vidutinis darbo užmokestis ne mažesnis kaip 50 proc. (rodiklis stebimas).

<b>Veiklos rezultatų vertinimo rodikliai</b>		
<b>I. Veiklos finansinių rezultatų vertinimo rodikliai</b>		
1. Įstaigos praėjusių metų veiklos rezultatų ataskaitoje nurodytas pajamų ir sąnaudų skirtumas (grynasis perviršis ar deficitas)		Nenuostolinga
2. Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis (proc.)		6,4
3. Įstaigos finansinių įsipareigojimų dalis nuo metinio įstaigos biudžeto.		0,08

(įsipareigojimų koeficientas ne > kaip 0,10)		
4. Papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas (per pastaruosius 3 m. yra pasirašyta bent dvi sutartis dėl dalyvavimo projekte, iš kurio gaunamas papildomas finansavimas)		2
<b>II. Veiklos rezultatų vertinimo rodikliai</b>		
1. ASPĮ įtraukta į Skaidrių asmens sveikatos priežiūros įstaigų sąrašą		Taip
2. 70 proc. ASPĮ registracijų pirminio lygio ambulatorinėms asmens sveikatos priežiūros paslaugoms gauti atliekama IPR IS		≥ 70 proc.
<b>III. Papildomi veiklos rezultatų vertinimo rodikliai</b>		
1. Kritinis likvidumo rodiklis		3,4
2. Konsoliduotų viešųjų pirkimų skaičius (ne mažiau kaip 2)		2
3. Įstaigos patirtos sąnaudos asmens sveikatos priežiūros specialistų profesinės kvalifikacijos tobulinimui. Ne mažiau kaip 0,15 proc. nuo ASPĮ darbo užmokesčio sąnaudų neįskaitant darbdavio socialinio draudimo įmokų.		0,29
4. ASPĮ vidutinio darbo užmokesčio pokytis. ASPĮ vidutinio darbo užmokesčio augimas ne mažiau nei 8 proc.		12,5
5. Įstaigos įgyvendintų smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos prevencinių veiksnių ir (ar) priemonių skaičius. Ne mažiau kaip 2.		≥ 2
6. Nepageidaujamų įvykių ASPĮ registravimas.	Rodiklis stebimas	
7. ASPĮ slaugytojo vidutinis darbo užmokestis ne mažesnis kaip 50 proc. ASPĮ gydytojo vidutinio darbo užmokesčio.	Rodiklis stebimas	

Išvada: visi rodikliai įvykdyti.

Direktorė



Jūratė Mikutienė

KOPIJA TIKRA