



PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS MERAS

POTVARKIS DĖL LŪKESČIŲ RAŠTO VIEŠAJAI ĮSTAIGAI „PALANGOS ORKESTRAS“ PATVIRTINIMO

2025 m. balandžio 4 d. Nr. M1-147
Palanga

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatymo 23 straipsnio 1 dalimi, Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 3 straipsnio 3 dalimi, 10 dalies 2 punktu, 25 straipsnio 5 dalimi ir 27 straipsnio 2 dalies 9 punktu, Valstybės ir savivaldybių turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo viešosiose įstaigose taisyklių, patvirtintų Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2007 m. rugsėjo 26 d. nutarimo Nr. 1025 „Dėl valstybės ir savivaldybių turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo viešosiose įstaigose“, 2.4 papunkčiu, Lietuvos Respublikos viešųjų įstaigų įstatymo 5 straipsnio 5 dalies 3 punktu:

1. T v i r t i n u lūkesčių raštą viešajai įstaigai „Palangos orkestras“ (toliau – Įstaiga) 2025–2027 metų laikotarpiui (pridedama).

2. N u s t a t a u, kad Įstaiga 2025–2027 metais pasiektų tikslų atitiktis nustatytiems tikslams vertinama pagal šiuo potvarkiu patvirtintą lūkesčių raštą.

Potvarkis gali būti skundžiamas Lietuvos administracinių ginčų komisijos Klaipėdos apygardos skyriui (J. Janonio g. 24, LT-92251 Klaipėda) Lietuvos Respublikos ikiteisminio administracinių ginčų nagrinėjimo tvarkos įstatymo nustatyta tvarka arba Regionų administracinio teismo Klaipėdos rūmams (Galinio Pylimo g. 9, LT-91230 Klaipėda) Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka per vieną mėnesį nuo jo paskelbimo arba įteikimo suinteresuotam asmeniui dienos.

Meras

Šarūnas Vaitkus

PATVIRTINTA

Palangos miesto savivaldybės mero

2025 m. balandžio 4 d. potvarkio Nr. M1-147

1 punktu

LŪKESČIŲ RAŠTAS VIEŠAJAI ĮSTAIGAI „PALANGOS ORKESTRAS“ 2025-2027 M. LAIKOTARPIUI

Šiuo raštu dėl lūkesčių (toliau – Raštas) viešajai įstaigai „Palangos orkestras“ pateikiami Palangos miesto savivaldybės (toliau – Savivaldybė), kaip vienintelės savininko (dalininko) teisės ir pareigas įgyvendinančios institucijos, lūkesčiai dėl viešosios įstaigos „Palangos orkestras“ (toliau – Įstaiga) veiklos kryptių, tikslų ir principų. Lūkesčių raštas turėtų būti pagrindas rengiant ir peržiūrint Įstaigos strategiją ir tapti integralia Įstaigos strateginio plano dalimi. Raštas nėra teisinis įpareigojimas ir yra skirtas skatinti bendradarbiavimą tarp Įstaigos ir Savivaldybės. Raštu Savivaldybė nesiekia apriboti ar be reikalo išplėsti Įstaigos teisių ar pareigų. Įstaiga visų pirma privalo vadovautis galiojančiais teisės aktais, Įstaigos įstatais, gerąja valdysenos praktika ir prisiimti atsakomybę už priimamus sprendimus bei užtikrinti Įstaigos efektyvią veiklą. Savininko lūkesčiai nustatomi trejų metų laikotarpiui, tačiau pagal poreikį lūkesčių raštas gali būti atnaujinamas. Įgyvendindama Raštu išsakytus Savivaldybės lūkesčius, Įstaiga privalo vadovautis protingumo, skaidrumo, efektyvumo ir racionalaus turto valdymo principais.

STEIGĖJO (DALININKO) TIKSLAI DĖL ĮSTAIGOS

Palangos miesto savivaldybės tikslai, dalyvaujant viešosios įstaigos „Palangos orkestras“ veikloje:

1. **Profesionaliojo scenos meno skatinimas ir prieinamumo didinimas**- siekiama pristatyti visuomenei tiek klasikinio, tiek šiuolaikinio profesionaliojo scenos meno kūrinius, sudaryti sąlygas regiono menininkams ir atlikėjams demonstruoti savo kūrybą, ugdyti visuomenės poreikį profesionaliajam scenos menui bei užtikrinti jo prieinamumą visoms visuomenės grupėms.

2. **Kultūros tradicijų puoselėjimas ir vystymas**- tęsti ir atgaivinti Palangos miesto orkestrinės muzikos koncertų tradicijas, kurios siekia daugiau nei šimtmetį ir yra svarbi miesto kultūrinio identiteto dalis.

3. **Palangos miesto reprezentavimas**- dalyvaujant įvairiuose renginiuose, festivaliuose ir šventėse Lietuvoje bei užsienyje, reprezentuoti Palangos miestą, stiprinti jo kultūrinį įvaizdį ir skatinti tarptautinį bendradarbiavimą kultūros srityje.

STEIGĖJO (DALININKO) LŪKESČIAI DĖL ĮSTAIGOS

Savivaldybės lūkesčiai priskiriami integraliai Įstaigos strateginio veiklos plano daliai, o kryptių įgyvendinimo siektini rodikliai ir reikšmės nustatomi Įstaigos strateginiame veiklos plane, orientuojantis į kasmetinį veiklos rodiklių teigiamą pokytį.

Įstaiga visų pirma privalo vadovautis galiojančiais teisės aktais, Įstaigos įstatais, gerąja valdysenos praktika ir prisiimti atsakomybę už priimamus sprendimus bei užtikrinti efektyvią Įstaigos veiklą. Įgyvendindama lūkesčių raštu pateiktus Savivaldybės lūkesčius, Įstaiga privalo vadovautis protingumo, skaidrumo, efektyvumo ir racionalaus turto valdymo principais.

Įstaigos veikla, atitinkanti Savivaldybės interesą – tenkinti viešuosius interesus skatinant žmogaus dvasinį tobulėjimą ir ugdant kūrybingą, atvirą pilietinę visuomenę.

Lūkesčiai dėl Įstaigos veiklos principų

Įstaigos veikla turi būti vykdoma pagal aukščiausius skaidrumo ir prevencijos, orientacijos į klientą, inovatyvumo, gerosios valdysenos, solidžiu ir stipriu įvaizdžiu bei patrauklaus darbdavio reputaciją išlaikančia ir darbuotojų gerovę užtikrinančia įstaiga.

Savivaldybė tikisi, kad Įstaiga veiklą vystys vadovaudamasi šiais veiklos principais:

Skaidrumas ir prevencija. Įstaiga savo veiklą vykdys skaidriai, reguliariai teikdama visą reikalingą informaciją Įstaigos internetinėje svetainėje ir naudos kitus komunikacijos kanalus, užtikrins skaidrią finansinę bei veiklos atskaitomybę.

Geroji valdysena. Įstaigoje būtų įsteigta ir efektyviai veiktų kolegiali patariamojo balso teisę turinti menų taryba.

Inovatyvumas ir skaitmenizacija. Įstaiga stengsis diegti naujus muzikos atlikimo ir sklaidos būdus, naudos šiuolaikinėmis technologijomis, skleis orkestro veiklą interneto platformose ir socialiniuose tinkluose.

Ekonomiškumas ir tvarumas. Įstaiga racionaliai naudos savivaldybės ir kitų rėmėjų skirtas lėšas, užtikrins ilgalaikį veiklos tęstinumą bei sieks finansinio stabilumo.

Lūkesčiai dėl Įstaigos veiklos rezultatų

Įstaiga sieks bendrųjų veiklos rodiklių ir rezultatų, atitinkančių Įstaigos veiklos strategiją ir prisidedančių prie Savivaldybės strateginiuose planavimo dokumentuose numatytų tikslų pasiekimo. Įstaiga vykdys savo veiklą pagal aukščiausius antikorupcijos ir skaidrumo, valdysenos, etikos ir socialinės atsakomybės standartus.

Eil. Nr.	Siektini veiklos rodikliai	Matavimo vienetas	Siekimos rodiklių reikšmės		
			2025 m.	2026 m.	2027 m.
I. Sukurti aukštos meninės ir kultūrinės vertės produktą ir jo sklaidą					
1.	Vasaros orkestro koncertų tradicijos tęstinumo užtikrinimas	Koncertų skaičius	Ne mažiau 36 koncertai vasaros sezono metu		
2.	Tarptautinio kultūrinio bendradarbiavimo plėtra	Priemonių skaičius	Augantis priemonių skaičius nuo 3 iki 5 vnt.		
3.	Koncertinių programų parengimas ir atnaujinimas	Parengtų ir/ar atnaujintų programų skaičius	Ne mažiau nei 5 vnt. per metus		
II. Didinti kultūros paslaugų prieinamumą, bendruomenės įsitraukimą į kultūrinę veiklą					
1.	Į vietos bendruomenę orientuotų priemonių kūrimas ir vykdymas	Priemonių skaičius	Ne mažiau nei 2-3 priemonės per metus		
2.	Edukacinės veiklos vykdymas	Užsiėmimų/pasirodymų skaičius	Tęstinumo užtikrinimas, ne mažiau nei 10 užsiėmimų per metus		
3.	Bendradarbiavimas su švietimo įstaigomis bei nevyriausybinėmis organizacijomis	Partnerių skaičius	Bendradarbiavimo partnerių skaičius nebus mažesnis nei 10 per metus		
III. Efektyvinti įstaigos veiklą užtikrinant darbo sąlygų gerinimą bei kuriamos vertės augimą					
1.	Vidaus procesų/tvarkų peržiūra ir atnaujinimas	Proc.	Laiku priimti ir įgyvendinti sprendimai 80-100 %		

2.	Procesų skaitmenizavimas, automatizavimas, peržiūra ir atnaujinimas	Vnt.	Stabilus kiekvienais metais -1
3.	Darbuotojų kvalifikacija (apmokymai)	Proc.	Darbuotojų praėjusių kvalifikacijos kėlimo kursus/mokymus 60-80 %

Finansiniai lūkesčiai – užtikrinti racionalų ir efektyvų išteklių naudojimą.

Atskaitomybė

Įstaigos vadovas kasmet iki kovo 1 d. Savivaldybės merui pateikia metinį ataskaitų rinkinį, kuriame pateikta informacija apie įstaigos finansus, įgyvendintus veiklos uždavinius ir rezultatus prilyginama Atsiskaitymo raštui už nustatytus savivaldybės lūkesčius.

Meras

Šarūnas Vaitkus