



PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS MERAS

POTVARKIS

DĖL PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ VADOVŲ DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS APRAŠO PATVIRTINIMO

2024 m. vasario 19 d. Nr. M1-81

Palanga

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų įstatymo 5 straipsnio 2 dalimi, Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 27 straipsnio 2 dalies 7 punktu, Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 5 straipsnio 5 dalimi:

1. T v i r t i n u Palangos miesto savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemos aprašą (pridedamas).

2. N u r o d a u ši potvarkį paskelbti Palangos miesto savivaldybės interneto svetainėje ir Teisės aktų registre (TAR).

Šis potvarkis gali būti skundžiamas Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka Lietuvos administracinių ginčų komisijos Klaipėdos apygardos skyriui (H. Manto g. 37, Klaipėda) arba Regionų apygardos administracinio teismo Klaipėdos rūmams (Galinio Pylimo g. 9, Klaipėda) per vieną mėnesį nuo šio teisės akto paskelbimo arba įteikimo suinteresuotam asmeniui dienos.

Meras

Šarūnas Vaitkus

PATVIRTINTA
Palangos miesto savivaldybės mero
2024 m. vasario 19 d. potvarkio
Nr. M1-81
1 punktu

PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ VADOVŲ DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Palangos miesto savivaldybės (toliau – Savivaldybė) biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemos aprašas (toliau – Aprašas) parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymu (toliau – Įstatymas). Darbo apmokėjimo sistemoje detalizuojami Palangos miesto savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų (toliau – įstaigų vadovai) pareiginės algos koeficiento nustatymo kriterijai, priemokų dydžius ir jų skyrimo tvarka, kintamosios dalies dydžiai ir skyrimo tvarka, piniginių išmokų dydžiai, skyrimo atvejai ir tvarka. Tai, kas nenumatyta Apraše, sprendžiama taip, kaip nustatyta Įstatyme ir Lietuvos Respublikos darbo kodekse.

II SKYRIUS DARBO UŽMOKESTIS

2. Įstaigų vadovų darbo užmokesčio sudėtį, darbo apmokėjimo sąlygas ir dydžius, materialines pašalpas, darbuotojų pareigybių lygius ir grupes, kasmetinį veiklos vertinimą nustato Įstatymas.

3. Įstaigų vadovų, išskyrus mokyklų vadovus ir švietimo pagalbos tarnybos direktoriaus, pareiginės algos nustatymas:

3.1. konkrečius pareiginės algos koeficientų dydžius nustato Savivaldybės meras, vadovaudamasis Įstatymo 6 straipsnio nuostatomis, taikydamas Įstatymo 1 priede nurodytus minimalius koeficientus;

3.2. įstaigų vadovų pareiginės algos minimalūs koeficientai gali būti didinami, atsižvelgiant į šiuos kriterijus:

3.2.1. įvairiapusiška įstaigos veikla (tarptautinių ar šalies renginių organizavimas, bendruomeninių paslaugų teikimas ir kt.);

3.2.2. dalyvavimas projektinėse veiklose (papildomas finansavimo šaltinių pritraukimas);

3.2.3. užsienio kalbos mokėjimas ir (arba) papildomi gebėjimai, nenumatyti pareigybės aprašyme;

3.2.4. gebėjimas pritraukti aukštos kvalifikacijos specialistus;

3.2.5. įstaigos pareigybių (darbo vietų) skaičius.

4. Mokyklų ir kitų švietimo įstaigų vadovų, įskaitant švietimo pagalbos tarnybos direktoriaus, pareiginės algos nustatymas:

4.1. konkrečius pareiginės algos koeficientų dydžius nustato Savivaldybės meras, vadovaudamasis Įstatymo 7 straipsnio nuostatomis, taikydamas Įstatymo 2 priede nurodytus koeficientus;

4.2. mokyklų vadovų pareiginės algos koeficientas gali būti didinamas pagal Įstatymo 2 priede nustatytų kriterijų maksimalius dydžius ir pagal nustatytus kriterijus.

5. Įstaigos vadovo pareiginės algos koeficientas nustatomas iš naujo:

5.1. pasikeitus pedagoginio darbo stažui;

5.2. pasikeitus biudžetinės įstaigos darbuotojų pareigybių (darbo vietų) arba mokyklos mokinių skaičiui;

5.3. nustačius, kad įstaigos vadovo pareiginė alga kartu su kintamąja dalimi viršija praėjusio ketvirčio įstaigos darbuotojų 4 vidutinius pareiginių algų kartu su kintamosiomis dalimis dydžius.

6. Įstaigos vadovas motyvuotą prašymą dėl jo pareiginės algos koeficiento pakeitimo pagal Aprašo 3, 4 ir 5 punktuose nurodytus atvejus pateikia Savivaldybės merui.

7. Įstaigų vadovų pareiginės algos koeficientų dydžius pagal Aprašo 3, 4 ir 5 punktuose nurodytus atvejus Savivaldybės administracijos padaliniai ar tarnautojai, kontroliuojantys / kuruojantys biudžetinę įstaigą, peržiūri vieną kartą per metus ir prireikus juos pakeisti teikia siūlymą Savivaldybės merui. Jeigu įstaigos vadovo veikla įvertinama kaip viršijanti lūkesčius, Savivaldybės mero sprendimu įstaigos vadovui gali būti nustatomas didesnis pareiginės algos koeficientas, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau padidintas pareiginės algos koeficientas negali viršyti Įstatymo 1 priede nustatyto įstaigos vadovo maksimalaus pareiginės algos koeficiento bei įstaigos vadovo pareiginė alga kartu su kintamąja dalimi negali viršyti praėjusio ketvirčio įstaigos darbuotojų 4 vidutinius pareiginių algų kartu su kintamosiomis dalimis dydžius, o mokyklos vadovui, švietimo pagalbos tarnybos direktoriui, kurių darbas laikomas pedagoginiu, gali būti nustatomas didesnis pareiginės algos koeficientas, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau padidintas pareiginės algos koeficientas negali viršyti Įstatymo 2 priede nustatyto pareiginės algos koeficiento, padauginto iš 1,4.

8. Naujai nustatytas pareiginės algos koeficientas pradedamas taikyti nuo kito mėnesio 1 dienos.

9. Įstaigų vadovų pareiginės algos kintamoji dalis:

9.1. konkrečius įstaigų vadovų pareiginės algos kintamosios dalies dydžius nustato Savivaldybės meras;

9.2. pareiginės algos kintamoji dalis gali būti skiriama įstaigos vadovo priėmimo į darbą metu, pasibaigus išbandymo terminui, taip pat vadovui grįžus iš vaiko priežiūros atostogų, atsižvelgiant į vadovo profesinę kvalifikaciją ir jam keliamus uždavinius, tačiau ji negali būti didesnė kaip 20 procentų pareiginės algos ir negali būti mokama ilgiau kaip iki to vadovo kasmetinio veiklos vertinimo;

9.3. įstaigos vadovui pareiginės algos kintamoji dalis gali būti skiriama jo kasmetinio veiklos vertinimo metu iki kito įstaigos vadovo kasmetinio veiklos vertinimo. Pareiginės algos kintamosios dalies dydis nustatomas vadovaujantis Įstatymo 9 straipsnyje nustatyta tvarka įvertinus įstaigos vadovo praėjusių kalendorinių metų veiklą:

9.3.1. viršijus lūkesčius – 40 procentų, jeigu buvo įvykdytos visos metinės užduotys, pasiekti ir labai gerai įvertinti visi rezultatai vykdant šias užduotis, jeigu buvo puikiai atliktos itin didelės reikšmės metų eigoje pavestos papildomos užduotys arba pateikti aktualių, sudėtingų klausimų sprendimo būdai, įvertintos kompetencijos viršija nustatytą kompetencijų lygį;

9.3.2. viršijus lūkesčius – 30 procentų, jeigu buvo įvykdytos visos metinės užduotys, pasiekti ir labai gerai įvertinti visi rezultatai vykdant šias užduotis, jeigu buvo atliktos reikšmingos metų eigoje pavestos papildomos užduotys arba pateikti aktualių, sudėtingų klausimų sprendimo būdai, įvertintos kompetencijos yra pakankamo lygio;

9.3.3. viršijus lūkesčius – 20 procentų, jeigu buvo įvykdytos ne visos metinės užduotys, tačiau labai gerai įvertinti rezultatai vykdant šias užduotis, įvertintos kompetencijos yra pakankamo lygio;

9.3.4. viršijus lūkesčius – 15 procentų, jeigu labai gerai įvertintas vienas iš vertinimo objektų, pasiekti rezultatai vykdant metines veiklos užduotis, įvertintos kompetencijos yra pakankamo lygio;

9.3.5. atitikus lūkesčius – 10 procentų, jeigu pasiekti rezultatai vykdant visas metines veiklos užduotis, įvertintos kompetencijos yra pakankamo lygio;

9.3.6. atitikus lūkesčius – 5 procentų, jeigu pasiekti geri veiklos rezultatai, tačiau įvykdytos ne visos metinės veiklos užduotys, įvertintos kompetencijos yra pakankamo lygio.

10. Įstaigos vadovui ar esant laisvai įstaigos vadovo pareigybei – asmeniui, einančiam vadovo pareigas, arba įstaigos vadovo ilgalaikės ligos, tikslinių atostogų atvejais ir pan. – pavaduojančiam asmeniui Savivaldybės meras gali skirti priemoką šalių sutarto dydžio, tačiau ne nesiekiančią ir neviršijančią Įstatymo 8 straipsnio 2 dalyje nurodytų dydžių.

11. Esant tarnybinei būtinybei dirbti poilsio ir švenčių dienomis, naktį, virš nustatytos darbo laiko trukmės ar budėti, įstaigos vadovas motyvuotą prašymą, suderintą su Savivaldybės administracijos padaliniu ar tarnautoju, kontroliuojančiu / kuruojančiu biudžetinę įstaigą, pateikia Savivaldybės merui. Leidimas dirbti įteisinamas Savivaldybės mero potvarkiu ir apmokamas Lietuvos Respublikos darbo kodekso 144 straipsnio 1–5 ir 7 dalyse nustatyta tvarka. Už budėjimą darbuotojui mokama Darbo kodekso nustatyta tvarka.

12. Vadovaudamasis Įstatymo 10 straipsnio nuostatomis, Savivaldybės meras įstaigų vadovams gali skirti iki 2 pareiginių algų dydžio piniginę išmoką už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant biudžetinei įstaigai nustatytus tikslus arba už pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (tačiau ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus), vienkartinę piniginę išmoką Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka.

III SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

13. Šalių susitarimu nutraukiant Palangos miesto savivaldybės ir įstaigos vadovo darbo sutartį, įstaigos vadovui gali būti išmokama iki 6 jo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio dydžio išeitinė išmoka, atsižvelgiant į jo darbinės veiklos rezultatus ir nepertraukiamą darbo stažą toje įstaigoje.

14. Įstaigų vadovų, dirbančių papildomą darbą, darbo užmokestis nustatomas Įstatymo nustatyta tvarka.

15. Aprašas gali būti keičiamas, papildomas, panaikinamas Savivaldybės mero potvarkiu.
