

**PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS VIEŠOSIOS BIBLIOTEKOS
DIREKTORIAUS KĘSTUČIO RUDŽIO
VEIKLOS VERTINIMO IŠVADA**

2019-02-13 Nr. P9-118
Palanga

**I SKYRIUS
PASIEKTI IR PLANUOJAMI REZULTATAI**

1. Pagrindiniai praėjusių kalendorinių metų veiklos rezultatai

Metinės užduotys (toliau – užduotys)	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos)	Pasiekti rezultatai ir jų rodikliai
1.1. Dalyvauti Klaipėdos ir Tauragės regiono bibliotekų projekte „Neįgaliųjų su klausos ir regos sutrikimais atskirties mažinimas regiono bibliotekose“.	Kartu su regiono bibliotekomis dalyvauti rengiant problemos analizę bei priemones iškeltiems tikslams pasiekti.	Bendrų veiklų skaičius	Nepasiekti
1.2. Miesto bibliotekoje per 2018 metus pravesti „Vartotojų pasitenkinimo teikiamomis paslaugomis Palangos miesto bibliotekoje“ apklausą.	Remiantis apklausos anketų analize, įvertinti bibliotekos teikiamų paslaugų problemas ir jų sprendimo būdus.	Paruošti 10 klausimų anketą su galimais 5–10 atsakymų variantais. Apklausti 150 lankytojų. Apklausą ir analizę atlikti iki 2018-12-31	Viso surinkta 173 anketos. Parengta analizė apie vartotojų pasitenkinimo teikiamomis Bibliotekos paslaugomis.
1.3. Parengti ir pristatyti fotografijų parodą „Dingusi Palanga“.	Dokumentų, nuotraukų, žemėlapių pagalba parodyti kaip keitėsi Palangos pagrindinė gatvė atkarpoje tarp bažnyčios ir Birutės parko per 100 metų.	Parodą paruošti iki 2018 metų „Palangos dienų“	Parodos pagrindas juodsai-baltos nuotraukos ant drobelės 9 vnt. 60x90, 10 vnt. 60x80 stendų nuotraukų, dokumentų, žemėlapių kopijos iš Latvijos nacionalinės bibliotekos, Palangos, Kretingos ir Nacionalinio muziejaus fondų. Viso apie 30 dokumentų. Medžiaga perduota bibliotekos Kraštotyros skyriui.

2. Einamųjų metų užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 užduotys)

Užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos)
2.1. Miesto bibliotekoje praveisti apklausą „Neįgailųjų su regos sutrikimais atskirties mažinimas Palangos miesto bibliotekoje“	Kartu su Aklųjų ir silpnaregių sąjungos Kretingos skyriumi bei I. Simonaitytės viešąja biblioteka paruošti klausimų anketą ir apklausti Palangos silpnaregius.	Iki 2019-07-01 apklausti pagal ne mažiau kaip 30 silpnaregių. Pagal apklausos analizės duomenis įrengta miesto bibliotekoje lentyna silpnaregiams su garsinėmis ir BRAILIO rašto knygomis.
2.2. Dalyvauti LR Kultūros ministerijos darbo grupės „M. K. Čiulionio nacionalinio kelio“ koncepcijos sukūrimo veikloje	Identifikuoti visus Palangos mieste esančius objektus kurie susiję su M. K. Čiurlioniu.	Iki 2019-06-30 surinkta medžiaga apie 5 kultūros ir gamtos objektus Palangoje, kurie yra susiję su M. K. Čiurlioniu ir pateikta LR Kultūros ministerijai.
2.3. Gerinti darbuotojų darbo ir lankytojų lankymosi sąlygas.	Atnaujinti bibliotekos šiluminį punktą	Parengtas techninis šilumos punkto rekonstrukcijos techninis projektas iki 2019-06-30
2.4. Paruošti medžiagą knygai apie rašytoją E. Bucevičienę (1885-1947?), kuri gyveno ir kūrė Palangoje	Kartu su Kretingos kraštotyros muziejaus darbuotoja J. Klietkute surinkti medžiagą apie E. Bucevičienę Lietuvos ir Lenkijos archyvuose. Išversti jos kūrinius į lietuvių kalbą.	Paruoštas knygos maketas.

3. Rizika, kuriai esant nustatytos užduotys gali būti neįvykdytos (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamos įtakos šių užduočių įvykdymui)

(pildoma kartu suderinus su darbuotoju)

3.1. Žmogiškieji faktoriai
3.2. Žmogiškieji faktoriai, trečiųjų asmenų išipareigojimų nevykdymas
3.3. Finansinės problemos
3.4. Žmogiškieji faktoriai

II SKYRIUS PASIEKTŲ REZULTATŲ VYKDANT UŽDUOTIS VERTINIMAS IR KVALIFIKACIJOS TOBULINIMAS

4. Pasięktų rezultatų vykđant užduotis vertinimas

Užduočių įvykdymo aprašymas	Pažymimas atitinkamas langelis
4.1. Darbuotojas įvykdė užduotis ir viršijo kai kuriuos sutartus vertinimo rodiklius	Labai gerai <input type="checkbox"/>
4.2. Darbuotojas iš esmės įvykdė užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius	Gerai <input checked="" type="checkbox"/>
4.3. Darbuotojas įvykdė tik kai kurias užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius	Patenkinamai <input type="checkbox"/>
4.4. Darbuotojas neįvykdė užduočių pagal sutartus vertinimo rodiklius	Nepatenkinamai <input type="checkbox"/>

5. Pasiūlymai, kaip darbuotojui tobulinti kvalifikaciją (nurodoma, kokie mokymai siūlomi darbuotojui)

5.1. Lyderystės ir komandos formavimas.
5.2. Projektinės veiklos plėtojimas.

III SKYRIUS VERTINIMO PAGRINDIMAS IR SIŪLYMAI

6. Vertinimo pagrindimas ir siūlymai:

Palangos miesto savivaldybės viešosios bibliotekos direktorius dėl žmogiškųjų faktorių (sunkiai susirgo projekto partneriai) neįvykdė 1 metinės užduoties. Visos likusios planuotos užduotys įvykdytos laiku pagal sutartus vertinimo rodiklius. Įstaigos vadovas iki šiol atstovauja Palangai LR Kultūros ministerijos sudarytoje darbo grupėje dėl M. K. Čiurlionio kelio. K. Rudys aktyviai plečia kultūrinę erdvę įstaigoje, glaudžiai bendradarbiauja su kitų savivaldybių bibliotekos direktoriais.

Palangos miesto savivaldybės merui siūloma nustatyti nuo 2019-02-01 Palangos miesto savivaldybės viešosios bibliotekos direktoriaus Kęstučio Rudžio pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą 9,00 (7,50 padidintą 20 proc.) baziniais dydžiais ir nuo 2019-02-01 iki 2020-01-31 imtinai pareiginės algos kintamąją dalį 10 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies.

Palangos miesto savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų darbo užmokesčio nustatymo ir kasmetinės veiklos vertinimo komisijos pirmininkė

Akvilė Kilijonienė

Palangos miesto viešosios bibliotekos direktorius

Kęstutis Rudys