

**PALANGOS MIESTO GLOBOS NAMŲ DIREKTORĖS
IRENOS BIRIUKAITĖS
SOCIALINIŲ PASLAUGŲ SRITIES DARBUOTOJŲ KASMETINIO
VEIKLOS VERTINIMO IŠVADA**

2019-02-13 Nr. 99-111
Palanga

**I SKYRIUS
PASIEKTI IR PLANUOJAMI REZULTATAI**

1. Pagrindiniai praėjusių kalendorinių metų veiklos rezultatai

Metinės užduotys (toliau – užduotys)	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos)	Pasiekti rezultatai ir jų rodikliai
1.1. Parengti ir patvirtinti Darbo tarybos skyrimo ir tvirtinimo tvarką.	Įgyvendinti LR Darbo kodekso 169, 170, 171, 173 straipsnių reikalavimus.	Darbo tarybos skyrimo ir tvirtinimo tvarka parengta iki 2018-06-30.	Darbo tarybos skyrimo ir tvirtinimo tvarka parengta ir patvirtinta 2018-06-08 Palangos miesto globos namų direktoriaus įsakymu Nr. 1.5-21.
1.2. Gauti licenciją kineziterapijos paslaugoms teikti.	Įstaigos teisė teikti licencijuojamas asmens sveikatos priežiūros paslaugas.	Licencija teikti kineziterapijos paslaugas gauta iki 2018 metų kovo 31 d.	Įstaigos licencija "Asmens sveikatos priežiūros teikimas" Nr.3022 išduota 2006-07-25 papildyta teikti kitą asmens sveikatos priežiūros paslaugą- kineziterapijos- nuo 2018-01-30.
1.3. Kelti savo profesinę kompetenciją.	Dalyvauti kvalifikacijos kėlimo mokymuose ne mažiau kaip 16 akademinių valandų per metus.	Dalyvauta kvalifikacijos kėlimo mokymuose ne mažiau kaip 16 akademinių valandų. Įgyvendinta ne mažiau kaip 1 priemonė, pritaikant seminarų, konferencijų metu įgytas žinias ir patirtį.	Dalyvauta 16 akademinių valandų kvalifikacijos kėlimo kursuose. Pritaikant seminaruose įgytas žinias suorganizuota socialinių darbuotojų mokymai tema "Kokybės kultūros principai socialiniame darbe".
1.4. Užtikrinti kokybišką ir efektyvų ilgalaikių (trumpalaikių) socialinių paslaugų teikimą Palangos miesto gyventojams.	Paslaugų teikimas įstaigoje atitinkantis Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos patvirtintoms senyvo amžiaus asmenų ir suaugusių asmenų	Užtikrinta socialinių paslaugų organizavimo ir teikimo kokybė atitinkanti LR socialinės apsaugos ir darbo ministerijos patvirtintoms senyvo amžiaus asmenų ir suaugusių asmenų su negalia ilgalaikės (trumpalaikės) socialinės	Įsivertinus įstaigos atitikties socialinės globos normoms (1 kartą) nustatyta, kad paslaugų gavėjų pagrįstų skundų nebuvo, o įstaigos teikiamos socialinės globos kokybės vertinimą atlikę LR socialinių paslaugų departamento prie socialinės apsaugos ir darbo ministerijos specialistai nurodė veiklos

	su negalia ilgalaikės (trumpalaikės) socialinės globos normoms	globos normoms. (Įstaigos atitikties įsivertinimų skaičius, pagrįstų skundų nebuvimas).	neatitikimus, kuriuos pašalinome iki 2018-12-31.
--	--	---	--

Atliktos neplanuotos užduotys, orientuotos į įstaigos veiklos pokytį.

Visų įstaigoje dirbančių socialinių darbuotojų duomenų suvedimas į Socialinių paslaugų priežiūros departamento kvalifikacijos ir atestacijos sistemą.		Suvesti įstaigoje dirbančių socialinių darbuotojų duomenis į Socialinių paslaugų priežiūros departamento socialinį darbą dirbančių darbuotojų kvalifikacijos ir atestacijos sistemą.	Suvesta 3 socialinių darbuotojų duomenys.
---	--	--	---

2. Einamųjų metų užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 užduotys)

Užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos)
2.1. Gerinti darbuotojų darbo sąlygas ir stiprinti žmogiškuosius išteklius.	Pagerintos darbuotojų darbo sąlygos globos namuose, sudarytos galimybės kelti kvalifikaciją arba tobulinti profesinius įgūdžius. Inicijuotos ir įgyvendintos priemonės įstaigoje pasitaikantiems neigiamo pobūdžio įvykiams arba dažniausiai kylančioms problemoms spręsti ir (ar) jų prevencijai užtikrinti.	Įsivertintos darbuotojų darbo sąlygos įstaigoje, (anketavimo ir apklausos būdu apklausta ne mažiau kaip 80 proc. darbuotojų), sudaryta galimybė kelti profesinę kvalifikaciją 11 globos namų darbuotojų, tiesiogiai dirbančių su paslaugų gavėjais, bei tobulinti profesinius įgūdžius 4 padalinių vadovams 2 kartus per metus (padalinių vadovų kvalifikacijos kėlimas, siekiant, kad vadovaujantis personalas galėtų telkti darbuotojus efektyviam darbui, prisitaikant prie pasikeitusio globos namų paslaugų gavėjų kontingento, kad galėtų profesionaliau valdyti emocines, stresines situacijas, užkirstų kelią konfliktams). Atlikta paslaugų gavėjų ir darbuotojų apklausa dėl paslaugų kokybės, psichologinio mikroklimato įvertinimo. Įgyvendintos ne mažiau kaip 2 priemonės neigiamo pobūdžio įvykiams arba dažniausiai kylančioms problemoms spręsti ir (ar) jų prevencijai užtikrinti.
2.2. Įgyvendinti darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos nuostatas.	Konsultacijos su darbo taryba dėl darbo apmokėjimo sistemos ir kitų darbuotojams svarbių problemų sprendimo, atitinkančios teisės aktų reikalavimus.	Ne mažiau kaip 4 susitikimai su Palangos miesto globos namų darbuotojų darbo taryba:
2.3. Organizuoti įstaigos darbą, užtikrinant	Kokybiškų bendrųjų ir specialiųjų socialinių paslaugų teikimas įvairioms gyventojų	Kokybinis rodiklis – socialinių paslaugų organizavimo, koordinavimo ir kontroliavimo kokybė (pagrįstų skundų – 0). Atliktos paslaugų gavėjų apklausos dokumentuose dėl paslaugų kokybės, psichologinio mikroklimato įvertinimo,

kokybiškų socialinių paslaugų teikimą Palangos miesto gyventojams	grupėms pagal neįgalumą. Tinkamas dokumentų valdymas	neigiamų pastabų dėl paslaugų kokybės ne daugiau kaip 5 proc. nuo apklaustųjų skaičiaus. Kokybinis rodiklis- nustatytais terminais ir tinkamai parengti dokumentai, informacija, planai ir ataskaitos (pagrįstų nusiskundimų skaičius - 0).
---	---	---

3. Rizikos, kurioms esant nustatytos metinės veiklos užduotys gali būti neįvykdytos (pildoma kartu suuderinus su darbuotoju)

3.1. Lėšų stoka darbuotojų kvalifikacijai kelti, žmogiškieji faktoriai

3.2. Teisės aktų, poįstatyminių teisės aktų pasikeitimai, žmogiškieji faktoriai

3.3. Žmogiškieji faktoriai.

II SKYRIUS PASIEKTŲ REZULTATŲ VYKDANT UŽDUOTIS VERTINIMAS IR PASIŪLYMAI KAIP TOBULINTI KVALIFIKACIJĄ

4. Pasiektų rezultatų vykdant užduotis vertinimas

Užduočių įvykdymo aprašymas	Pažymimas atitinkamas langelis
4.1. Darbuotojas įvykdė užduotis ir viršijo kai kurias sutartas metines veiklos užduotis pagal nustatytus vertinimo rodiklius	Labai gerai <input checked="" type="checkbox"/>
4.2. Darbuotojas iš esmės įvykdė sutartas metines veiklos užduotis pagal nustatytus vertinimo rodiklius	Gerai <input type="checkbox"/>
4.3. Darbuotojas įvykdė tik kai kurias sutartas metines veiklos užduotis pagal nustatytus vertinimo rodiklius	Patenkinamai <input type="checkbox"/>
4.4. Darbuotojas neįvykdė metinių veiklos užduočių pagal nustatytus vertinimo rodiklius	Nepatenkinamai <input type="checkbox"/>

5. Pasiūlymai, kaip tobulinti kvalifikaciją (nurodoma, kokie mokymai siūlomi darbuotojui)

5.1. Kelti kvalifikaciją socialinių paslaugų kokybės gerinimo srityje.

5.2. Kelti kvalifikaciją biudžetinių įstaigų valdymo srityje.

III SKYRIUS VERTINIMO PAGRINDIMAS IR SIŪLYMAI

6. Vertinimo pagrindimas ir siūlymai:

Įstaigos vadovė įvykdė užduotis ir viršijo kai kurias sutartas metines veiklos užduotis.

Palangos miesto savivaldybės merui siūloma nustatyti nuo 2019-02-01 Palangos miesto globos namų direktorės Irenos Biriukaitės pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą 7,98 (6,65 padidintą 20 proc.) baziniais dydžiais ir nuo 2019-02-01 iki 2020-01-31 imtinai pareiginės algos kintamąją dalį 30 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies.

Palangos miesto savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų darbo užmokesčio nustatymo ir kasmetinės veiklos vertinimo komisijos pirmininkė

Akvilė Kilijonienė

Palangos miesto globos namų direktorė

Irena Biriukaitė