

PALANGOS LOPŠELIS-DARŽELIS „ŽILVINAS“

DIREKTORĖS RASOS JURGUTIENĖS METŲ VEIKLOS ATASKAITA

2019-02-22
2019 m. sausio 18 d. Nr. PB-131

Palanga

I SKYRIUS

STRATEGINIO PLANO IR METINIO VEIKLOS PLANO ĮGYVENDINIMAS

Igyvendinant Palangos lopšelio-darželio „Žilvinas“ (toliau – Mokykla) 2018–2020 metų strateginį ir metinį veiklos planus, buvo siekta dviejų uždavinių: užtikrinti kokybišką ir šiuolaikišką švietimo paslaugų teikimą bei kurti šiuolaikinius reikalavimus atitinkančią Mokyklos aplinką. Mokykloje suformuota 10 grupių, lankė 149 vaikai. Orientuojantis į visapusišką vaiko ugdymą(si) įgyvendinta lopšelio-darželio „Žilvinas“ ikimokyklinio ugdymo programa „Padėkime augti vaikui“ bei Priešmokyklinio ugdymo bendroji programa. Į šias programas integruotos prevencijos programos: „Gyvenimo įgūdžių ugdymas“, „Priešmokyklinio ugdymo vaikų sveikos gyvensenos ugdymas“, „Alkoholio, tabako ir kitų psichiką veikiančių medžiagų vartojimo prevencija“. Priešmokyklinio ugdymo grupėje vykdyta tarptautinė socialinių ir emocijų sunkumų įveikimo gebėjimų programa „Žipio draugai“. Mokykla išsiskyrė iš kitų Palangos miesto ikimokyklinių įstaigų tuo, kad teikė ne tik ikimokyklinio, priešmokyklinio, bet ir specialiojo ugdymo paslaugas. Dveiose specialiosiose mišraus amžiaus grupėse ugdyta 11 vaikų, turinčių didelius specialiuosius ugdymosi poreikius. 20 vaikų su specialiaisiais ugdymosi poreikiais, atsižvelgiant į gydytojų, specialistų rekomendacijas, integruoti į bendro ugdymo ikimokyklines ir priešmokyklines grupes. 52 proc. vaikų teikta logopedo, specialiojo pedagogo, judesio korekcijos mokytojo individuali bei grupinė pagalba. Specialusis ugdymas organizuotas pagal auklėtojų ir specialistų parengtas individualias vaiko ugdymo programas, su kuriomis susipažino ir vaikų tėvai. Specialųjį ugdymą Mokykloje koordinavo Vaiko gerovės komisija, kuri sprendė iškilusias problemas dėl vaikų, turinčių specialiuosius ugdymosi poreikius, integracijos į bendros paskirties ugdymo grupes, pagalbos teikimo, jų saugumo užtikrinimo ugdymo, pasivaikščiavimo, žaidimų lauke metu.

Siekiant plėtoti vaikų kūrybiškumą, etnokultūrinį pažinimą, Mokykloje buvo organizuota 50 tradicinių ir netradicinių renginių: 23 šventės, 11 edukacinių valandėlių, 3 konkursai, 10 parodų, 3 sporto šventės. Parengta ir įgyvendinta vaikų saviraiškos programa „Mažais žingsneliais į meno šalį“. Aktyviai dalyvauta ir Lietuvos vaikų ir mokinių televizijos konkurse „Dainų dainelė“, respublikiniame mokinių, mokytojų ir visuomenės sveikatos priežiūros specialistų konkurse „Sveikuolių sveikuoliai“, respublikiniame ikimokyklinių ugdymo įstaigų dainos ir šokio konkurse „Šoku aš, dainuoji tu, mes su Lietuva kartu!“. Įgyvendinti respublikiniai projektai: „Lietuvos mažųjų žaidynės 2018“, „Ikimokyklinukų žiemos olimpiada 2018“, „Dainuoju gimtinei“.

Mokyklos bendruomenė plėtojo bendradarbiavimą su socialiniais partneriais. Įgyvendinant tarptautinį projektą „Nordplus Junior“, lopšelio-darželio „Žilvinas“ bendruomenė pedagogams iš Švedijos, Estijos ir Lietuvos pristatė Mokyklos gerąją darbo patirtį, puoselėjant etnokultūros vertybes, sveikatingumą, darbą su specialiuoju ugdymosi poreikių turinčiais vaikais. Mažeikių lopšelio-darželio „Bitutė“ mokytojų komandai pristatė pranešimų ciklą „Edukacinių erdvių kūrimas ir kūrybiškas bei racionalus jų naudojimas specialiuoju ugdymosi poreikių turinčių vaikų ugdymo procesui organizuoti“.

Daug dėmesio skirta saugių, estetiškų edukacinių aplinkų kūrimui. Pagal turimus finansinius

ištekliaus grupės aprūpintos ugdymo procesui reikalingomis priemonėmis bei žaislais, suremontuota salė, 7 ugdymo grupėse sumontuotos naujos vaikų rūbų spintelės, rankšluostinės, pakeista grindų danga specialiojo ugdymo grupėje, kad vaikai su fizine negalia saugiai judėtų aplinkoje. Atsižvelgiant į techninės kontrolės tarnybos Lietuvos ir Vokietijos UAB „Tuvlita“ vaikų žaidimų aikštelių techninio patikrinimo ataskaitą, išmontuoti žaidimų įrenginiai, keliantys pavojų ir grėsmę vaikų saugumui bei sveikatai. Nupirktos dvi metalinės vienvietės sūpynės su sertifikuotomis kėdutėmis.

Įgyvendinant strateginio ir metinio veiklos planus bendradarbiauta su Mokyklos taryba, Palangos lopšelio-darželio „Žilvinas“ švietimo darbuotojų profesinės sąjungos atstovais. Bendrų sprendimų ir veiksmų derinimas sąlygojo įstaigos veiklos skaidrumą, gerą vidinę komunikaciją, darbuotojų, tėvų, profesinės sąjungos atstovų iniciatyvumą teikiant siūlymus įstaigos veiklos kokybės gerinimo klausimais bei sprendžiant iškilusias problemas.

II SKYRIUS METŲ VEIKLOS UŽDUOTYS, REZULTATAI IR RODIKLIAI

1. Pagrindiniai praėjusių metų veiklos rezultatai

Metų užduotys (toliau – užduotys)	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatytos užduotys įvykdytos)	Pasiekti rezultatai ir jų rodikliai
1.1. Parengti ir patvirtinti įstaigos pedagoginių darbuotojų naujus/pakoreguotus pareigybių aprašymus.	Įgyvendinti Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo nuostatas.	Iki 2018-10-01 įstaigos vadovo patvirtinti atnaujinti pedagoginių darbuotojų pareigybių aprašymai.	Parengti ir patvirtinti pedagoginių darbuotojų nauji/pakoreguoti pareigybių aprašymai, patvirtinti direktoriaus 2018-09-28 įsakymu Nr. VI-194.
1.2. Parengti/atnaujinti ir patvirtinti Konkursų organizavimo ir vykdymo tvarkos aprašą.	Įgyvendinti LR vyriausybės 2017-06-21 nutarimą Nr. 496.	Iki 2018-05-01 įstaigos vadovo patvirtintas atnaujintas Konkursų organizavimo ir vykdymo tvarkos aprašas.	Parengtas/atnaujintas Konkursų organizavimo ir vykdymo tvarkos aprašas, patvirtintas direktoriaus 2018-04-27 įsakymu Nr. VI-98.
1.3. Parengti/atnaujinti ir patvirtinti Mokyklos vardu gautos paramos apskaitos, skirstymo ir panaudojimo taisyklės.	Įgyvendinti LR Labdaros ir paramos įstatymą ir kitus teisės aktų reikalavimus.	Iki 2018-08-01 įstaigos vadovo patvirtintos atnaujintos Mokyklos vardu gautos paramos apskaitos, skirstymo ir panaudojimo tvarkos taisyklės.	Parengtas/atnaujintas Mokyklos gautos paramos apskaitos ir panaudojimo tvarkos aprašas, patvirtintas direktoriaus 2018-07-31 įsakymu Nr. VI-143.
1.4. Parengti/atnaujinti ir patvirtinti Mokyklos nusistatytas etikos normas.	Įgyvendinti LR Švietimo įstatymą, Mokyklos nuostatus.	Iki 2018-08-31 įstaigos vadovo patvirtintos Mokyklos etikos normos.	Parengtos/atnaujintos Mokyklos bendruomenės narių etikos ir elgesio normos, patvirtintos direktoriaus 2018-07-31 įsakymu Nr. VI-144.

2. Užduotys, neįvykdytos ar įvykdytos iš dalies dėl numatytų rizikų (jei tokių buvo)

Užduotys	Priežastys, rizikos
----------	---------------------

2.1.	
------	--

3. Užduotys ar veiklos, kurios nebuvo planuotos ir nustatytos, bet įvykdytos

(pildoma, jei buvo atlikta papildomų, svarių įstaigos veiklos rezultatams)

Užduotys / veiklos	Poveikis švietimo įstaigos veiklai
3.1. Parengtos Palangos lopšelio-darželio „Žilvinas“ darbo tvarkos taisyklės, patvirtintos direktoriaus 2018 m. kovo 30 d. įsakymu Nr. V1-74.	Darbo tvarkos taisyklės nustato darbo tvarką ir santykius, reglamentuoja Mokyklos darbuotojų teises, pareigas, elgesio reikalavimus, atsakomybę.
3.2. Parengta ir 2018 m. balandžio 25 d. pasirašyta bei įregistruota Kolektyvinė sutartis tarp Palangos lopšelio-darželio „Žilvinas“ ir Palangos lopšelio-darželio „Žilvinas“ švietimo darbuotojų profesinės sąjungos.	Tai tarp įstaigos ir profesinės sąjungos veikiančios darbdaviu lygiu bendras susitarimas dėl darbuotojų darbo apmokėjimo, darbo organizavimo, darbo saugos bei kitų socialinių ir ekonominių sąlygų.
3.3. Parengta Palangos lopšelio-darželio „Žilvinas“ drausminės atsakomybės taikymo tvarka, patvirtinta direktoriaus 2018 m. kovo 30 d. įsakymu Nr. V1-79.	Ši tvarka nustato drausminės atsakomybės taikymo tvarką Mokykloje.
3.4. Parengtas Palangos lopšelio-darželio „Žilvinas“ incidentų darbe tyrimo ir registravimo tvarkos aprašas, patvirtintas direktoriaus 2018 m. gegužės 4 d. įsakymu Nr. V1-103.	Šis tvarkos aprašas reglamentuoja Mokyklos incidentų darbe aplinkybių ir priežasčių tyrimo bei reglamentavimo procedūras ir taisykles, incidentų analizę ir prevencijos priemones bei jų įgyvendinimo kontrolę, kad darbas būtų atliekamas saugiai.
3.5. Parengtas Palangos lopšelio-darželio „Žilvinas“ vaiko pažangos ir pasiekimų vertinimo aprašas, patvirtintas 2018 m. rugsėjo 14 d. įsakymu Nr. V1-176.	Šis aprašas padeda pedagogams atpažinti vaikų nuo vienerių iki šešerių metų ugdymosi pasiekimus ir poreikius, įgyvendinti ugdymo turinį, pritaikant jį kiekvienam vaikui ir vaikų grupei, stebėti vaikų pažangą ir tikslingai ugdyti kiekvieną vaiką.
3.6. Parengtos Asmens duomenų tvarkymo Palangos lopšelyje-darželyje „Žilvinas“ taisyklės, patvirtintos 2018 m. rugpjūčio 22 d. įsakymu Nr. V1-149.	Taisyklės nustato asmens duomenų tvarkymo ir apsaugos reikalavimus, asmens duomenų tvarkymo tikslus, duomenų subjekto teises ir jų įgyvendinimo tvarką, duomenų apsaugos technines bei organizacines priemones Mokykloje.
3.7. Vykdyti tarptautinio projekto „Nordplus Junior“ mokymai „Learning Bridges over the Baltic Sea“.	Šio projekto įgyvendinimas suteikė galimybę Mokyklos pedagogams dalintis patirtimi bei žiniomis apie ikimokyklinio amžiaus vaikų aplinkosauginį ugdymą ir tobulinti savo profesines kompetencijas Švedijos, Estijos ir Lietuvos darželiuose.

4. Pakoreguotos praėjusių metų veiklos užduotys (jei tokių buvo) ir rezultatai

Užduotys	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatytos užduotys įvykdytos)	Pasiekti rezultatai ir jų rodikliai
4.1.			
4.2.			
4.3.			
4.4.			
4.5.			

III SKYRIUS
PASIEKTŲ REZULTATŲ VYKDANT UŽDUOTIS ĮSIVERTINIMAS IR
KOMPETENCIJŲ TOBULINIMAS

5. Pasiektų rezultatų vykdant užduotis įsivertinimas

Užduočių įvykdymo aprašymas	Pažymimas atitinkamas langelis
5.1. Užduotys įvykdytos ir viršijo kai kuriuos sutartus vertinimo rodiklius	Labai gerai <input checked="" type="checkbox"/>
5.2. Užduotys iš esmės įvykdytos pagal sutartus vertinimo rodiklius	Gerai <input type="checkbox"/>
5.3. Įvykdytos tik kai kurios užduotys pagal sutartus vertinimo rodiklius	Patenkinamai <input type="checkbox"/>
5.4. Užduotys neįvykdytos pagal sutartus vertinimo rodiklius	Nepatenkinamai <input type="checkbox"/>

6. Kompetencijos, kurias norėtų tobulinti

6.1. Tęsti vadybinių kompetencijų tobulinimą supervizijose vadovams.
6.2. Plėtoti vadybos, tobulinant darbuotojų kvalifikaciją ir veiklos vertinimo, kompetencijas.

Direktorė



Rasa Jurgutienė

2019-01-18

IV SKYRIUS
VERTINIMO PAGRINDIMAS IR SIŪLYMAI

7. Įvertinimas, jo pagrindimas ir siūlymai: *Balansas lopšelio-darželio „Žilvinas“ direktorės Rasos Jurgutienės 2018m. veiklą įvertinti labai gerai.*

Mokyklos tarybos pirmininkė
(mokykloje – mokyklos tarybos įgaliotas
asmuo, švietimo pagalbos įstaigoje –
savivaldos institucijos įgaliotas asmuo
/darbuotojų atstovavimą įgyvendinantis asmuo)



Birutė Šeputienė

2019-02-05
(data)

8. Įvertinimas, jo pagrindimas ir siūlymai: Užduotys iš esmės įvykdytos pagal sutartus vertinimo rodiklius. Siūloma Palangos lopšelio-darželio „Žilvinas“ direktorės Rasos Jurgutienės 2018 metų veiklą įvertinti gerai ir nustatyti nuo 2019-03-01 iki 2020-02-29 imtinai jos pareiginės algos kintamąją dalį 5 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies.

Palangos miesto savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų darbo užmokesčio nustatymo ir kasmetinės veiklos vertinimo komisijos pirmininkė

Akvilė Kilijonienė 2019-02-26

Galutinis metų veiklos ataskaitos įvertinimas **gerai**.

V SKYRIUS

KITŲ METŲ VEIKLOS UŽDUOTYS, REZULTATAI IR RODIKLIAI

9. Kitų metų užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 5 užduotys)

Užduotys	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
9.1. Ieškoti kitų finansavimo šaltinių turtinant įstaigos materialinę bazę.	Surasti potencialūs lėšų aukotojai, mecenatai, gautos papildomos lėšos, sukurta turtingesnė įstaigos materialinė bazė.	Kreipimūsi į lėšų aukotojus, mecenatus skaičius, gautų papildomų lėšų dydis, įsigyto inventoriaus, priemonių skaičius.
9.2. Tęsti dalyvavimą projekte „Lyderių laikas 3“ mokymuose.	Įgyvendinta Palangos miesto savivaldybės administracijos ir LR švietimo mokslo ir sporto ministerijos Švietimo aprūpinimo centro pasirašyta sutartis ir numatytas Savivaldybės pokyčio projekto planas.	Iki 2019-12-31 Mokyklos bendruomenės narių dalyvauta mokymuose, praktiniuose užsiėmimuose, pasidalinta darbo gerąja patirtimi, sukurta mokymąsi skatinanti kultūra. Įgyvendintos Savivaldybės suplanuotos veiklos „Lyderių laiko“ pokyčio projekte.
9.3. Bendradarbiauti organizuojant miesto kultūrinės ir ekologines akcijas ir renginius.	Aktyvus vaikų dalyvavimas miesto kultūriniuose ir ekologiniuose renginiuose	Kultūrinių ir ekologinių renginių, kuriuose dalyvavo vaikai, skaičius.
9.4. Parengti/atnaujinti ir patvirtinti Ikimokyklinio ugdymo sutartį ir Priešmokyklinio ugdymo sutartį.	Įgyvendinti LR švietimo įstatymo ir Švietimo ir mokslo ministerijos teisės aktų reikalavimai.	Mokyklos vadovo iki 2019-07-01 patvirtintos atnaujintos Ikimokyklinio ugdymo ir Priešmokyklinio ugdymo sutartys.
9.5. Parengti/atnaujinti ir patvirtinti pedagoginių darbuotojų ir aptarnaujančio personalo pareigybių aprašymus.	Įgyvendinti Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymą, Palangos miesto savivaldybės tarybos sprendimus.	Mokyklos vadovo iki 2019-09-30 patvirtinti atnaujinti pedagoginių darbuotojų ir aptarnaujančio personalo pareigybių aprašymai.

10. Rizika, kuriai esant nustatytos užduotys gali būti neįvykdytos (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamos įtakos įvykdyti šias užduotis)

(pildoma suderinus su švietimo įstaigos vadovu)

10.1. Organizaciniai trikdžiai, žmogiškieji faktoriai (liga ir kt.)
10.2. Organizaciniai trikdžiai, žmogiškieji faktoriai (liga ir kt.)
10.3. Organizaciniai trikdžiai, žmogiškieji faktoriai (liga ir kt.)
10.4. Žmogiškieji faktoriai (liga ir kt.)
10.5. Žmogiškieji faktoriai (liga ir kt.)

Palangos miesto savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų darbo užmokesčio nustatymo ir kasmetinės veiklos vertinimo komisijos pirmininkė

Akvilė Kilijonienė _____
(data)

Susipažinau.
Palangos lopšelio-darželio „Žilvinas“
direktore



(parašas)

Rasa Jurgutienė _____
(data)