



PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBA

**SPRENDIMAS
DĖL PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS 2026 METŲ UŽIMTUMO DIDINIMO
PROGRAMOS PATVIRTINIMO**

2026 m. sausio 29 d. Nr. T2-12
Palanga

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 6 straipsnio 16 dalimi ir 16 straipsnio 1 dalimi, Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 17 straipsniu ir Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gegužės 23 d. įsakymu Nr. A1-257 „Dėl Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (Socialinės apsaugos ir darbo ministro 2022 m. gruodžio 30 d. įsakymo Nr. A1-911 redakcija) 1 punktu, Palangos miesto savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a:

1. Patvirtinti Palangos miesto savivaldybės 2026 metų užimtumo didinimo programą (pridedama).
2. Įpareigoti Palangos miesto savivaldybės administracijos direktorių:
 - 2.1. organizuoti darbdavių, pageidaujančių įgyvendinti užimtumo didinimo programoje numatytus darbus, atranką;
 - 2.2. pasirašyti užimtumo didinimo programos organizavimo ir finansavimo sutartis su konkursą laimėjusiais darbdaviais.

Meras

Šarūnas Vaitkus

PATVIRTINTA
Palangos miesto savivaldybės tarybos
2026 m. sausio 29 d. sprendimo Nr. T2-12
1 punktu

PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS 2026 METŲ UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMA

I SKYRIUS ĮVADAS

1. Palangos miesto savivaldybės (toliau – Savivaldybė) užimtumo didinimo programa (toliau – Programa) parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 6 straipsnio 16 dalimi ir 16 straipsnio 1 dalimi, Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 17 ir 48 straipsniais, remiantis Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2022 m. gruodžio 30 d. įsakymu Nr. A1-911 „Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gegužės 23 d. įsakymo Nr. A1-257 „Dėl Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“.

2. Programos tikslas – didinti Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalyje nurodytos tikslinės grupės užimtumą ir integraciją į darbo rinką.

3. Pirmenybė dalyvauti Programoje bus teikiama tikslinei grupei priklausantiems asmenims (toliau – Tikslinės grupės), praradusiems darbinį užimtumą dėl ilgalaikio nedarbo, dėl įvairių socialinių priežasčių negalintiems ilgą laiką susirasti darbo ir dėl to atsidūrusiems sunkioje materialinėje padėtyje.

4. Užimtumo didinimo programoje dalyvaujantys subjektai:

4.1. Tikslinės grupės, kurioms numatoma įgyvendinti priemonės ir (ar) teikti paslaugas;

4.2. priemonių įgyvendinimą koordinuojantis Savivaldybės administracijos valstybės tarnautojas (-ai) (priemonių koordinatorius), atsakingas už priemonių įgyvendinimo koordinavimą;

4.3. susitarimų dėl integracijos į darbo rinką (toliau – Susitarimas) su Tikslinėmis grupėmis rengimą ir pasirašymą vykdomasis bei Susitarimų įgyvendinimą koordinuojantis Palangos miesto socialinių paslaugų centro atvejo vadybininkas;

4.4. atvejo komanda – iš Savivaldybės, Užimtumo tarnybos ir Paslaugų asmenims teikėjų atstovų sudaryta grupė, skirta padėti nustatyti ir (ar) pašalinti Tikslinių grupių įsidarbinimą ribojančias aplinkybes (toliau – Atvejo komanda);

4.5. Užimtumo tarnyba, kuri bendradarbiauja su institucijomis ir (ar) įstaigomis, teikia Užimtumo įstatyme nustatytas darbo rinkos paslaugas, įgyvendina aktyvios darbo rinkos politikos priemones ir vykdo kitas Užimtumo įstatyme nustatytas funkcijas užimtumui didinti;

4.6. NVO ir kiti asmenys, kuriuos rekomenduojama pasitelkti paslaugoms įsigyti.

5. Laikinieji darbai Tikslinei grupei priklausantiems asmenims įdarbinti organizuojami Palangos miesto biudžetinėse įstaigose, įmonėse ir organizacijose.

6. Programa finansuojama iš Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialiųjų tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams.

II SKYRIUS BŪKLĖS ANALIZĖ

7. Lietuvos statistikos departamento duomenimis, 2025 m. gruodžio 31 d. nuolatinių Palangos miesto gyventojų buvo 20 443. Lietuvos statistikos departamento duomenimis, 2025 m. gruodžio 31 d. darbingo amžiaus Palangos miesto gyventojų buvo 11 062. Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – LR SADM) Klaipėdos klientų aptarnavimo departamento Palangos skyriuje per 2025 m. sausio–gruodžio mėn. buvo įregistruoti 1 648 darbo neturintys Palangos miesto savivaldybės gyventojai.

2026 m. sausio 1 d. Užimtumo tarnyboje registruoti 936 darbo neturintys Palangos miesto savivaldybės gyventojai:

7.1. ilgalaikiai bedarbiai – 104 (11,1 proc. iš visų registruotų bedarbių);
 7.2. piniginės socialinės paramos gavėjai – 15 (1,6 proc. iš visų registruotų bedarbių);
 7.3. vyresni nei 50 metų amžiaus asmenys – 390 (41,7 proc. iš visų registruotų bedarbių);

7.4. darbingo amžiaus asmenys su negalia, kuriems nustatytas 0–55 proc. dalyvumo lygis, – 58 (6,2 proc. iš visų registruotų bedarbių).

Nedarbas Palangos miesto savivaldybėje 2026 m. sausio 1 d. siekė 8,5 proc. Palyginus su 2025 m. sausio 1 d. – 0,6 proc. mažiau (2024 m. spalio 1 d. nedarbo lygis Palangos miesto savivaldybėje siekė 9,1 proc.).

Nedarbas 2026 m. sausio 1 d. šalyje siekė 8,7 proc. Palyginus su 2025 m. sausio 1 d. – 0,3 proc. mažiau (2025 m. sausio 1 d. – 9,0 proc.).

2026 m. sausio 1 d. Užimtumo tarnyboje registruoti 56 darbo rinkai besirengiantys Palangos miesto savivaldybės gyventojai. Besirengiančių darbo rinkai asmenų kliūtys užimtumui:

43 – stokoja socialinių įgūdžių ir (ar) motyvacijos dirbti;

5 – turi prižiūrėti ir (ar) slaugyti šeimos narį ar kartu gyvenantį asmenį;

3 – apribotas disponavimas piniginėmis lėšomis;

5 – turi priklausomybę nuo alkoholio, narkotikų, psichotropinių ir kitų psichiką veikiančių medžiagų, azartinių žaidimų.

Įvertinus šių grupių bedarbių integravimosi į darbo rinką galimybes darytina išvada, kad čia yra sunkiausiai besiintegruojantys į darbo rinką miesto gyventojai.

Pagal praeitų trejų metų duomenis, matyti: 2023 m. įregistruota bedarbių per metus – 1629, vidutinis bedarbių procentas iš darbingo amžiaus gyventojų Palangoje – 8,8 proc., šalies vidutinis metinis nedarbas – 8,6 proc.; 2024 m. įregistruota bedarbių per metus – 1749, vidutinis bedarbių procentas iš darbingo amžiaus gyventojų Palangoje – 7,8 proc., šalies vidutinis metinis – 8,8 proc.; 2025 m. sausio–gruodžio mėnesiais registruota – 1648, vidutinis bedarbių procentas iš darbingo amžiaus gyventojų Palangoje – 8,0 proc., šalies vidutinis metinis – 8,7 proc.

Palangos miesto socialinių paslaugų centro, teikiančio paslaugas Programos Tikslinės grupės asmenims, 2025 m. gruodžio 31 d. duomenimis, įgyvendinant 2025 m. Užimtumo didinimo programą paslaugos buvo teikiamos 16 asmenų. Šiems asmenims buvo organizuotos ir teiktos: emocinės gerovės konsultanto paslaugos (8 asmenims), psichologo paslaugos (7 asmenims), palydėjimo, informavimo, tarpininkavimo, konsultavimo paslaugos 16 asmenų, priklausomybės ligų konsultanto paslaugos 8 asmenims, teisininko paslaugos 3 asmenims, aprūpinimo maisto produktais (1 asmeniui). Suteikus paslaugas iš visų 2025 metais Užimtumo didinimo programoje dalyvavusių asmenų įsidarbino 3.

Įvertinus Palangos miesto bendrą socialinę-ekonominę ir demografinę situaciją, padėti darbo rinkoje numatoma, kad Programoje dalyvaus 23 Tikslinei grupei priklausantys asmenys.

III SKYRIUS PASLAUGŲ IR PRIEMONIŲ PLANAS

8. Programos įgyvendinimo laikotarpis – nuo 2026 m. sausio 1 d. iki 2026 m. gruodžio 31 d.

9. Programoje numatomi šie laikino pobūdžio darbai:

9.1. Savivaldybei priklausančių viešųjų erdvių ir objektų laikino pobūdžio aplinkos tvarkymo darbai (šiukšlių rinkimas, šlavimas, šienavimas, sniego valymas, želdynų (gėlynų, gyvatvorių, medžių) priežiūra, smulkaus remonto pagalbiniai darbai):

9.1.1. kraštovaizdžio, nekilnojamųjų kultūros vertybių ir savivaldybės įsteigtų saugomų teritorijų tvarkymas;

9.1.2. sporto ir turizmo objektų tvarkymo pagalbiniai darbai;

9.1.3. vietinės reikšmės kelių ir gatvių priežiūra;

9.1.4. stichiškai susidariusių sąvartynų, užterštų, neprižiūrimų teritorijų valymo darbai;

9.1.5. paplūdimių tvarkymo darbai;

9.2. Savivaldybei priskirtos valstybinės žemės ir kito priskirto valstybės turto laikino pobūdžio tvarkymo darbai (šiukšlių rinkimas, šienavimas, sniego valymas, želdynų priežiūra,

smulkūs remonto darbai): istorijos ir kultūros paveldo, muziejų, kapinių ir kitų saugomų bei turinčių išliekamąją vertę objektų pagalbiniai tvarkymo darbai.

10. Tikslinės grupės asmenims, numatoma teikti šias paslaugas:

10.1. palydėti ir padėti gauti socialines paslaugas (nurodytas Socialinių paslaugų kataloge, patvirtintame Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. balandžio 5 d. įsakymu Nr. A1-93 „Dėl Socialinių paslaugų katalogo patvirtinimo“), sveikatos, švietimo ir kitas paslaugas;

10.2. įgyti socialinių įgūdžių ir (ar) motyvacijos dirbti;

10.3. padėti įgyvendinti darbo pareigas ir šeimos nario ar kartu gyvenančio asmens priežiūrą ar slaugą;

10.4. paskatinti grįžti į darbo rinką įsiskolinimų turinčius asmenis, kuriems apribotas disponavimas pinigineis lėšomis ir (ar) antstolio, kitų institucijų ar pareigūnų nurodymu priverstinai nurašomos piniginės lėšos skolai apmokėti;

10.5. padėti asmeniui atvykti iš nuolatinės gyvenamosios vietos į darbo vietą;

10.6. motyvuoti gydytis priklausomybes nuo alkoholio, narkotinių, psichotropinių ir kitų psichiką veikiančių medžiagų, azartinių žaidimų;

10.7. palaikyti Tikslines grupes darbo vietoje, siekiant užtikrinti tvarų užimtumą;

10.8. šalinti kitas kliūtis Tikslinių grupių tvariam užimtumui.

11. Programos įgyvendinimo etapai:

11.1. Tikslinės grupės siuntimas dalyvauti užimtumo didinimo programoje;

11.2. Atvejo vadybininko, Savivaldybės administracijos direktoriaus nustatyta tvarka, atliekamas darbo rinkai besirengiančių asmenų, o esant poreikiui, – kitų Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalies 1–10 ir 12 punktuose nurodytų asmenų poreikių ir galimybių įvertinimas;

11.3. Atvejo komandos ir Atvejo vadybininko veiksmai, parenkant Paslaugas darbo rinkai besirengiančiam asmeniui, o esant poreikiui, kitiems Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalies 1–10 ir 12 punktuose nurodytiems asmenims;

11.4. susitarimo parengimas ir pasirašymas;

11.5. susitarimo įgyvendinimas;

11.6. kasmetinė užimtumo didinimo programos įgyvendinimo priežiūra ir įvertinimas ir viešinimas.

12. Vidutinė Tikslinei grupei priklausančių asmenų dalyvavimo įgyvendinant Programos priemones (3 asmenims) trukmė – 3 mėn. Planuojamos 3 mėnesių pajamos vienam Programos dalyviui 4 040,00 eurais su visais mokesčiais.

13. Siekiant užtikrinti lygias galimybes, 2026 m. Užimtumo didinimo programos priemonėse turėtų dalyvauti ne mažiau kaip 40 proc. tos pačios lyties asmenų.

14. Laukiami Programos rezultatai:

14.1. įgyvendinus šioje Programoje iškeltą tikslą, bus įdarbinti 3 Tikslinei grupei priklausantys asmenys, suteiktos Paslaugos – 20 asmenų. Labiausiai socialiai pažeidžiami asmenys turės galimybę laikinai įsidarbinti, siekiant atnaujinti darbo įgūdžius bei užsidirbti gyvenimui būtinų lėšų, sumažės socialinių pašalpų mokėjimas, dalis dalyvių susiras nuolatinį darbą;

14.2. įgyta patirtis taip pat sudarys sąlygas ir patiems darbuotojams savarankiškai ieškoti darbo.

15. Programos priemonėms įgyvendinti dalyvių atranka:

15.1. Savivaldybė vietos spaudoje skelbia informaciją apie galimybę dalyvauti Programoje;

15.2. darbdaviai, pageidaujantys dalyvauti Programoje, pateikia prašymus Savivaldybei. Prašymuose darbdaviai nurodo planuojamą vykdyti darbų pavadinimą, pobūdį, numatomų sukurti laikinų darbo vietų ir į jas įdarbinti asmenų skaičių, reikalavimus jų kvalifikacijai ar kompetencijai, lėšų poreikį, darbų apimtį, darbo ir darbo apmokėjimo sąlygas, įgyvendinimo terminus;

15.3. Programos priemonės vykdytojus (toliau – Darbdaviai) parenka Savivaldybės Darbdavių atrankos komisija. Darbdaviai, bendradarbiaudami su Užimtumo tarnybos prie LR SADM Klaipėdos klientų aptarnavimo departamento Palangos skyriumi, individualaus pokalbio su asmenimis metu įvertina jų pasirengimą ir motyvaciją dirbti. Bedarbius dalyvauti Programoje siunčia Užimtumo tarnybos prie LR SADM Klaipėdos klientų aptarnavimo departamento Palangos

skyrius, atsižvelgdamas į jų galimybes šiuos darbus dirbti (profesinį pasirengimą, sveikatos būklę, kelionės į darbą ir atgal trukmę).

16. Programos paslaugas ir paslaugų teikėjus parenka Nedarbingųjų asmenų atvejo komanda. Užimtumo tarnyba pagal nustatytus kriterijus atrinkusi asmenį, sutikusį dalyvauti Užimtumo didinimo programoje, siunčia pas Nedarbingųjų asmenų atvejo vadybininką. Po pokalbio su atvejo vadybininku, išsiginčijus pagrindines priežastis, trukdančias asmeniui integruotis į darbo rinką, atvejo vadybininkas pateikia atvejo Komandai situacijos analizę su numatomomis teikti paslaugomis. Komanda priima sprendimą, kokios paslaugos turėtų būti teikiamos ir kas jas turėtų ir galėtų teikti.

17. Palangos miesto savivaldybės biudžeto lėšos Darbdaviams, vadovaujantis Darbdavių atrankos komisijos rezultatais, paskirstomos mero ar jo įgalioto Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu. Prireikus metų pabaigoje Programos lėšos darbdaviams gali būti patikslinamos.

18. Darbdaviai su Užimtumo tarnybos prie LR SADM Klaipėdos klientų aptarnavimo departamento Palangos skyriaus atsiųstais ieškančiais darbo asmenimis sudaro terminuotas darbo sutartis.

IV SKYRIUS FINANSAVIMO PLANAS

19. Programa finansuojama iš Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialiųjų tikslinių dotacijų, skirtų Savivaldybei.

20. 2026 m. Programos įgyvendinimui Savivaldybei valstybės biudžeto specialiosios tikslinės dotacijos lėšų suma 40 400,00 tūkst. Eur, iš jų:

20.1. atvejo vadybininko darbo užmokesčiui – 26 280,00 tūkst. Eur;

20.2. paslaugų teikimui – 2 000,00 tūkst. Eur;

20.3. priemonių įgyvendinimui – 12 120,00 tūkst. Eur.

21. Planuojamos 3 mėnesių pajamos vienam Programos priemonės dalyviui 4 040,00 eurai su visais mokesčiais.

22. Darbdavys, pasirašęs dvišalę finansavimo sutartį su Savivaldybės administracija, užimtumo programos skirtas lėšas perves darbuotojui už atliktus darbuotojo sutartyje numatytus darbus.

23. Darbdaviui, įdarbinusiam pagal terminuotą darbo sutartį Užimtumo tarnybos prie LR SADM Klaipėdos klientų aptarnavimo departamento Palangos skyriaus siųstus asmenis, už kiekvieną įdarbintą asmenį mokamos šios kompensacijos:

23.1. darbo užmokesčio kompensacija už įdarbinto asmens faktiškai dirbtą laiką pagal tą mėnesį galiojantį Vyriausybės patvirtintą minimalų valandinį atlygį;

23.2. draudėjo privalomojo valstybinio socialinio draudimo įmokų kompensacija;

23.3. pinigine kompensacija už nepanaudotas atostogas (įskaitant draudėjo privalomojo valstybinio socialinio draudimo įmokų sumą).

24. Kompensacijas darbdaviams ir Programos dalyviams moka Palangos miesto savivaldybės administracija iš Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialiųjų tikslinių dotacijų, skirtų Savivaldybei.

V SKYRIUS TĖSTINUMAS IR PROGNOZĖ

25. Planuojama, kad Programoje dalyvaus 23 Tikslinei grupei priklausančių asmenų, iš jų:

25.1. paslaugos bus teikiamos – 20 asmenų;

25.2. priemonėse dalyvaus 3 asmenys, vidutinė trukmė – 3 mėn.;

25.3. dalis programos dalyvių bus sugrąžinti į darbo rinką, o tai padidins jų galimybes tapti aktyviais ir rasti nuolatinį darbą.

VI SKYRIUS

UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEŽIŪRA

26. Programos priežiūros tikslas – sudaryti prielaidas efektyviai įgyvendinti Programos tikslus ir uždavinius. Programos priežiūra bus vykdoma atliekant Programos įgyvendinimo ir Tikslinės grupės atitikimo nustatytiems kriterijams bei jų siuntimo dalyvauti Programoje, lėšų panaudojimo stebėseną, sutartinių įsipareigojimų vykdymo bei efektyvumo analizes.

27. Savivaldybės administracijos Socialinės rūpybos skyrius bei Ūkio ir turto skyrius nuolat vykdys lėšų įsisavinimo pagal patvirtintą sąmatą stebėjimą ir apie problemas nedelsdami informuos vadovybę, analizuos ir vertins pasiektus rezultatus ir Programos efektyvumą.

28. Programos įgyvendinimą, lėšų Programai įgyvendinti panaudojimą kontroliuos Savivaldybės administracijos Centralizuotas vidaus audito skyrius.

VII SKYRIUS

VIEŠINIMAS

29. Informacija apie Programą, jos įgyvendinimo metu pasiektus rezultatus, gerosios patirties pavyzdžius bus skelbiama Savivaldybės interneto svetainėje, vietinėje spaudoje. Vadovaujantis socialinės apsaugos ir darbo ministro patvirtinta tvarka užimtumo didinimo programos projektas pateikiamas Užimtumo tarnybos prie LR SADM Klaipėdos klientų aptarnavimo departamentui, kuris savo ruožtu gali prisidėti prie programos viešinimo savo tinklapyje.

| DETALŪS METADUOMENYS | |
|--|---|
| Dokumento sudarytojas (-ai) | Palangos miesto savivaldybės administracija |
| Dokumento pavadinimas (antraštė) | DĖL PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS 2026 METŲ UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMOS PATVIRTINIMO |
| Dokumento registracijos data ir numeris | 2026-01-29 Nr. (1.2 E) T2-12 |
| Dokumento gavimo data ir dokumento gavimo registracijos numeris | - |
| Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo | ADOC-V1.0 |
| Parašo paskirtis | Pasirašymas |
| Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos | Šarūnas Vaitkus Meras |
| Parašo sukūrimo data ir laikas | 2026-01-29 10:54 |
| Parašo formatas | Einamojo galiojimo (XAdES-EPES) |
| Laiko žymoje nurodytas laikas | |
| Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją | EID-SK 2016 |
| Sertifikato galiojimo laikas | 2021-05-24 13:29 - 2026-05-23 23:59 |
| Informacija apie būdus, naudotus metaduomenų vientisumui užtikrinti | - |
| Pagrindinio dokumento priedų skaičius | 0 |
| Pagrindinio dokumento pridedamų dokumentų skaičius | 0 |
| Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas | Elpako v.20260121.1 |
| Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data) | Tikrinant dokumentą nenustatyta jokių klaidų (2026-01-29) |
| Elektroninio dokumento nuorašo atspausdinimo data ir ją atspausdinęs darbuotojas | 2026-01-29 nuorašą suformavo Jolanta Pikčiūnienė |
| Paieškos nuoroda | - |
| Papildomi metaduomenys | Nuorašą suformavo 2026-01-29 Dokumentų valdymo sistema „Kontora“ |