



**Bendrai finansuojama
Europos Sąjungos**

PALANGOS MIESTO 2023-2029 M. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS PROJEKTAS

Palanga, 2023

ĮVADAS

Palangos miesto vietos veiklos grupė (toliau - Palangos miesto VVG) vietos plėtros strategija (toliau - VPS) skirta įgyvendinti veiklas, atliepančias Palangos miesto gyventojų poreikius: užimtumo, laisvalaikio, savirealizacijos, reikalingų socialinių ir kitų paslaugų prieinamumo didinimo, fizinės ir emocinės sveikatos gerinimo. Palangos VPS siekiama įgalinti neaktyvius ar mažiau aktyvius Palangos miesto bendruomenės narius įsitraukti į sprendimų priėmimo procesus, užtikrinti skirtingų gyventojų grupių interesų atstovavimą.

Palangos miesto VVG vietos plėtros strategijos rengėjas - Palangos miesto vietos veiklos grupė. Palangos VVG (kodas 304119421) buvo įregistruota 2015 m. spalio 27 d. Registracijos adresas Palanga, Vytauto g. 112, Palanga.

Strategija rengta vadovaujantis 2021-2027 m. Europos Sąjungos fondų investicijų programos uždaviniais: 4.7 uždaviniu „Skatinti aktyvią įtrauktį, siekiant propaguoti lygias galimybes, nediskriminavimą ir aktyvų dalyvavimą, ir gerinti įsidarbinamumą, ypač palankių sąlygų neturinčių grupių” bei 4.9 uždaviniu „Skatinti marginalizuotų bendruomenių, mažas pajamas gaunančių namų ūkių ir nepalankioje padėtyje esančių grupių, įskaitant specialiujų poreikių turinčius asmenis, socialinę ir ekonominę įtrauktį vykdant integruotus veiksmus, be kita ko, teikti aprūpinimą būstu ir socialines paslaugas” bei atsižvelgiant į 2022-2030 m. Klaipėdos regiono plėtros planą.

VPS atitinka 2022-2030 m. Klaipėdos regiono plėtros plano tikslus ir uždavinius:

- 1 tikslą Didinti regiono ekonominį ir turistinį patrauklumą” bei jo 1.1 uždavinį „Paskatinti aukštesnę pridėtinę vertę kuriančių ekonomikos šakų pritraukimą į regioną”,

- 4 tikslą „Gerinti švietimo, sveikatos ir socialinių paslaugų prieinamumą, paslaugų įvairovę bei kokybę” bei jo 4.2 uždavinį „Plėsti socialinių paslaugų spektrą ir pagerinti paslaugų prieinamumą bei kokybę”. Strategijoje suformuluotas tikslas „Skatinti Palangos miesto gyventojų aktyvią įtrauktį į bendruomenę, užtikrinant socialinių ir sociokultūrinių paslaugų teikimą bei didinti gyventojų ekonominį aktyvumą ir įsidarbinimo galimybes” ir du uždaviniai, nukreipti į tikslinių grupių socializaciją, įtrauktį, judumą ir aktyvumą bei socialinio verslo plėtrą.

Palangos miesto 2023-2029 m. vietos plėtros strategija parengta atsižvelgiant į vietos valdžios, verslo, nevyriausybinio sektoriaus (NVO) įstaigų bei organizacijų atstovų poreikius ir lūkesčius, kurie buvo išgryninti viešų konsultacijų, focus grupių diskusijų metu, jas dar labiau sustiprinant Palangos miesto gyventojų, bendruomenių, nevyriausybinių įstaigų bei organizacijų, atstovaujančių tikslines grupes poreikių apklausos rezultatais.

Palangos miesto gyventojų poreikius ir lūkesčius VVG VPS kontekste sąlygoja:

- gyventojų sezoninis nedarbas;
- integracijos į darbo rinką, užimtumo (profesinės ir socialinės) veiklų trūkumas;
- papildomo užimtumo įvairioms amžiaus (ypač jaunimo ir vaikų) ir socialinės padėties grupėms stygius;
- nepakankamai išvystytos paslaugos (informacijos stoka) skirtos žmogaus fizinei ir emocinei sveikatai užtikrinti.

Visą tai sukelia socialinę atskirtį, nedarbą ir kitas problemas.

Tikslinės gyventojų grupės, į kurias bus orientuota VPS:

- jaunimas, ypač nedirbantis, nestudijuojantis, nesimokantis, mokymuose nedalyvaujantis, mažiau galimybių turintis, gyvenantis Palangos mieste;
- gyvenamosios vietovės marginalizuotos bendruomenės;
- neįgalieji, kurių gyvenamoji vieta yra Palangos miestas;

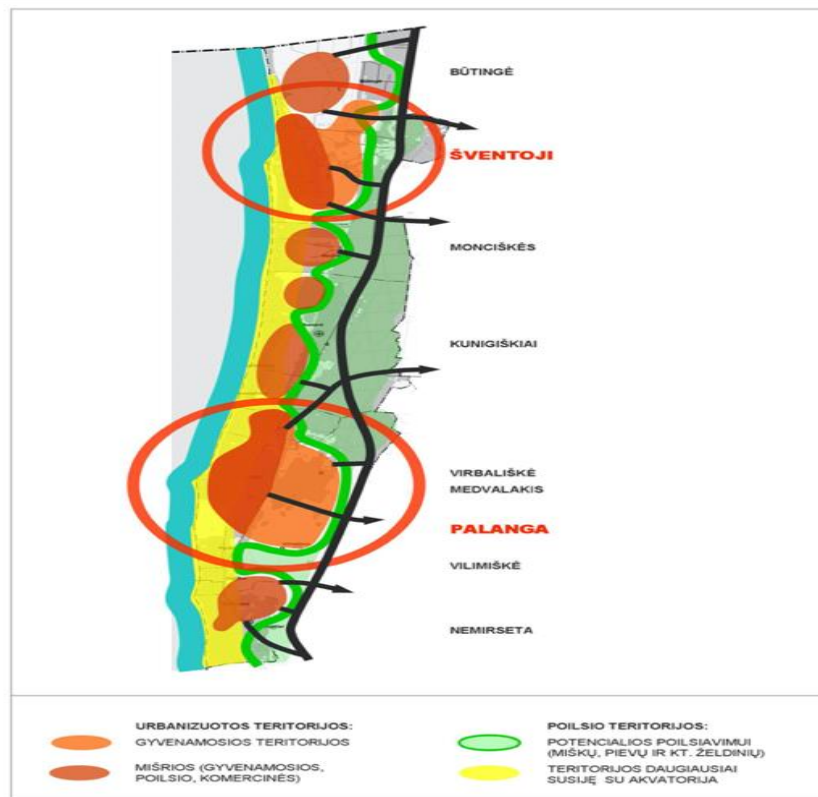
- bedarbiai, ilgalaikiai bedarbiai ir kiti ekonomiškai neaktyvūs asmenys, darbingi asmenys, kurių gyvenamoji vieta yra Palangos miestas;
- migrantai, pabėgėliai, kiti socialinę atskirtį patiriantys asmenys ir pan. kurių gyvenamoji vieta yra Palangos miestas.
- socialinio verslo atstovai, verslo atstovai, savarankiško verslo atstovai Palangos mieste;
- senyvo amžiaus asmenys, kurių gyvenamoji vieta yra Palangos miestas.

Įgyvendinant VPS, numatoma vykdyti 8 bendruomenės inicijuotos vietos plėtros projektus, kuriuose galės dalyvauti apie 240 dalyvių. Tikimasi, kad po dalyvavimo bendruomenės inicijuotos vietos plėtros projektų veiklose ne mažiau kaip 40 proc. dalyvių toliau dalyvaus socialinei integracijai skirtose veiklose ir darbo rinkoje.

VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO TERITORIJA IR GYVENTOJŲ, KURIEMS TAIKOMA VIETOS PLĖTROS STRATEGIJA, APIBRĖŽTIS

TERITORIJA

Palanga yra didžiausias Lietuvos kurortas, kuriame gyvena kiek daugiau nei 17 484 gyventojų (Valstybės duomenų agentūros duomenimis). Palanga – miestas Žemaitijoje, prie Baltijos jūros, 25 km į šiaurę nuo Klaipėdos. Administraciškai tai yra Palangos miesto savivaldybė, apimanti Palangos, Šventosios ir Būtingės gyvenvietes (žr. toliau pateikiamą paveikslą). Miestas šiaurėje ribojasi su Latvijos Respublika, rytuose su Kretingos bei Klaipėdos rajonais, vakaruose – su Baltijos jūra (<https://www.geoportal.lt/savivaldybes/palanga>).



1 paveikslas: Kurorto centrų ir pocienčių sistema

Šaltinis: Palangos miesto bendrasis planas

GYVENTOJAI

Valstybės duomenų agentūros duomenimis, 2022 metais Palangos miesto savivaldybėje buvo užregistruota beveik 17,5 tūkst. gyventojų ir tai sudaro 5,29 proc. Klaipėdos apskrities arba 0,62 proc. visų Lietuvos gyventojų. Lyginant su 2018 m. užregistruotų gyventojų savivaldybėje padaugėjo 11,21 proc., tuo tarpu visoje Klaipėdos apskrityje gyventojų skaičius nagrinėjamu periodu didėjo 3,9 proc., o nacionaliniu lygiu 1,15 proc. (žr. 1 lentelė).

Teritorinis vienetas	2018 m.	2019 m.	2020 m.	2021 m.	2022 m.	Pokytis
Lietuvos Respublika	2 801 501	2 792 209	2 796 025	2 808 219	2 834 340	1,15 proc.
Klaipėdos aps.	317 358	318 693	320 876	323 314	330 227	3,9 proc.
Palangos m. sav.	15 523	15 863	16 159	16 862	17 484	11,21 proc.

1 lentelė. Oficialus gyventojų skaičiaus pokytis

Šaltinis: sudaryta remiantis Valstybės duomenų agentūros duomenimis, 2023.

Analizuojamu laikotarpiu gyventojų skaičius mažėjo beveik visose Lietuvos Respublikos savivaldybėse, tačiau Palangos miesto savivaldybėje, kaip ir dar penkiose iš 60 savivaldybių (Vilniaus miesto, Vilniaus rajono, Kauno rajono, Klaipėdos rajono, Neringos) gyventojų skaičius augo (žr. 2 lentelė).

Teritorinis vienetas	2018 m.	2019 m.	2020 m.	2021 m.	2022 m.	Pokytis, proc.
Vilniaus m.sav.	547 484	552 131	561 836	556 490	563 012	2,76
Vilniaus r.sav.	96 575	98 456	100 146	96 295	98 001	1,46
Kauno r.sav.	92 644	95 120	96 423	92 400	95 491	2,98
Klaipėdos r.sav.	56 131	58 439	60 124	56 964	59 419	5,53
Neringos sav.	3 224	3 455	3 530	3 609	3 903	17,40
Palangos m. sav.	15 523	15 863	16 159	16 862	17 484	11,22

2 lentelė. Gyventojų skaičius 2018-2022 m.

Šaltinis: sudaryta remiantis Valstybės duomenų agentūros duomenimis, 2023.

Gyventojų skaičiaus padidėjimą Palangos miesto savivaldybėje nulėmė paskutiniaisiais metais užfiksuota teigiama tarptautinė migracija, kas nuo 2018 iki 2022 metų sudarė bendrą teigiamą gyventojų pokyčio Palangos miesto savivaldybėje rezultatą. Dėl COVID-19 pandemijos dalis tautiečių, dirbančių užsienyje, grįžo į Lietuvą, taip pat ir į Palangos miestą. O dėl 2022 m. prasidėjusio Rusijos karo su Ukraina į Lietuvą atvyko nemaža dalis karo pabėgėlių. Todėl tarptautinės neto migracijos rodiklis 2018-2022 m. laikotarpiu Palangos miesto savivaldybėje padidėjo. Tai lėmė teigiamą bendrą migracijos neto rodiklį 2019-2022 m. laikotarpiu. Savo ruožtu, neto vidaus migracijos rodiklis buvo neigiamas visu analizuojamu laikotarpiu (žr. 1 priedas, 1 paveikslas).

Natūrali gyventojų kaita Palangos miesto savivaldybėje 2018-2022 metais taip pat buvo neigiama (svyravo nuo -72 iki -147), ir ypatingai pablogėjo 2020 ir 2021 m. (žr. 3 lentelė). Tuo metu pasaulyje ir šalyje siautė COVID-19 pandemija, dėl kurios padidėjo gyventojų mirtingumas, o tai galėjo turėti įtakos natūraliai gyventojų kaitai Palangos miesto savivaldybėje.

Teritorinis vienetas	Natūrali gyventojų kaita/ asmenys					
	2018 m.	2019 m.	2020 m.	2021 m.	2022 m.	Pokytis/ asmenys
Lietuvos Respublika	-11 425	-10888	-18 403	-24 416	-20 816	-9 391
Klaipėdos aps.	-703	-834	-1 782	-2 398	-2 043	-1 340
Palangos m. sav.	-72	-66	-121	-182	-147	-75

3 lentelė. Natūrali gyventojų kaita/asmenys 2018-2022 m.

Šaltinis: sudaryta remiantis Valstybės duomenų agentūros duomenimis, 2023.

Mirusiųjų skaičius Palangos mieste didėjo kiekvienais metais, palyginti su 2018 m., 2022 m. mirtingumas padidėjo 32 asmenimis (žr. 4 lentelė). Be to, šeimos vaikų planavimą atidėjo vėlesniems laikotarpiais. Gimusiųjų skaičius Palangos mieste taip pat mažėjo, bet ypatingai sumažėjo 2021 m., kai mieste gimė 50 kūdikių mažiau nei 2018 metais. Palyginus mirusiųjų bei gimusių asmenų santykį, galima būtų teigti, kad 2022 metais mirė 147 asmenimis daugiau nei gimė. Taigi, gyventojų skaičius Palangos miesto savivaldybėje didėjo ne dėl natūralaus gyventojų prieaugio.

	2018 m.	2019 m.	2020 m.	2021 m.	2022 m.	Pokytis/ asmenys
Mirusieji asmenys	222	216	266	282	254	32
Gimusieji asmenys	150	150	145	100	107	-43

4 lentelė. Mirusių ir gimstančių asmenų skaičius Palangos miesto savivaldybėje 2018-2022 m.

Šaltinis: sudaryta remiantis Valstybės duomenų agentūros duomenimis, 2023.

2022 metų pradžioje darbingo amžiaus gyventojai (nuo 15 iki 64 metų) Palangos miesto savivaldybėje sudarė 69,85 proc. nuo visų Palangos miesto savivaldybės gyventojų (žr. 5 lentelė). Lyginant su 2018 m., pastebimas darbingo amžiaus grupės didėjimas, kuris lygus 11,10 proc. Valstybės duomenų agentūros duomenimis, 2018–2022 m. Palangoje daugiausiai padidėjo gyventojų iki 15 metų, net 15,65 proc.

	2018	2019 m.	2020 m.	2021 m.	2022 m.	Pokytis, proc
Palangos miesto savivaldybė						
Iš viso:	15 523	15 863	16 159	16 862	17484	11,21
Gyventojai (0–15 m. amžiaus)	2 220	2 333	2 405	2342	2632	15,65
Darbingo amžiaus gyventojai	9 151	9 295	9 387	10090	10294	11,10
Pensinio amžiaus gyventojai	4 152	4 235	4 367	4430	4558	8,91

5 lentelė. Palangos miesto gyventojų pasiskirstymas pagal amžiaus grupes

Šaltinis: sudaryta remiantis Valstybės duomenų agentūros duomenimis, 2023.

Pensinio amžiaus gyventojai Palangos miesto savivaldybėje 2022 metais sudarė 26,07 proc., (visų Palangos miesto savivaldybės gyventojų) t. y. kas 3,76 Palangos savivaldybės gyventojas buvo pensinio amžiaus. Ši savivaldybės gyventojų dalis buvo didesnė nei visoje Lietuvoje (21,61 proc.),

Klaipėdos apskrityje (21,12 proc.), ar kituose kurortuose (išskyrus Birštono sav.) (žr. 1 priedas, 2 paveikslas). Tai lėmė, kad demografinės senatvės koeficientas (pagyvenusių (65 metų ir vyresnio amžiaus) žmonių skaičius, tenkantis šimtui vaikų iki 15 metų amžiaus) 2022 m. Palangos mieste (187) buvo prastesnis, nei Klaipėdos apskr. (123) ar vidutiniškai Lietuvoje (134), bet geresnis nei Neringos (84) ir Birštono (214) savivaldybėse. Palangos mieste demografinės senatvės koeficientas, palyginti su 2018 m. pradžia, pablogėjo 14 asmenimis (žr. 6 lentelė). Neformalus suaugusiųjų švietimas: Palangos švietimo pagalbos tarnyba vykdo neformalų suaugusiųjų švietimą. Palangos trečiojo amžiaus universiteto veikloje 2022 m. dalyvavo 400 senjorų (2021 m. – 262; 2020 m. – 543; 2019 m. – 539; 2018 m. – 487). 2022 m. Palangos Trečiojo universiteto veikloje dalyvavo 8,77 proc. visų Palangos m. savivaldybėje gyvenančių senjorų.

Demografinės senatvės koeficientas metų pradžioje/asmenys						
	2018	2019	2020	2021	2022	Pokytis, asmenys
Lietuvos Respublika	131	131	132	134	134	3
Druskininkų sav.	183	180	180	183	186	3
Birštono sav.	184	189	189	213	214	30
Klaipėdos apskr.	120	119	119	123	123	3
Neringos sav.	96	96	96	158	180	84
Palangos m. sav.	173	169	171	181	187	14

6 lentelė. Demografinės senatvės koeficientas metų pradžioje/asmenys

Šaltinis: sudaryta remiantis Valstybės duomenų agentūros duomenimis, 2023.

Bendras Palangos miesto gyventojų medianinis amžius 2022 metais siekė 49 metus ir buvo 6-iais metais didesnis, nei Klaipėdos apskrityje bei 5-iais metais didesnis, nei vidutiniškai šalyje (žr. 7 lentelė). Per penkerius metus medianinis gyventojų amžius Palangos mieste padidėjo 1-neriais metais. Taigi, gyventojai Palangos mieste senėja, ir vienos iš tikslinių grupių (vyresnio amžiaus asmenų) populiacija didėja ir manoma didės ateityje.

	2018	2019	2020	2021	2022	Pokytis, metai
Lietuvos Respublika	43	44	44	44	44	1
Druskininkų sav.	49	49	50	49	49	0
Birštono sav.	50	50	50	50	50	0
Klaipėdos apskr.	43	43	43	43	43	0
Neringos apskr.	42	41	42	46	46	4
Palangos m. sav.	48	48	49	49	49	1

7 lentelė. Medianinis gyventojų amžius, metai

Šaltinis: sudaryta remiantis Valstybės duomenų agentūros duomenimis, 2023.

Jaunimas.

Remiantis Valstybės duomenų agentūros duomenimis, Palangos miesto savivaldybėje 2022 metais iš viso jaunimo 14-29 metų buvo 2242 asmenys, tai sudarė beveik 13 proc. visų Palangos miesto savivaldybės gyventojų. Labiausiai Palangos miesto savivaldybėje sumažėjo jaunimo amžiaus grupėje nuo 20 iki 24 metų 18,13 proc. Analizuojamu laikotarpiu (2018 -2022 m.) bendras jaunimo (14-29 m.) skaičius Palangos miesto savivaldybėje išlieka stabilus (žr. 8 lentelė).

Amžiaus grupė	2018 m.	2019 m.	2020 m.	2021 m.	2022 m.	Pokytis, proc.
14-19 m.	780	776	764	816	857	8,98
20-24 m.	834	801	769	733	706	-18,13
25-29 m.	765	785	815	844	840	8,93
Iš viso	2379	2362	2301	2239	2403	1,00

8 lentelė. Palangos miesto jaunimo pasiskirstymas pagal amžiaus grupes

Šaltinis: sudaryta remiantis Valstybės duomenų agentūros duomenimis, 2023.

Užimtumo tarnybos duomenimis registruotų jaunų (16-29) bedarbių skaičius Palangos miesto savivaldybėje siekė 146 asmenis t.y. 17,12 proc. daugiau nei 2018 metais, lyginant su Lietuvos vidurkiu (11,29 proc.) jaunų bedarbių skaičius taip yra didesnis, tačiau mažesnis nei Birštono (25 proc.) bei Druskininkų (36,68 proc.) savivaldybėse (žr. 9 lentelė). Bedarbiai jaunuoliai (16-29) sudarė 1,42 proc. nuo bendro Palangos miesto savivaldybės darbingo amžiaus gyventojų, bei 6 proc. nuo visų Palangos miesto 16-29 metų jaunuolių.

	2018	2019	2020	2021	2022	Pokytis, proc.
Lietuvos Respublika	26288	26864	71443	30545	29633	11,29
Klaipėdos apskritis	2408	2603	7271	3186	2804	14,12
Birštono sav.	21	25	64	22	28	25,00
Druskininkų sav.	126	134	493	168	199	36,68
Neringos sav.	16	10	41	22	16	0,00
Palangos m. sav.	121	124	333	157	146	17,12

9 lentelė. Jaunų (16-29 metų) bedarbių skaičius, asmenys

Šaltinis: sudaryta, remiantis Užimtumo tarnybos duomenimis, 2023

Palangos miesto savivaldybėje veikiančios jaunimo veiklą koordinuojančios institucijos ir organizacijos:

- Palangos miesto savivaldybės jaunimo reikalų taryba
- Palangos kultūros ir jaunimo centras (toliau PKJC)
- Ateities specialistų klubas
- LKJBS „Žingsnis“ Palangos skyrius
- Verslo ir lyderystės akademija „In corpore“
- VšĮ „Amicus Certus“
- NVO dramos sambūris „M“-3oji karta
- Šokių studija „Palangos vėtrungė“
- Palangos krašto etnoklubas „Mėguva“
- VšĮ „Užtaisas“
- Sporto klubas „Gintarinis ringas“

Socialinė atskirtis.

2022 pradžioje Palangos miesto savivaldybėje buvo 17 484 gyventojai iš kurių 4 proc. gyventojų sudaro darbingo amžiaus asmenys su negalia, iš kurių Socialinės rūpybos skyriaus duomenimis 2022 metais buvo 718. Socialinės rizikos šeimų Palangos mieste skaičiuojama 48 šeimos, kuriose auga 66 vaikai. Tiesa, verta paminėti, kad šis skaičius atspindi tik asmenų skaičių, kurie kreipėsi į Palangos miesto savivaldybės administracijos Socialinės rūpybos skyrių dėl išmokų skyrimo, nėra asmenų, kuriems nustatytas neįgalumas, bet jie neturi teisės gauti išmokų (žr. 10 lentelė).

Eil. Nr.	Rodiklis	Gyventojų (šeimų) skaičius		
		2022	2021	2020
1.	Iš bendro gyventojų skaičiaus:	17 484	16 862	16159
2.	<i>Pensinio amžiaus gyventojai, iš jų:</i>	4558	4430	4367
2.1.1.	nustatytas specialusis nuolatinės slaugos poreikis	186	400	200
2.1.2.	nustatytas specialusis nuolatinės priežiūros (pagalbos) poreikis	204	400	230
2.2.	<i>Darbingo amžiaus asmenys su negalia</i>	718	714	766
2.3.	<i>Vaikai su negalia</i>	64	68	46
3.	<i>Socialinės rizikos šeimos</i>	48	57	nėra duomenų
4.	Vaikų skaičius socialinės rizikos šeimose	66	86	nėra duomenų

10 lentelė. Gyventojų socialinė sudėtis

Šaltinis: sudaryta, remiantis Palangos miesto Socialinių paslaugų skyriaus duomenimis

Palangos miesto savivaldybėje socialines paslaugas teikia Savivaldybės įsteigtos socialinių paslaugų įstaigos, privačios ar viešosios įstaigos, nevyriausybinės organizacijos, iš kurių perkamos socialinės paslaugos, ar su kuriomis sudaromos finansavimo sutartys dėl paslaugų teikimo, NVO, kurių projektai iš dalies finansuojami iš savivaldybės biudžeto lėšų. Šiuo metu Palangos miesto savivaldybėje socialinės paslaugos yra teikiamos šių socialinių grupių asmenims:

- asmenims (vaikams ir suaugusiems) su negalia;
- senyvo amžiaus asmenims ir jų šeimoms;
- be tėvų globos likusiems vaikams;
- asmenims ir šeimoms, patiriantiems socialinę riziką.

Palangos miesto savivaldybės įstaigose teikiamos prevencinės socialinės paslaugos (potencialių socialinių paslaugų gavėjų paieška, kompleksinės paslaugos šeimai, atviras darbas su jaunimu), bendrosios socialinės paslaugos (informavimas, konsultavimas, transporto organizavimas, aprūpinimas techninės pagalbos priemonėmis, tarpininkavimas, atstovavimas) ir specialiosios socialinės paslaugos (socialinė priežiūra ir socialinė globa).

Palangos miesto savivaldybėje prevencines paslaugas organizuoja ir teikia:

- Palangos miesto Socialinių paslaugų centras – potencialių socialinių paslaugų gavėjų paieška;
- Bendruomeniniai šeimos namai (Labdaros ir paramos fondas „Dienvidis“) – kompleksines
- Atviroji jaunimo erdvė – atvirojo darbo su jaunimu ir potencialių socialinių paslaugų gavėjų paieška.

Pagrindiniai Palangos miesto savivaldybėje socialinių paslaugų poreikį sąlygojantys veiksniai:

- **Gyventojų senėjimas ir senyvo amžiaus asmenų vienišumas.** Senyvo amžiaus asmenims dažniausiai reikalingos socialinės paslaugos: transporto organizavimo, tarpininkavimo, pagalbos į namus, socialinės globos ir kitos paslaugos, galinčios sumažinti neigiamą sveikatos sutrikimų poveikį gyvenimo kokybei.

- **Negalia.** Palangos miesto savivaldybėje gyvena 718 neįgalūs darbingo amžiaus asmenys, 64 neįgalūs vaikai ir 390 senyvo amžiaus asmenys, kuriems nustatytas specialiųjų poreikių lygis. Tai sudaro 6,46 procentus visų savivaldybės gyventojų. Neįgaliems asmenims didžiausias poreikis yra pagalbos į namus paslaugų, dienos socialinė globos asmens namuose ar institucijoje, apgyvendinimo globos namuose paslaugos, asmeninė pagalba.

Pabėgėliai, migrantai.

Migracijos departamento 2022 m. gruodžio 23 d. duomenimis, Palangoje yra apsistoję 1054 karo pabėgėliai iš Ukrainos. Iš jų: 62 vaikai iki 3 metų amžiaus; 60 vaikų, priklausančių 4-6 metų amžiaus grupei, 251 vaikas, kurių amžius – 7-17 metų, 660 pilnamečių asmenų iki 69 metų ir 21 asmuo, kurių amžius – 70 metų ar vyresni.

Tikslinės Palangos miesto savivaldybės gyventojų grupės, į kurias orientuota Strategija: 1) vyresnio amžiaus asmenys (senjorai); 2) mažiau galimybių turintis jaunimas; 3) bedarbiai ir ekonomiškai neaktyvūs asmenys; 4) asmenys, patiriantys skurdą ar gaunantys mažas pajamas; 5) socialinę riziką patiriančios šeimos, jose augantys vaikai; 6) asmenys su negalia (tiek vaikai, tiek suaugę asmenys) ir jų artimieji; 7) asmenys su psichikos ir/ ar intelekto negalia ir jų artimieji; 8) migrantai, karo pabėgėliai, kitataučiai; 9) nepalankioje padėtyje dėl trūkstančių paslaugų esančios šeimos ir jose augantys vaikai;

Gyventojų poreikių ir lūkesčių tyrimas

Rengiant Palangos miesto VVG strategiją VVG darbo grupė parengė 2 anketas: viena skirta miesto gyventojams, kita anketa miesto organizacijų (bendruomenių, verslo atstovų, NVO ir pan.) poreikiams iširti. Apklausa, skirta miesto gyventojams, buvo patalpinta Palangos miesto savivaldybės internetiniame puslapyje bei Palangos miesto savivaldybės facebook puslapyje. Apklausoje dalyvavo 98 Palangos miesto gyventojai.

Apklausa organizacijoms (bendruomenėms, verslo atstovams, NVO ir kt.) buvo siūsta el. paštu kiekvienai organizacijai (apklausą užpildė 15 organizacijų). 2023 metais buvo atliktas Palangos miesto savivaldybėje gyvenančio jaunimo situacijos problematikos tyrimas (tyrime dalyvavo 80 jaunuolių). Palangos miesto gyventojų bei organizacijų poreikių išsiaiškinimas ne tik aktyvina miesto gyventojus, bet įtraukia ir tikslinių grupių asmenis, padeda priimti teisingus strateginius sprendimus. Šis vietos plėtros strategijos rengimo etapas yra vienas svarbiausių, kadangi gyventojų bei organizacijų poreikių tyrimas bei kiek aktyviai į šį procesą bus įtraukti vietos gyventojai ir organizacijos, didele dalimi nulemia vietos plėtros strategijos įgyvendinimo sėkmę.

[Atsižvelgiant į gautus tyrimų rezultatus buvo sudaryta SSSG analizė.](#)

TERITORIJOS, KURIAI RENGIAMA VIETOS PLĖTROS STRATEGIJA, ANALIZĖ

1. Demografiniai veiksniai

Demografinės padėties analizė pateikta skyriaus „Vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorija ir gyventojų, kuriems taikoma vietos plėtros strategija, apibrėžtis“ poskyryje „Gyventojai“. Analizė parodė, kad 2022 metais Palangos miesto savivaldybėje buvo užregistruota 17,5 tūkst. gyventojų ir tai sudaro 5,29 proc. Klaipėdos apskrities arba 0,62 proc. visų Lietuvos gyventojų. Lyginant su 2018 m. užregistruotų **gyventojų savivaldybėje padaugėjo 11,21 proc. (S1-1)**, tuo tarpu visoje Klaipėdos apskrityje gyventojų skaičius nagrinėjamu periodu didėjo 3,9 proc., o nacionaliniu lygiu 1,15 proc. Gyventojų skaičiaus padidėjimą Palangos miesto savivaldybėje per nagrinėjamą periodą lėmė teigiama tarptautinė migracija, kas nuo 2018 iki 2022 metų sudarė bendrą teigiamą gyventojų pokyčio Palangos miesto savivaldybėje rezultatą. Gimusiųjų skaičius Palangos miesto savivaldybėje per pastaruosius penkerius metus sumažėjo (-43), mirusiųjų – padidėjo (32). Vyresnio amžiaus asmenų dalis taip pat reikšminga ir didėjanti, **pati visuomenė – senėjanti (S2-4)** (tą rodo tiek augantis medianinis gyventojų amžius, tiek demografinės senatvės koeficientas).

Apibendrinant, Palangos miesto savivaldybė yra viena iš nedaugelių šalies savivaldybių, kurioje gyventojų skaičius per pastaruosius penkerius metus nors ir neženkliai, bet didėjo. Šis pasiekimas yra teigiamos tarptautinės migracijos rezultatas, kuris atsvėrė neigiamą natūralią žmonių kaitą (nuo 2018 iki 2022 m. - 75 asmenys).

Palangos miesto gyventojų apklausos duomenimis labiausiai socialiai pažeidžiamiausi asmenys, Palangos miesto savivaldybėje įvardinami senyvo amžiaus asmenys, mažiau galimybių turintys jaunuoliai (jaunuoliai iš sunkumus patiriančių šeimų ir kt.) bei asmenys, turintys negalią. Kaip vienas iš probleminių sričių gyventojai išskiria ir **nepakankamą vaikų užklausinės veiklos pasirinkimą, užimtumą vasaros metu, žmonių su negalia judėjimo apribojimus, tam tikrų socialinių paslaugų (socialinio taksi) paslaugų stygių (S2-3)**. Atsižvelgiant į Palangos miesto gyventojų nuomonės tyrimo duomenis, manoma, kad pensinio amžiaus gyventojai Palangos mieste susiduria su kompiuterinio raštingumo problemomis (dokumentų pildymas savitarnos svetainėse ir t.t.), informacijos apie viešąsias paslaugas trūkumu bei užimtumo veiklų trūkumu.

Rekomendacijos demografiniai situacijai gerinti:

- Tarptautinė migracija į Palangos miesto savivaldybę gali būti tas šaltinis, kuris pastiprina vidinę migraciją į Palangos miestą ir išplečia darbingo amžiaus gyventojų bazę. Norint paskatinti šį procesą, svarbu sukurti patrauklias sąlygas jauniems darbingiems gyventojams užtikrinant konkurencingas darbo vietas ir socialinius poreikius.

- Didėjant pensinio amžiaus gyventojų bendroje Palangos miesto savivaldybės gyventojų struktūroje, reikalinga užtikrinti tokių žmonių integraciją į visuomenę, sudarant jiems sąlygas dalyvauti socialiniame gyvenime, užsiimti saviraiška, mokytis visą gyvenimą.

2. Ekonominiai veiksniai.

Darbo rinka.

Registruotų bedarbių ir darbingo amžiaus gyventojų santykis apibūdina nedarbo lygį nagrinėjamoje teritorijoje. 2022 metais Palangos miesto savivaldybėje ekonomiškai aktyvių gyventojų skaičius siekė apie 10 tūkst. ir tai sudarė 69,84 proc. visų darbingo amžiaus gyventojų mieste. Lyginant su 2018 m., pastebimas darbingo amžiaus grupės didėjimas, kuris lygus 11,10 proc. (žr. Teritorija ir gyventojai, 5 lentelė). Iš visų ekonomiškai aktyvių Palangos miesto savivaldybės gyventojų, 2022 metais 9,9 proc. gyventojų buvo bedarbiai (žr. 1 lentelė).

Vidutinis metinis bedarbių proc. nuo DAG					
Teritorinis vienetas	2018 m.	2019 m.	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Lietuvos Respublika	8,5	8,4	12,6	13	9
Klaipėdos aps.	7	6,5	10,6	11,5	7,5
Birštono sav.	6	6,4	8,9	9,9	6
Druskininkų sav.	9,3	8,9	14	16,3	10,7
Neringos sav.	4,6	4,1	5	6,5	4,6
Palangos m. sav.	8,3	7,9	12,1	12,6	9,9

1 lentelė. Registruotų bedarbių ir darbingo amžiaus gyventojų santykis, 2018–2022 m.

Šaltinis: sudaryta remiantis Užimtumo tarnybos duomenimis, 2023

Lyginant nedarbo lygį su nacionaliniu vidurkiu, Palangos miesto savivaldybė yra tarp tų savivaldybių, kurioje 2022 metais **nedarbo lygis buvo didesnis nei šalies vidurkis (9) bei kitų kurortinių savivaldybių, išskyrus Druskininkų (10,7)**. Pažymėtina, kad Palangos miesto savivaldybėje darbo rinkai didelę įtaką daro sezoniškumas: vasaros sezono metu nedarbo lygis sumažėja, o žiemą – išauga (**S2-1**). (žr. 1 priedas, 3 paveikslas).

Bedarbių skaičius laikotarpio pabaigoje						Pokytis, proc.
Teritorinis vienetas	2018 m.	2019 m.	2020 m.	2021 m.	2022 m.	
Lietuvos Respublika	154430	150469	277119	176087	156097	1,07
Klaipėdos aps.	13432	13409	28219	16615	15045	10,72
Birštono sav.	155	165	290	167	146	-6,16
Druskininkų sav.	1172	1087	2135	1541	1219	3,86

Neringos sav.	118	113	188	163	127	7,09
Palangos m. sav.	859	860	1478	1028	1002	14,27

2 lentelė. Bedarbių skaičius laikotarpio pabaigoje, 2018–2022 m.

Šaltinis: sudaryta remiantis Užimtumo tarnybos duomenimis, 2023

Užimtumo tarnybos prie LR socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Klaipėdos klientų aptarnavimo departamento Palangos skyriuje per 2022 m. buvo įregistruota 1002 bedarbiai (palyginti su 2018 m. pabaiga, bedarbių skaičius padidėjo 143 asmenimis). Analizuojamu laikotarpiu (2018-2022 m.) bedarbių skaičius padidėjo 14,27 proc., lyginant su kitomis analizuojamomis savivaldybėmis tai yra didžiausias procentas (Neringos sav. - 7,09 proc., Druskininkų - 3,86 proc.) (žr. 2 lentelė). Ekonomiška neaktyviems gyventojams priskiriami: dienes mokymo įstaigas lankantys nedirbantys moksleiviai ir studentai (pastarieji, jei aktyviai neieško darbo), nedirbantys pensininkai, visiškai netekę darbingumo darbingo amžiaus neįgalieji, dėl tam tikrų priežasčių nedirbantys darbingo amžiaus darbingi asmenys (pavyzdžiui, namų šeimininkės, kaliniai ir kt.) ir kai kurie kiti asmenys. Užimtumo tarnybos Palangos skyriuje iš 1002 registruotų bedarbių 552,6 asmenys – moterys (55 proc.) ir 202,2 asmenys – ilga laikai bedarbiai (20 proc.). Jaunimo (16-29 m. amžiaus) bedarbių skaičius siekė 1 507 asmenis. Jaunimo nedarbo lygis Palangos mieste 2022 m. atitiko bendrąsias miesto nedarbo lygio tendencijas (siekė 7,9 proc.). Didesnė problema – vyresnių, nei 50 metų asmenų užimtumas. Šios amžiaus grupės bedarbių skaičius 2022 m. Palangoje siekė 388 asmenų arba 9,1 proc. nuo bendro 51-64 m. gyventojų skaičiaus.

Verslo sektoriaus išvystymo lygį bei plėtros tempus iš dalies atspindi veikiančių verslo subjektų skaičius, kuris 2023 metų pradžioje Palangos mieste siekė 914 vienetų. Matuojant verslo subjektų skaičių, tenkantį tūkstančiui gyventojų, galima pamatuoti savivaldybės verslumo lygį. 2023 metų pradžioje šis rodiklis siekė 51,20 įmonių tenkančių tūkstančiui gyventojų (žr. 1 priedas, 4 paveikslas). Verslumo lygis parodo, kad **Palangos miesto savivaldybė išsiskiria aukštu verslumo lygiu (S1-2)** ir beveik 9 proc. lenkia šalies bei 10,13 proc. Klaipėdos apskrities vidurkį. Palangos miesto savivaldybėje veikiančių ūkio subjektų skaičius išaugo nuo 762 (2018 m. pradžioje) iki 829 (2023 m. pradžioje) arba 8 proc. (žr. 1 priedas, 2 lentelė).

Materialinės investicijos (toliau – MI), tenkančios 1 gyventojui, 2022 m. Palangos mieste siekė 5405 EUR ir buvo 5-a šalyje (didesnį rodiklį turėjo Vilniaus m., Neringos, Kauno r., Vilniaus r., Mažeikių r. savivaldybės). 2018-2022 m. MI, tenkančių 1 gyv., dydis Palangos m. sav. išaugo 52,43 proc., sparčiau nei vidutiniškai šalyje, Klaipėdos apskrityje bei Druskininkų sav. (atitinkamai 34,67 proc., 29,46 proc. ir 28,36 proc.), tačiau lėčiau nei Neringos sav. (75,21) (žr. 3 lentelė).

	Materialinės investicijos, tenkančios vienam gyventojui/Eur					Pokytis, proc.
	2018	2019	2020	2021	2022	
Lietuvos Respublika	2883	3414	3239	3847	4393	34,37
Druskininkų sav.	1665	2267	2984	2310	2324	28,36
Birštono sav.	2206	2507	3289	2926	2643	16,53
Klaipėdos apskritis	2947	4952	3406	3828	4178	29,46
Neringos sav.	1758	3343	6556	5935	7091	75,21
Palangos m.sav.	2571	3705	3124	3989	5405	52,43

3 lentelė. Materialinės investicijos, tenkančios vienam gyventojui/Eur 2018–2022 m.

Šaltinis: sudaryta remiantis Valstybės duomenų agentūros duomenimis, 2023

2023 metų pradžioje Palangos miesto savivaldybėje daugiausiai veikiančių verslo subjektų buvo prekyboje (19,58 proc.), apgyvendinimo ir maitinimo paslaugų sektoriuje (13,67 proc.), statyboje (12,47 proc.), kitoje aptarnavimo veikloje (10,5 proc.) bei nekilnojamo turto operacijų sektoriuje (7,87 proc.). Analizuojant šiuos duomenis, Palangos miestas išsiskiria pagal apgyvendinimo ir maitinimo paslaugų veiklą, kuri nacionaliniu lygiu siekia 3,35 proc., o Klaipėdos apskrityje 4,72 proc. Šios tendencijos atskleidžia pajūrio kurortų specifiką, kur daugiau reikšmės turi apgyvendinimo ir maitinimo paslaugų veikla, tačiau santykinai mažesnė pramonės reikšmė. Palangoje taip pat didesnė nei Klaipėdos apskrityje (5,9 proc.) ir Lietuvoje (5,17 proc.) nekilnojamo turto operacijų veiklą vykdančių įmonių dalis.

Nuo 2018 iki 2022 metų apgyvendinimo ir maitinimo paslaugų veiklą vykdančių įmonių dalis Palangos miesto savivaldybėje padidėjo nuo 14,3 proc. iki 15,2 proc., kaip matome analizuojamu laikotarpiu 2018-2022 metais apgyvendinimo ir maitinimo paslaugų veiklą vykdančių įmonių dalis Palangos miesto savivaldybėje augo. Palangos miesto ekonomika yra priklausoma nuo šio svarbaus sektoriaus ir bendras jo indėlis į ekonomiką yra vis dar didelis (žr. 1 priedas 5 paveikslas).

Palangos miesto savivaldybės tiesioginės užsienio investicijos (toliau – TUI) 2022 m. pabaigoje siekė 110,28 mln. EUR (žr. 1 priedas, 1 lentelė) ir sudarė 0,37 proc. šalies TUI, o 2018 m. pabaigoje Palangos miesto TUI dalis siekė 0,19 proc. Per 2018-2022 m. Palangos miesto savivaldybėje TUI padidėjo 1,9 proc. Palangos miesto TUI, tenkančių 1 gyventojui, dydis 2022 m. buvo septintas šalyje ir siekė 6178 EUR/ gyv. Per penkerius metus TUI dydis 1 gyv. Palangos mieste padidėjo 66,75 proc., sparčiau nei daugumoje šalies savivaldybių bei vidutiniškai šalyje (41,94 proc.) (žr. 4 lentelė).

Tiesioginės užsienio investicijos, tenkančios vienam gyventojui, laikotarpio pabaigoje, EUR						
	2018	2019	2020	2021	2022	Pokytis, proc.
Lietuvos Respublika	6070	7405	8563	9661	10454	41,94
Vilniaus m. sav.	20645	25388	30508	34760	35649	42,09
Mažeikių r.sav.	9609	9548	9640	11254	16605	42,13
Kėdainių r.sav.	5075	7186	7488	6348	10330	50,87
Klaipėdos m. sav.	6394	8825	8809	9523	10312	37,99
Švenčionių r. sav.	3346	4058	5300	7153	7829	57,26
Kauno r. sav.	1553	2845	4102	5516	6957	77,68
Palangos m. sav.	2054	3941	3838	4595	6178	66,75

4 lentelė. Tiesioginės užsienio investicijos, tenkančios vienam gyventojui, laikotarpio pabaigoje, EUR

Šaltinis: sudaryta remiantis Užimtumo tarnybos duomenimis, 2023

Svarbu pažymėti, kad Palangoje aktyviai plečiama nekilnojamo turto pasiūla. Tai atspindi ir atliktų statybos darbų statistiniai duomenys. 2020 m. Valstybės duomenų agentūros duomenimis Palangos miesto savivaldybė pagal atliktus statybos darbus vienam gyventojui (2650,45 Eur) lenkė šalies vidurkį (1208,85 Eur) ir Klaipėdos apskritį (1343,88 Eur) (žr. 1 priedas 6 paveikslas).

Vidutinis mėnesinis (neto) darbo užmokestis Palangos miesto savivaldybėje nuo 2018 iki 2022 metų paaugo 35,96 proc. ir 2022 metais siekė 887,00 Eur (žr. 5 lentelė).

Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis (neto) 2018–2022 m.						Pokytis, proc.
Teritorinis vienetas	2018 m.	2019 m.	2020 m.	2021 m.	2022 m.	
Lietuvos Respublika	720,00	822,10	913,10	1001,00	1121,10	35,78
Druskininkų sav.	598,80	677,10	701,20	773,80	901,30	33,56
Birštono sav.	614,50	689,00	770,10	813,10	906,70	32,23
Klaipėdos aps.	694,70	781,30	868,80	941,40	1042,10	33,34
Neringos sav.	639,30	717,90	771,10	884,90	929,00	31,18
Palangos m. sav.	568,00	643,10	708,50	794,00	887,00	35,96

5 lentelė. Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis (neto) 2018–2022 m.

Šaltinis: sudaryta remiantis Valstybės duomenų agentūros duomenimis, 2023

Lyginant Palangos miesto savivaldybės gyventojų vidutinį darbo užmokestį su šalies, matome, kad jis yra 26,39 proc. mažesnis, tačiau lyginant bendrą vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio didėjimo procentą Palangos miesto savivaldybėje vidutinis darbo užmokestis didėjo tolygiai kaip ir šalyje (35 proc.).

Socialinis verslas.

Palangos miesto savivaldybėje socialinio verslo įmonių 2022 m. duomenimis nebuvo registruota. Siekiant didinti skurdo, socialinės atskirties problemų sprendimo efektyvumą, atsižvelgiant į socialinių ir sociokultūrinių paslaugų poreikį bei Strategijos rengimo metu anketinio tyrimo ir diskusijose išreikštu poreikiu kurti socialinius verslus, būtina skatinti socialinio verslo kūrimąsi, plėtrą Palangos mieste. **Vadovaujantis tyrimo metu surinktų projektinių idėjų pasiūlymuose pateikta informacija, matoma, jog yra šių socialinių verslų sričių atsiradimo Palangos mieste poreikis: jaunimo erdvė, senelių globos namai, pagalba vienišiemis senjorams ir kt.**

Ekonominių veiksmų apibendrinimas.

2022 metais Palangos miesto savivaldybėje ekonomiškai aktyvių gyventojų skaičius siekė 10 tūkst. ir tai sudarė 69,8 proc. visų darbingo amžiaus gyventojų mieste. Iš visų ekonomiškai aktyvių Palangos miesto savivaldybės gyventojų, 2022 metais 9,9 proc. gyventojų buvo bedarbiai.

- Nuo 2018 iki 2022 metų neto darbo užmokestis Palangos miesto savivaldybėje paaugo 36 proc. ir siekė 887 Eur, tačiau yra 26,39 proc. mažesnis už šalies vidutinį mėnesinį darbo užmokestį.

- Verslo subjektų skaičius tenkantis tūkstančiui gyventojų siekia 51,20 įmonių. Palangos miesto savivaldybė išsiskiria aukštu verslumo lygiu ir beveik 20 proc. lenkia šalies bei 24,6 proc. Klaipėdos apskrities vidurkį. Palangos mieste tradiciškai pajūrio kurortui dominuoja apgyvendinimo ir maitinimo paslaugos teikiantys verslo subjektai. 2022 m. pradžioje šis verslo segmentas sudarė 15,2 proc. visų verslo subjektų.

Palangos miesto gyventojų apklausos duomenimis pagrindinės problemos Palangos mieste įvardijamas sezoninis užimtumas, menkos galimybės mokytis, kelti kvalifikaciją ar įgyti naujų žinių bei nepakankamai išvystyta susisiekimo infrastruktūra neįgaliems asmenims (S2-1).

Rekomendacijos ekonominei situacijai gerinti: siūlytina vykdyti bendradarbiavimo tarp viešojo ir privataus sektoriaus bei NVO per socialinio verslo projektus(S1-4), savivaldybės administracijai sukūriant infrastruktūrą, o privačiam sektoriui - naujas darbo vietas bei paslaugas. Tokiu būdu būtų sprendžiama tiek sezoninio nedarbo, tiek bendrai užimtumo didinimo ir kvalifikacijos kėlimo, tiek reikiamų paslaugų stygiaus problemos.

3. Socialiniai veiksniai.

Socialinės aplinkos analizė yra itin aktuali įgyvendinamos socialinės aplinkos politikos atstovams bei nevyriausybinėms organizacijoms (NVO), kurios dalyvauja socialinės aplinkos įgyvendinimo procese Palangos miesto savivaldybėje (**S1-4**) (socialinės gyventojų grupės aprašytos dalyje: Teritorija ir gyventojai).

Socialinių paslaugų tinklas Palangos miesto savivaldybėje pakankamai išplėtotas (**S1-3**): gyventojams teikiamos tiek bendrosios, tiek specialiosios socialinės paslaugos. Palangos miesto savivaldybės teritorijoje socialines paslaugas įvairioms gyventojų grupėms teikia Palangos miesto globos namai, Palangos miesto socialinių paslaugų centras, Palangos sutrikusios psichikos žmonių globos bendrija, Palangos neįgaliųjų draugija.

Palangos miesto gyventojų bei bendruomenių apklausos duomenimis, pagrindinės problemos su kuriomis susiduria neįgalieji Palangos mieste:

- judėjimo apribojimai,
- integracijos į darbo rinką trūkumas,
- užimtumo veiklų trūkumas.

Palangos miesto gyventojų ir bendruomenių apklausos duomenimis, priežastys, lemiančios, kad tam tikri asmenys patiria socialinę atskirtį tai asmeninės savybės ir įpročiai, nepakankamas bendruomeniškumas ir susvetimėjimas bei emocinės sveikatos problemos. **Palangos gyventojų nuomone socialinę atskirtį patiriančios šeimos Palangos mieste susiduria su laikino „atokvėpio“ paslaugų neįgalius vaikus auginantiems ir suaugusius neįgalius asmenis prižiūrinčioms šeimoms nebuvimu, psichologinės pagalbos bei vasaros stovyklų socialinę atskirtį patiriančių šeimų vaikams trūkumas.**

Socialinių veiksmų apibendrinimas:

Teigiamai vertinama tai, kad nors tam tikrą dalį socialinių paslaugų teikia NVO, kadangi, atsižvelgiant į numatytus strateginius valstybės tikslus, vis plačiau aptiriamas laipsniškas viešųjų paslaugų perdavimas NVO ir socialinio verslo subjektams. Vertinant tai, kad dalies paslaugų poreikiai yra patenkinami tik iš dalies, reikalinga plėsti socialinių paslaugų, kurių teikimo apimtys savivaldybėje yra mažesnės už socialinių paslaugų išsivystymo normatyvus, teikimą.

Išlikus tokiai demografinėi struktūrai ir ateityje **poreikis socialinėms paslaugoms Palangos mieste tik augs**, o norint šį faktorių subalansuoti turėtų būti skiriama dėmesio vidinės ir tarptautinės migracijos teigiamų tendencijų nukreipimui į Palangos miesto savivaldybės darbingo amžiaus gyventojų dalies išplėtimą, kuri leistų santykinai padidinti darbingo amžiaus žmonių dalį.

Gyventojų poreikių ir lūkesčių tyrimo rezultatų apibendrinimas.

Žemiau pateikiama apklausų atsakymų santrauka. Detalūs atsakymai pateikiami 2 priede.

Dažniausiai gyventojų įvardinamos problemos Palangos mieste:

- Sezoninis užimtumas;
- Menkos galimybės mokytis, kelti kvalifikaciją ar įgyti naujų žinių;
- Nepakankamas vietos valdžios ir bendruomenės bendradarbiavimas.

Dažniausiai įvardintos problemos Palangoje neįgaliesiems (S2-2):

- Integracijos į darbo rinką trūkumas;
- Judėjimo apribojimai;
- Užimtumo veiklų trūkumas.

Dažniausiai įvardintos problemos Palangoje socialinę atskirtį turinčioms šeimoms (S2-5):

- Laikino „atokvėpio“ paslaugų neįgalius vaikus auginantiems ir suaugusius neįgalius asmenis prižiūrinčioms šeimoms, stygius;
- Psichologinės pagalbos stygius;
- Vasaros stovyklų vaikams trūkumas.

Dažniausiai įvardintos problemos Palangoje pensinio amžiaus žmonėms (S2-3):

- Kompiuterinio raštingumo problemos (dokumentų pildymas savitarnos svetainėse ir t.t.);
- Nepakankamai prieinama informacija apie viešąsias paslaugas;
- Savirealizacijos ir užimtumo veiklų trūkumas.

Gyventojų lūkesčiai - sritys, prioriteto tvarka, kurioms, gyventojų nuomone, turėtų būti skiriamas didžiausias dėmesys:

- Viešųjų paslaugų gyventojams (socialinės apsaugos, švietimo, kultūros, sporto, aplinkos tvarkymo ir pan.) prieinamumo didinimas;
- Mokymosi visą gyvenimą ir profesinio konsultavimo bei orientavimo tobulinimas;
- Sveikatinimo priemonių (dviračiai, aktyvus sportas, sveika mityba, sveikatinimosi procedūros) diegimas ir infrastruktūros gerinimas;
- Viešosios infrastruktūros (viešieji pastatai, viešosios erdvės, transporto infrastruktūra ir pan.) gerinimas;
- Socialinių paslaugų socialiai pažeidžiamoms grupėms (bedarbiams, vaikams, vyresnio amžiaus žmonėms, neįgaliesiems ir pan.) prieinamumo didinimas (S2-5).

STIPRYBIŲ, SILPNYBIŲ, GALIMYBIŲ IR GRĖSMIŲ ANALIZĖ			
STIPRYBĖS (S1)		SILPNYBĖS (S2)	
1.	Augantis gyventojų skaičius (S1-1)	1.	Užimtumo sezoniškumas (S2-1)
2.	Veikiančių ūkio subjektų skaičiaus augimas (S1-2)	2.	Integracijos į darbo rinką, užimtumo (profesinės ir socialinės) veiklų trūkumas (S2-2)
3.	Išplėtotas socialines paslaugas teikiančių įstaigų/organizacijų tinklas (S1-3)	3.	Judėjimo apribojimai asmenims su specialiaisiais poreikiais Palangos mieste, socializacijos stygius (S2-3)
4.	Aukšta potencialių pareiškėjų kompetencija planuoti bei įgyvendinti poreikius atitinkančias projektines veiklas (S1-4)	4.	Senėjanti visuomenė (S2-4)
5.	Aktyviai įgyvendinama jaunimo politika (S1-5)	5.	Socialinių paslaugų trūkumas bei potencialiai nepakankamas atitikimas tikslinių grupių poreikiams (S2-5)
GALIMYBĖS (G1)		GRĖSMĖS (G2)	
1.	Auganti neformalaus ugdymo ir mokymosi visą gyvenimą reikšmė nacionaliniu mastu ir galimybės (G1-1);	1.	Senstanti šalies visuomenė (G2-1);
2.	Auganti nevyriausybinių sektoriaus reikšmė teikiant viešąsias paslaugas (G1-2);	2.	Socialinės apsaugos, sveikatos priežiūros ir slaugos poreikio ir išlaidų šioms paslaugoms augimas (G2-2);

3.	Socialinio verslo, kaip užimtumo formos, populiarumo didėjimas nacionaliniu mastu (G1-3);	3.	Asmenų, turinčių priklausomybių, skaičiaus augimas šalies mastu (G2-3);
4.	Teigiama tarptautinė migracija pritraukiant aukštą pridėtinę vertę (G1-4);	4.	Karinio konflikto grėsmė (G2-4);
		5.	Nacionalinės mokesčių politikos nestabilumas (G2-5);

VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR JŲ ĮGYVENDINIMO STEBĖSENOS RODIKLIAI, ĮSKAITANT IŠMATUOJAMAS REZULTATO SIEKTINAS REIKŠMES

- 1. TIKSLAS** – Skatinti Palangos miesto gyventojų aktyvią įtrauktį į bendruomenę, užtikrinant socialinių ir sociokultūrinių paslaugų teikimą bei didinti gyventojų ekonominį aktyvumą ir įsidarbinimo galimybes

Išsikeltas tikslas atitinka 2021-2027 m. ES fondų investicijų programos du konkrečius uždavinius – 4.7. Skatinti aktyvią įtrauktį, siekiant propaguoti lygias galimybes, nediskriminavimą ir aktyvų dalyvavimą, ir gerinti įsidarbinamumą, ypač palankių sąlygų neturinčių grupių; 4.9. Skatinti marginalizuotų bendruomenių, mažas pajamas gaunančių namų ūkių ir nepalankioje padėtyje esančių grupių, įskaitant specialiųjų poreikių turinčius asmenis, socialinę ir ekonominę įtrauktį vykdant integruotus veiksmus, be kita ko, teikti aprūpinimą būstu ir socialines paslaugas.

Skatinant ir plėtojant socialinę, ekonominę integraciją bei sukuriant socialinę infrastruktūrą Palangos mieste, siekiama gerinti gyventojų gyvenimo kokybę. Šiomis priemonėmis siekiama užtikrinti, kad visi žmonės turėtų lygias galimybes dalyvauti visuomenėje, gauti prieigą prie svarbių paslaugų ir dalyvauti veikloje, kuri prisideda prie jų gerovės.

Įgyvendinant tikslą, bus patenkinti poreikių ir galimybių analizėje nustatyti Palangos miesto savivaldybės gyventojų poreikiai. Tikslui pasiekti, socialinė, ekonominė integracija bus skatinama kuriant ir plėtojant socialinius verslus bei teikiant socialines ir sociokultūrinės paslaugas, įgyvendinant šiuos uždavinius:

- 1) Skatinti tikslinių grupių socializaciją, įtrauktį, judumą ir aktyvumą - mažina socialinę atskirtį ir diskriminaciją, skatina abipusį supratimą ir padeda formuoti vieningą bendruomenę;
- 2) Skatinti tikslinių grupių verslumą - didina užimtumą, pragyvenimo lygį ir gyventojų gerovę.

Atlikus Palangos miesto gyventojų poreikių analizę (kviečiant teikti projektines idėjas) buvo nustatyti pagrindiniai gyventojų poreikiai (žr. X priedas):

- Užimtumo sezoniškumas;
- Nepakankamas vietos valdžios ir bendruomenės bendradarbiavimas;
- Menkos galimybės mokytis, kelti kvalifikaciją ar įgyti naujų žinių;
- Integracijos į darbo rinką, užimtumo veiklų trūkumas ;
- Judėjimo apribojimai.

Kuriant naują ir plėtojant esamą infrastruktūrą bus padidintas viešųjų paslaugų pasiekiamumas ir kokybė. Tai leis gyventojams didins neformalaus švietimo pasirinkimą, skatins užimtumą. Kuriant naują ar plėtojant esamą infrastruktūrą, bus siekiama skatinti bendruomenės dalyvavimą ir įtraukimą. Plėtodami socialinę infrastruktūrą, sieksime gerinti kultūros ir laisvalaikio pasiūlą, priartėti prie visų socialinių grupių, taip pat spręsti ne tik užimtumo problemas, bet įsidarbinamumo, socialiai atsakingo verslo vystymo.

Toliau pateikiamos tikslo alternatyvos, tikslo įgyvendinimui numatyti uždaviniai ir rodikliai.

TIKSLO 1 ALTERNATYVA	TIKSLO 2 ALTERNATYVA
<p>Tikslo 1 alternatyva (PASIRINKTA) - Skatinti Palangos miesto gyventojų aktyvią įtrauktį į bendruomenę, užtikrinant socialinių ir sociokultūrinių paslaugų teikimą bei didinti gyventojų įsidarbinimo galimybes.</p> <p>Geresnė. Socialinės ir ekonominės integracijos plėtra turi daugybę pranašumų tiek individualiems gyventojams, tiek visai visuomenei. Pasirinktas tikslas geresnis, kadangi jis skatina ekonominę plėtrą, integralumą, taip pat skatina toleranciją, supratimą ir bendradarbiavimą tarp įvairių sektorių, prisideda prie įvairių kultūrinės bei socialinės įvairovės puoselėjimo. Siekiat gerinti gyvenimo kokybę visiems gyventojams, taip pat ir patiriantiems socialinę atkirtį.</p> <p>Blogesnė. Nepaisant to, kad tikslas siekia mažinti socialinę atskirtį, tačiau gali atsirasti konkurencijos rizika, kuri gali sukelti nepasitenkinimą tarp gyventojų.</p>	<p>Tikslo 2 alternatyva - gyvenimo kokybės gerinimas siekiant didinti įsidarbinimo galimybes Palangos miesto gyventojams.</p> <p>Geresnė. Didinamos įsidarbinimo galimybės, mažinamas nedarbo lygis.</p> <p>Blogesnė. Orientuota tik į dalį bendruomenės, neužtikrinamas integralumas, nepasiekiami visi Programos tikslai bei rodikliai.</p>

	Rezultato rodiklio pavadinimas	Pradinė reikšmė	Siekiama reikšmė
1.	Pilietinės visuomenės ir privačiojo sektoriaus subjektai, dalyvavę rengiant ir (ar) įgyvendinant vietos plėtros strategiją / asmenys	0	9
2.	Bendruomenės inicijuotos vietos plėtros (BIVP) projektų veiklų dalyvių, kurie po dalyvavimo veiklose toliau dalyvauja socialinei integracijai skirtose veiklose ir (ar) darbo rinkoje, dalis / proc.	0	40 proc.
3.	Paramą gavusiuose subjektuose sukurtos darbo vietos / skaičius	0	3

1.1 UŽDAVINYS – skatinti tikslinių grupių socializaciją, įtrauktį, judumą ir aktyvumą

VPS siekiama plėtoti tokias sociokultūrinės iniciatyvas, kurios skatina tikslinių grupių integraciją pilnaverčiam gyvenimui bendruomenėje, didina jų atstovų judumą, aktyvumą, maksimaliai įmanomai sveiką gyvenimo būdą. Tuo pačiu vystant iniciatyvas siekiame daryti kuo didesnę poveikį vietos bendruomenės integralumui, bendradarbiavimui tarp skirtingų vietos grupių atstovų, viešojo ir privataus verslo.

Formuluojant uždavinį buvo atsižvelgiama į šiuos SSGG analizės teiginius:

Stiprybės

- Augantis gyventojų skaičius;

- Išplėtotas socialines paslaugas teikiančių įstaigų/organizacijų tinklas bei teikiamos paslaugos;
- Aukšta potencialių pareiškėjų kompetencija planuoti bei įgyvendinti poreikius atitinkančias projektines veiklas;
- Aktyviai įgyvendinama jaunimo politika.

Silpnybės

- Užimtumo sezoniškumas;
- Integracijos į darbo rinką, užimtumo (profesinės ir socialinės) veiklų trūkumas;
- Judėjimo apribojimai asmenims su specialiaisiais poreikiais Palangos mieste, socializacijos stygius
- Socialinių paslaugų trūkumas bei potencialiai nepakankamas atitikimas tikslinių grupių poreikiams.

Galimybės

- Auganti neformalaus ugdymo ir mokymosi visą gyvenimą reikšmė nacionaliniu mastu ir galimybės;
- Auganti nevyriausybinio sektoriaus reikšmė teikiant viešąsias paslaugas.

Grėsmės

- Senstanti šalies visuomenė;
- Socialinės apsaugos, sveikatos priežiūros ir slaugos poreikio ir išlaidų šioms paslaugoms augimas;
- Asmenų, turinčių priklausomybių, skaičiaus augimas šalies mastu.

Uždaviniu siekiame skatinti integruotų paslaugų taikymą ir įgyvendinimą, plečiant į užimtumą bei integralumą orientuotas iniciatyvas Palangos mieste. Tai apims tinkamą paramą ir pagalbą žmonėms su negalia, mažumų grupėms, senyvo amžiaus žmonėms, vaikams, bedarbiams (arba darbingo amžiaus asmenims) ir kitoms pažeidžiamoms grupėms. Individualizuota ir pritaikyta parama pagerins jų gyvenimo kokybę ir įtrauks juos į visuomenės gyvenimą ir darbo rinką (užimtumo programas). Siekiant įgyvendinti suplanuotas veiklas planuojama sukurti/ patobulinti 4 paslaugų teikėjų materialinę bei intelektualinę bazę.

Uždavinys skirtas įgyvendinti 2021-2027 metų Europos sąjungos fondų investicijų programos Uždavinį „4.7 Skatinti aktyvią įtrauktį, siekiant propaguoti lygias galimybes ir aktyvų dalyvavimą ir gerinti įsidarbinamumą, ypač palankių sąlygų neturinčių grupių“, skatinti bendruomenėse socialinį verslą, padedantį vietoje spręsti pažeidžiamų grupių atskirties problemas: palaikyti socialinio verslo kūrimąsi ir plėtrą, per vietos plėtros strategijas remiant reikalingos įrangos įsigijimą, socialinio verslo pradinių produktų ir paslaugų sukūrimą, testavimą, rinkodaros priemonių kūrimą ir taikymą ir kt.

	Produkto rodiklio pavadinimas	Pradinė reikšmė	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	Siekiamą reikšmė
1.	Projektai, kuriuos įgyvendino NVO ir (arba) kurie įgyvendinti kartu su partneriu	0		2	2	2	2	2	2	2
2.	Projektai, kuriuos įgyvendino savivaldybės biudžetinės įstaigos	0		1	1	1	1	1	1	6

1.1 UŽDAVINIO 1 ALTERNATYVA	1.1 UŽDAVINIO 2 ALTERNATYVA
------------------------------------	------------------------------------

Uždavinio 1 alternatyva (PASIRINKTA) – Skatinti tikslinių grupių socializaciją, įtraukti, judumą ir aktyvumą.

Geresnė. Integruotos paslaugos yra efektyvus būdas bendradarbiauti su įvairiomis organizacijomis ir suteikti holistinę paramą vietos bendruomenei.

Blogesnė. Integruotų priemonių taikymas reikalauja didesnių resursų ir išteklių, dėl šios priežasties reikalingas didesnis finansavimas, partnerystė ir bendradarbiavimas.

Uždavinio 2 alternatyva – gerinti Palangos miesto gyventojų gyvenimo kokybę didinant žinomumą apie socialinių paslaugų teikimą.

Geresnė. Įgyvendinus šią alternatyvą didėtų žinomumas apie socialines paslaugas, dėl to iš dalies mažėtų socialinėje atskirtyje esančių asmenų skaičius.

Blogesnė. Nebūtų užtikrinamos integruotos, kompleksiškos priemonės sprendžiant atskirties problematiką, nebūtų užtikrinamas paslaugų teikimas, kuris taip pat turi nemažą reikšmę sprendžiant socialinės atskirties problemas (psichologinis žmonių atsparumas, gyventojų įtraukimas į bendruomeninį gyvenimą per kultūrinės, sveikatingumo, sporto iniciatyvas ir pan.).

1.2 UŽDAVINYS – skatinti tikslinių grupių ekonominį aktyvumą bei verslumą

VPS siekiama kurti ir plėtoti socialinio verslo iniciatyvas, kurios skatina socialinį verslumą, ugdo įgūdžius ir motyvuoja imtis tokio verslo. Socialinis verslas siekia derinti socialinius ir ekonominius tikslus, kuriant ilgalaikę visuomenės gerovę. Vystant socialinį verslą būtina vystyti infrastruktūrą, kuri leidžia plėsti socialinį verslą ir siekti didesnio poveikio. Vystant socialinį verslą siekiame daryti kuo didesnį poveikį – padidinti užimtumą, įtraukti kuo didesnę tikslinę grupę į veiklą vykdydama.

Formuluojant uždavinį buvo atsižvelgiama į šiuos SSGG analizės teiginius:

Stiprybės

- Augantis gyventojų skaičius;
- Veikiančių ūkio subjektų skaičiaus augimas.

Silpnybės

- Užimtumo sezoniškumas
- Integracijos į darbo rinką, užimtumo (profesinės ir socialinės) veiklų trūkumas;
- Nepakankama informacijos sklaida tikslinėms grupėms apie mokymosi visą gyvenimą galimybes.

Galimybės

- Auganti neformalaus ugdymo ir mokymosi visą gyvenimą reikšmė nacionaliniu mastu ir galimybės;
- Auganti nevyriausybinio sektoriaus reikšmė teikiant viešąsias paslaugas;
- Socialinio verslo, kaip užimtumo formos, populiarumo didėjimas nacionaliniu mastu;
- Teigiama tarptautinė migracija.

Grėsmės

- Senstanti šalies visuomenė;
- Karinio konflikto grėsmė;
- Nacionalinės mokesčių politikos nestabilumas.

Šiuo uždaviniu siekiama spręsti aukščiau įvardintas problemas/silpnybes, prioritetą suteikiant verslumo ir užimtumo didinimui. Senėjanti visuomenė bei žemas gimstamumo lygis gali sukelti ekonomikos augimo problemas. Modernizuojant socialiniam verslui skirtą infrastruktūrą siekiama pritraukti daugiau jaunų gyventojų į Palangos miestą, taip pat vykdant veiklas susijusias su vaikais ir jaunimu bus skatinamas gimstamumas.

Uždavinys skirtas įgyvendinti 2021-2027 metų Europos sąjungos fondų investicijų programos 4.9. uždavinį „Skatinti marginalizuotų bendruomenių, mažas pajamas gaunančių namų ūkių ir nepalankioje padėtyje esančių grupių, įskaitant specialiųjų poreikių turinčius asmenis, socialinę ir ekonominę įtraukti vykdant integruotus veiksmus, be kita ko, teikti aprūpinimą būstu ir socialines paslaugas (ERPF)“.

	Produkto rodiklio pavadinimas	Pradinė reikšmė	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	Siekiama reikšmė
1.	Socialinio verslo subjektai, per BIVP projektus gavę paramą socialinio verslo kūrimui ar plėtrai / skaičius	0		1	1	1	1	1	1	1
2.	Paramą gavusios įmonės (iš jų: labai mažos, mažosios) / įmonės	0		1	1	1	1	1	1	1
3.	Projektai, kuriuos įgyvendino NVO ir (arba) kurie įgyvendinti kartu su partneriu	0		1	1	1	1	1	1	1

1.2 UŽDAVINIO 1 ALTERNATYVA	1.2 UŽDAVINIO 2 ALTERNATYVA
<p><i>Uždavinio 1 alternatyva (PASIRINKTA) – skatinti tikslinių grupių verslumą.</i> Geresnė. Įgyvendinant šią alternatyvą būtų atsižvelgta į visas gyventojų idėjas bei poreikius. Būtų siekiama naudoti visoms tikslinėms grupėms, šiuo uždaviniu siekiama spręsti socialines ir ekonomines problemas kylančias Palangos miesto gyventojams. Blogesnė. Siekis plėtoti ir socialinę ir ekonominę infrastruktūrą reikalauja daugiau investicijų ir materialinių išteklių, bei neišvengiamos partnerystės.</p>	<p><i>Uždavinio 1 alternatyva (PASIRINKTA) – skatinti tikslinių grupių raštingumą apie verslumą.</i> Geresnė. Įgyvendinant šią alternatyvą reikėtų kur kas mažiau lėšų Blogesnė. Būtų pasiektas kur kas mažesnis ekonominis ir finansinis efektas</p>

GYVENAMOSIOS VIETOVĖS BENDRUOMENĖS DALYVAVIMO RENGIANČIA STRATEGIJĄ EIGA

VIEŠIEJI PRISTATYMAI IR KONSULTACIJOS

Palangos miesto VVG vietos plėtros strategijos projekto viešieji pristatymai ir konsultacijos dėl vietos plėtros strategijos tikslų, uždavinių ir veiksmų su gyvenamosios vietovės bendruomene, nevyriausybinėmis organizacijomis, įmonėmis, kitomis institucijomis, įstaigomis ir organizacijomis:

1. Palangos miesto savivaldybės administracijos, biudžetinių ir kitų įstaigų pateiktos informacijos analizė.

Rengiant Palangos miesto VVG strategiją, kiekybiniais duomenimis ir informacijai gauti buvo vykdoma Palangos miesto savivaldybės administracijos, biudžetinių ir kitų įstaigų apklausa. Savivaldybės administracijos ir savivaldybės įstaigų buvo prašoma pateikti pagal kuruojamą sritį ekonominę, socialinę, demografinę statistinę informaciją apie Palangos miesto gyventojus. Gauti duomenys suteikė VVG patikimą informaciją apie padėtį Palangos mieste bei padėjo sustatyti anketinės apklausos generalinę aibę bei reikalinga apklausos dalyvių imtį. Rengiant strategiją taip pat naudotasi Valstybės duomenų agentūros pateikiamais duomenimis, Socialinės apsaugos bei darbo ministerijos pateikiamais duomenimis, Užimtumo tarnybos duomenimis.

2. Informacinis renginys – diskusija.

Palangos miesto VVG siekdama išsamiai išsiaiškinti reikiamą informaciją apie miesto gyventojų bei organizacijų poreikius, identifikuoti tikslinių gyventojų grupių problemas surengė informacinį renginį – diskusiją su miesto gyventojais bei organizacijų atstovais. 2023 m. rugpjūčio 1 d. renginio metu buvo išsamiai pristatytas LR Vidaus reikalų ministro 2022 m. spalio 28 d. Nr. 1V-672 patvirtintos „Vietos plėtros strategijų rengimo ir atrankos taisyklės“. Pristatyti taisyklių reikalavimai, remtinės veiklos, galimi projektų vykdytojai, VVG vietos plėtros strategijos tikslinės grupės ir siektini rezultatai. Taip pat pristatyta vietos plėtros strategijos rengimo eiga, vertinimo ir tvirtinimo etapai, Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos ir VVG atsakomybės, įgyvendinant vietos plėtros strategiją. Renginio metu dalyviai informuoti, kad Palangos miesto VVG vietos plėtros strategija rengiama pagal 2021–2027 m. ES fondų investicijų programos du konkrečius uždavinius:

- Uždavinys 4.7 Skatinti aktyvią įtrauktį, siekiant propaguoti lygias galimybes ir aktyvų dalyvavimą ir gerinti įsidarbinamumą, ypač palankių sąlygų neturinčių grupių

- Uždavinys 4.9. Skatinti marginalizuotų bendruomenių, mažas pajamas gaunančių namų ūkių ir nepalankioje padėtyje esančių grupių, įskaitant specialiųjų poreikių turinčius asmenis, socialinę ir ekonominę įtrauktį vykdant integruotus veiksmus, be kita ko, teikti aprūpinimą būstu ir socialines paslaugas (ERPF).

Susitikimo metu pristatyti ir Palangos miesto VVG vykdytų gyventojų ir bendruomenių anketinių apklausų rezultatai. Renginyje dalyvavo tikslinių grupių atstovai: bedarbių, neaktyvių Palangos miesto gyventojų, įskaitant jaunimą nuo 16 metų, socialinę atskirtį patiriančių šeimų atstovai, specialiųjų poreikių turinčių grupių atstovai. Siekiant kuo plačiau paskleisti informaciją apie rengiamą vietos plėtros strategiją, į susitikimus taip pat buvo pakviesti ir juose dalyvavo verslo ir socialinių (NVO) partneriai. Miesto gyventojai bei organizacijos buvo kviečiamos pildyti idėjų anketas.

3. Konsultacijos - susitikimai su Palangos miesto organizacijomis (bendruomenėmis, verslo subjektais, nevyriausybiniu sektoriaus atstovais, savivaldos atstovais).

Miesto gyventojai bei organizacijos buvo kviečiamos pildyti idėjų anketas. Idėjas pateikę asmenys buvo konsultuojami telefonu ir el. paštu dėl turinio atitikties teisės aktams ir pan. Rengiant Palangos miesto VVG strategiją įvyko 7 konsultacijos - susitikimai su bendruomenėmis, verslo subjektais, nevyriausybiniu sektoriaus atstovais, savivaldos atstovais.

4. Tikslinių grupių idėjų atranka.

2023 m. rugpjūčio 28 dieną vyko Palangos miesto VVG darbo grupės strategijos tikslinių grupių idėjų atranka. Buvo parengta idėjų anketa, skirta Palangos miesto gyventojams, bendruomenėms (verslo subjektams, nevyriausybinių sektoriaus atstovams, savivaldos atstovams). Strategijos rengimo metu buvo gauta 15 projektinių idėjų.

5. Viešai prieinamos statistinės informacijos, savivaldybės strateginių ir kitų dokumentų analizė.

Viešai prieinamos statistinės informacijos, savivaldybės strateginių ir kitų dokumentų analizė. Atliekant teritorijos, kuriai rengiama vietos plėtros strategija, analizę buvo naudojama viešai internete pateikiama statistinė informacija.

6. Strategijos projekto pristatymas visuomenei, viešas aptarimas.

Palangos miesto VVG strategija buvo viešinama socialiniame tinkle Facebook bei viešas pristatymas gyventojams ir organizacijoms. Palangos miesto savivaldybės socialinio tinklo Facebook puslapyje buvo patalpinta Palangos miesto VVG VPS. Gyventojai, organizacijos kviečiamos teikti pastebėjimus bei pasiūlymus parengtam VPS projektui. 2023 m. rugsėjo 7 dieną vyko Palangos miesto VVG strategijos viešas pristatymas visuomenei. Spalio 16 dieną Strategija buvo patalpinta Savivaldybės internetiniame puslapyje bei Facebook puslapyje gyventojai, organizacijos kviečiamos teikti pastebėjimus bei pasiūlymus.

Apie informacinius renginius ir paskelbtą VPS projektą visuomenei susipažinti ir pateikti pasiūlymus skelbta el. paštu, telefonu, internetinėse erdvėse: Palangos miesto savivaldybės internetiniame puslapyje www.palanga.lt ir socialinio puslapio Facebook paskyroje. Viešuosiuose renginiuose, skirtuose gyvenamosios vietovės bendruomenės informavimui, konsultacijoms, poreikio tyrimui, problemų ir galimybių analizei ir kitai naudingai informacijai vietos bendruomenei, buvo užtikrintos galimybės:

- dalyvauti neįgaliesiems - buvo pasirenkamos patalpos pritaikytos judėjimo, regos ar kitą negalią turintiems asmenims.
- dalyvauti vyresnio amžiaus asmenims ir specialiuosius poreikius turinčioms tikslinėms grupėms.
- dalyvauti skirtingoje socialinėje padėtyje esantiems asmenims (renginiai nemokami).
- informacija apie renginius buvo platinama ir specialiuosius poreikius turinčioms tikslinėms grupėms, lengvai suprantama (lengvai skaitoma) kalba ir šriftu, vadovaujantis universalus dizaino principu, kviečiant ir registruojant į renginius buvo identifikuojami specialieji dalyvių poreikiai, nebuvo poreikio, renginio metu užtikrinti vertimą į gestų, ar užsienio kalbą.
- renginiai buvo organizuojami patalpose, pritaikytose judėjimo, regos ar kitą negalią turintiems asmenims (netoli nuo įėjimo į objektą įrengtos asmenims, turintiems negalią, skirtos automobilių stovėjimo vietos, užtikrintos galimybės asmenims, judantiems vežimėliu, be kliūčių savarankiškai patekti į objektą, nevaržomai judėti objekto patalpų viduje, pirmame pastato aukšte, naudotis pritaikyta konferencijų sale ir joje esančia įranga (nefiksuotos kėdės, mobilieji mikrofonai, prieinama pakyla kalboms sakyti), sanitarinėmis patalpomis (judėjimui vežimėliu pritaikyta erdvė, prieinamame aukštyje įrengta kriauklė, veidrodis, higienos priemonės), tinkamai pažymėti pastate esantys permatomi objektai (durys), laiptai ir kitos kliūtys aklujų ir silpnaregių asmenų judėjimui).

*Po pristatymo ir Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos vertinimo visuomenei strategija gali būti tikslinama

PALANGOS MIESTO 2022-2029 M. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS FINANSINIS VEIKSMŲ PLANAS

1. TIKSLAS - Skatinti Palangos miesto gyventojų aktyvią įtrauktį į bendruomenę, užtikrinant socialinių ir sociokultūrinių paslaugų teikimą bei didinti gyventojų įsidarbinimo galimybes										
		2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	viso 2022-2029 m.
	Europos socialinis fondas +			79 320	79 320	79 320	79 320	79 320	79 320	475 920
	Europos regioninės plėtros fondas			204 000	0	0	0	0	0	204 000
	LR valstybės biudžetas			49 997,65	13 997,65	13 997,65	13 997,65	13 997,65	13 997,65	119 986
	Savivaldybės biudžeto lėšos			62 497	17 497	17 497	17 497	17 497	17 497	149 982
	Privačios lėšos			20 832,35	5 832,35	5 832,35	5 832,35	5 832,35	5 832,35	49 994
	Iš viso tikslui:			416 647	116 647	116 647	116 647	116 647	116 647	999 882
1.1 UŽDAVINYS - Skatinti tikslinių grupių socializaciją, įtrauktį, judumą ir aktyvumą										
1.1.1. Veiksmas - išnaudoti ir įveikinti esamą ir kuriamą infrastruktūrą (viešus ir privačius objektus)	Sprendžiant uždavinį planuojama įgyvendinti nemažiau kaip 8 projektus, kurių bendras dalyvių skaičius - 40.	Europos socialinis fondas +			79 320	79 320	79 320	79 320	79 320	475 920
		Europos regioninės plėtros fondas								0
		LR valstybės biudžetas			13 998	13 998	13 998	13 998	13 998	83 986
		Savivaldybės biudžeto lėšos			17 497	17 497	17 497	17 497	17 497	104 982
		Privačios lėšos			5 832	5 832	5 832	5 832	5 832	34 994
		Iš viso veiksmui:			116 647	116 647	116 647	116 647	116 647	699 882
1.2 UŽDAVINYS - Skatinti tikslinių grupių ekonominį aktyvumą, verslumą										
1.2.1. Veiksmas - pritaikyti reikiamą infrastruktūrą socialiniam	Sprendžiant uždavinį planuojama įgyvendinti ne mažiau nei 1	Europos socialinis fondas +			0	0	0	0	0	0
		Europos regioninės plėtros fondas			204 000	0	0	0	0	204 000
		LR valstybės biudžetas			36 000	0	0	0	0	36 000

verslui vystyti arba kurti/ plėtoti naujus socialinius verslus	projekta, sukurti bent 3 darbo vietas	Savivaldybės biudžeto lėšos			45 000	0	0	0	0	0	45 000
		Privačios lėšos			15 000	0	0	0	0	0	15 000
		Iš viso veiksmui:			300 000	0	0	0	0	0	300 000

Lėšos strategijos įgyvendinimui	iš viso:	2022 m.	2023 m.	2024 m.	2025 m.	2026 m.	2027 m.	2028 m.	2029 m.
Europos socialinis fondas +	475 920	0	0	79 320	79 320	79 320	79 320	79 320	79 320
Europos regioninės plėtros fondas	204 000	0	0	204 000	0	0	0	0	0
LR valstybės biudžetas	119 986			49 998	13 998	13 998	13 998	13 998	13 998
Savivaldybės biudžeto lėšos	149 982	0	0	62 497	17 497	17 497	17 497	17 497	17 497
Privačios lėšos	49 994			20 832	5 832	5 832	5 832	5 832	5 832

Lėšos strategijos administravimui	iš viso:	2022 m.	2023 m.	2024 m.	2025 m.	2026 m.	2027 m.	2028 m.	2029 m.
Europos socialinis fondas +	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Europos regioninės plėtros fondas	200 000	0	0	33 333	33 333	33 333	33 333	33 333	33 333
LR valstybės biudžetas	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Savivaldybės biudžeto lėšos	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Privačios lėšos	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Iš viso vietos plėtros strategijai:	
Europos socialinis fondas +	475 920
Europos regioninės plėtros fondas	404 000
LR valstybės biudžetas	119 986

Savivaldybės biudžeto lėšos	149 982
Privačios lėšos	49 994
Iš viso	1 199 882

VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS VALDYMO, STEBĖSENOS IR VERTINIMO TVARKA

VPS VALDYMAS, STEBĖSENA, VERTINIMAS IR KEITIMAI

Palangos miesto VVG nariais yra savivaldybės teritorijoje veiklą vykdančios trijų šalių partneriai – bendruomeninės ir kitos nevyriausybinės organizacijos, asocijuotos verslo struktūros ir įmonės, Palangos miesto savivaldybės administracijos atstovai. Palangos miesto VVG kolegialaus valdymo organo (valdybos) nariais yra abiejų lyčių asmenys: moterų ir vyrų ir nė vienos iš lyčių atstovų nėra daugiau kaip 60 procentų, vienas kolegialaus valdymo organo (valdybos) narys yra jaunesnis negu 29 metų. Iš viso Palangos miesto VVG valdybą sudaro 9 asmenys, po 3 asmenis iš kiekvienos šalių partnerių.

Už veiksmų, skirtų Palangos miesto įgyvendinti, atranką, VPS įgyvendinimo koordinavimą ir stebėseną atsakingi Palangos miesto VVG valdymo organai:

Visuotinis narių susirinkimas atsakingas už:

- VPS ir jos pakeitimų tvirtinimą;
- metinių VPS ataskaitų tvirtinimą;
- galutinės VPS ataskaitos tvirtinimą.
- įgyvendina kitas steigimo dokumentuose nustatytas pareigas.

Vienasmenis VVG valdymo organas (pirmininkas) – atsakingas už:

- kvietimų teikti BIVP projektus atrankai rengimą ir skelbimą;
- vietos plėtros projektų paraiškų registravimą, bylų formavimą ir archyvavimą;
- vietos plėtros projektų pareiškėjų konsultavimą;
- vietos plėtros paraiškų atrankos kriterijų, jų balų ir vietos plėtros paraiškų vertinimo ir atrankos vidaus tvarkos aprašo parengimą;
- VPS įgyvendinimo metinių ir galutinės ataskaitų rengimą;
- atskirų užduočių, susijusių su VPS įgyvendinimu, vykdymą;
- VPS įgyvendinimo viešinimą;
- komunikaciją su vietos plėtros projektų vertintojais, pareiškėjais, LR vidaus reikalų ministerija, Centrine projektų valdymo agentūra ir

kitais suinteresuotais asmenimis;

- kitus klausimus, susijusius su Strategijos įgyvendinimu.

Už Palangos miesto 2023-2029 metų vietos plėtros strategijos įgyvendinimo koordinavimą ir stebėseną bei bendruomenės inicijuotos vietos plėtros projektų, skirtų VPS įgyvendinti atranką, bus atsakinga Palangos miesto vietos veiklos grupės valdyba:

- vietos plėtros paraiškų atrankos kriterijų, jų balų ir vietos plėtros paraiškų vertinimo ir atrankos vidaus tvarkos aprašo tvirtinimą;
- vietos plėtros paraiškų vertinimo ataskaitų tvirtinimą;
- vietos plėtros stebėsenos ataskaitų svarstymą ir tvirtinimą;
- rizikų, susijusių su vietos plėtros įgyvendinimu, valdymą;
- kitus klausimus, susijusius su Strategijos įgyvendinimu.

Už Strategijos įgyvendinimo stebėseną, kurios tikslas užtikrinti tinkamą ir kokybišką Strategijos įgyvendinimą, atsakinga Palangos miesto VVG. Įgyvendinimo procedūra, nustatant, kaip bus atrenkami veiksnių ir juos įgyvendinančių projektų vykdytojai, užtikrinant Taisyklių 4.5 papunktyje nurodytų principų įgyvendinimą. Palangos miesto VVG, atlikdama VPS stebėseną, vieną kartą per kalendorinius metus parengs metinę ataskaitą apie VPS įgyvendinimą per praėjusius kalendorinius metus ir ją pateiks Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijai vadovaudamasi Vietos plėtros strategijų įgyvendinimo taisyklėmis.

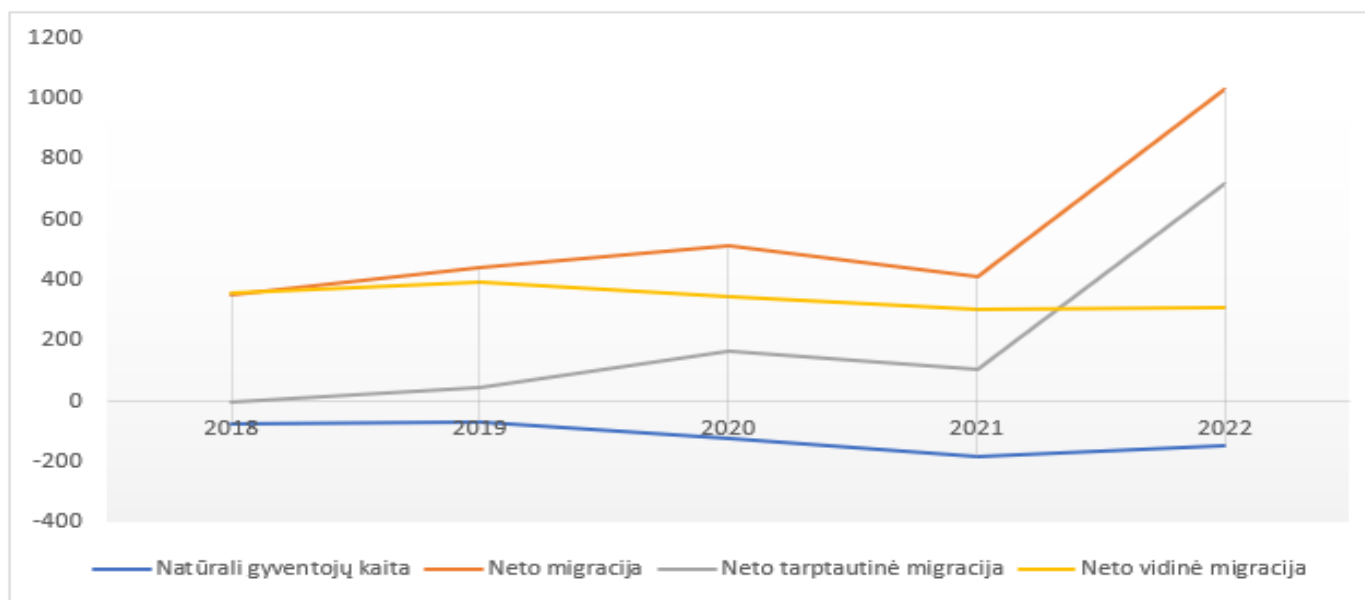
Palangos miesto VVG rengiant VPS vadovaujasi šiais horizontaliaisiais principais:

- partnerystės ir atvirumo: įvairioms socialinėms grupėms suteikiamos vienodos galimybės dalyvauti rengiant ir įgyvendinant vietos plėtros strategiją, siekiama į VVG veiklą įtraukti naujų narių;
- lyčių lygybės: į vietos projektų atrankos procedūras įtraukiami visų lyčių atstovai ir siekiama pašalinti disbalansą bei diskriminaciją. Taip pat sudaromos sąlygos visiems teikti vietos projektus neatsižvelgiant į projekto vykdytojų ir tikslinės grupės atstovų lytį. Vadovaujantis šiuo principu, siekiama skatinti socialinę integraciją ir užkirsti kelią socialinei atskirčiai;
- nediskriminavimo: VVG kolegialaus valdymo organo sudarymo principai, VVG sprendimų priėmimo tvarka ir kitos VVG įstatų nuostatos užtikrina, kad VVG vykdant savo veiklą bus užkirstas kelias bet kokiai diskriminacijai dėl lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, negalios, lytinės orientacijos, etninės priklausomybės, religijos ar kitų bruožų ir bus atsižvelgta į jaunimo situaciją bei poreikius;
- jaunimo dalyvavimo: jauni žmonės bus įtraukiami į atskirus strategijos administravimo ir įgyvendinimo procesus: organizuojant Palangos miesto VVG valdybos darbą; kviečiant teikti projektų paraiškas; konsultuojami projektų rengimo ir įgyvendinimo klausimais.
- skaidrumas: bus siekiama užtikrinti viešumo, atvirumo ir skaidrumo principą, informuojant visuomenę apie savo veiklą, priimtus sprendimus ir kitus svarbius dalykus.
- atskaitomybė: bus teikiama pirmenybę atskaitomybei už sprendimų priėmimo procesus ir rezultatus ir siekiant užtikrinti, kad sprendimus priimančias asmenys būtų atsakingi už savo veiksmus.
- savitarpio pagalba: bus skatinama savitarpio pagalba ir bendradarbiavimas, pabrėžiant bendruomenės paramos ir solidarumo svarbą. Šis principas yra svarbus, kadangi jis padeda užtikrinti socialinį teisingumą ir lygybę, atsakomybę bei solidarumą veikloje. Taip pat jis labai svarbus siekiant užtikrinti socialinę gerovę ir teisingumą projektų vykdytojams, nes tik įgyvendinant savitarpio pagalbos principą galima pasiekti harmoningą ir solidarią VVG veiklą.

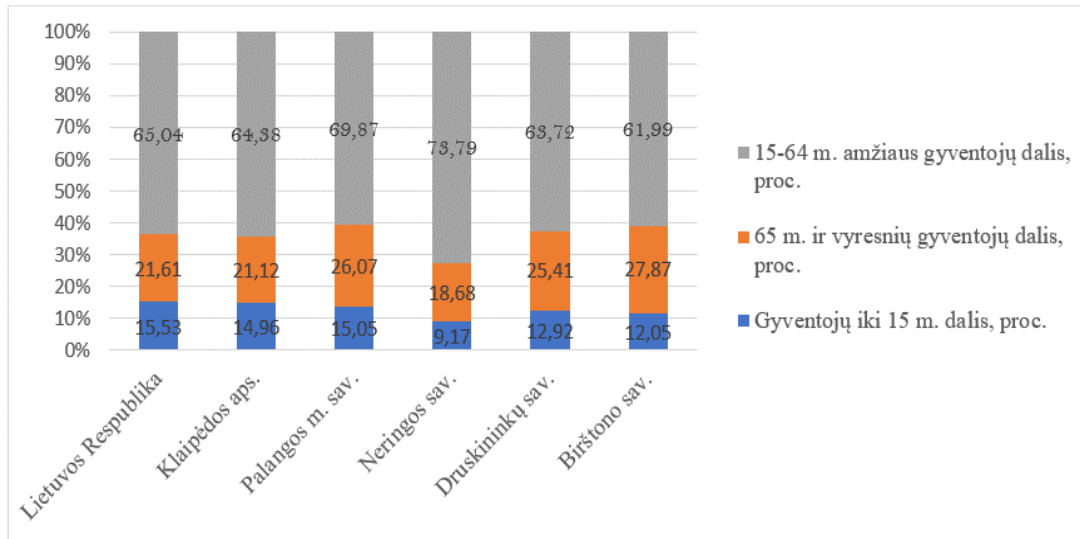
Projektų vykdytojų atrankos procedūros bus vykdomos skaidriai ir neribojant konkurencijos, t.y. nebus sudaromos protekcinės sąlygos teikti projektines, galinčios iškreipti konkurencijos sąlygas ūkio subjektams. Projektų vykdytojai bus atrenkami atviro konkurso būdu. Esant poreikiui atlikti VPS pakeitimus, jie bus vykdomi pagal pakeitimų iniciavimo procedūrą. VPS pakeitimus tvirtina Palangos miesto VVG visuotinis narių susirinkimas. Atliekant

VPS pakeitimus privaloma užtikrinti Vietos plėtros strategijų rengimo ir atrankos taisyklių bei Vietos plėtros strategijų įgyvendinimo taisyklių nustatytus reikalavimus. Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro nustatyta tvarka atrinktos finansuoti vietos plėtros strategijos pakeitimai papildomai turi būti suderinti su Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija.

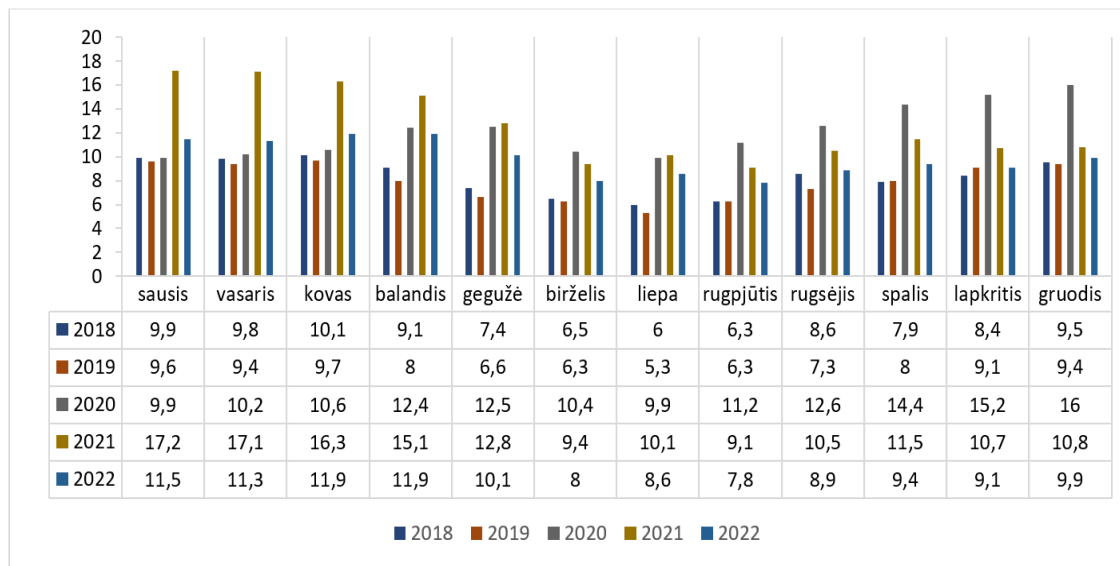
1 PRIEDAS



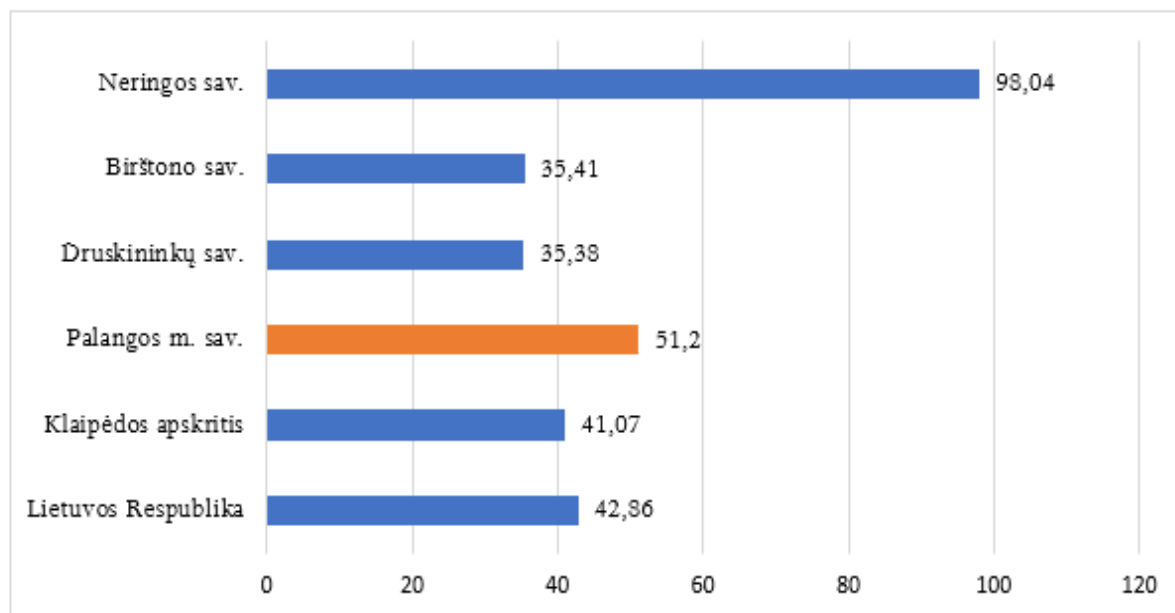
1 paveikslas. Migracijos rodikliai Palangos miesto savivaldybėje 2018–2022 m. laikotarpiu
Šaltinis: sudaryta remiantis Valstybės duomenų agentūros duomenimis, 2023.



2 paveikslas. Nuolatinių gyventojų amžiaus struktūra 2022 m. proc.
Šaltinis: sudaryta remiantis Valstybės duomenų agentūros duomenimis

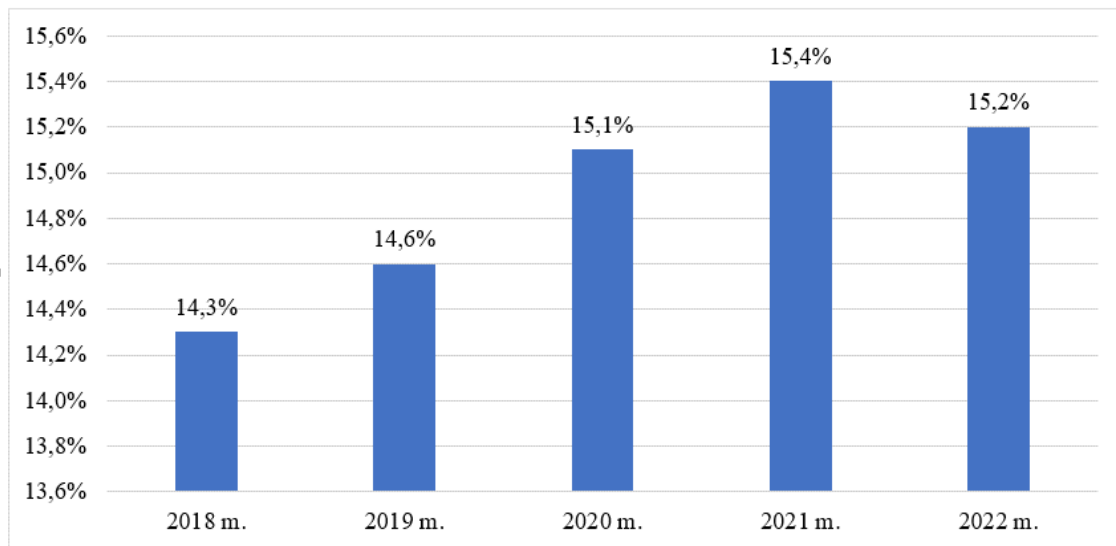


3 paveikslas. Registruotų bedarbių dalies nuo darbingo amžiaus gyventojų pokytis nuo 2018 iki 2022 metų (mėnesiniai duomenys)
Šaltinis: sudaryta remiantis Užimtumo tarnybos duomenimis

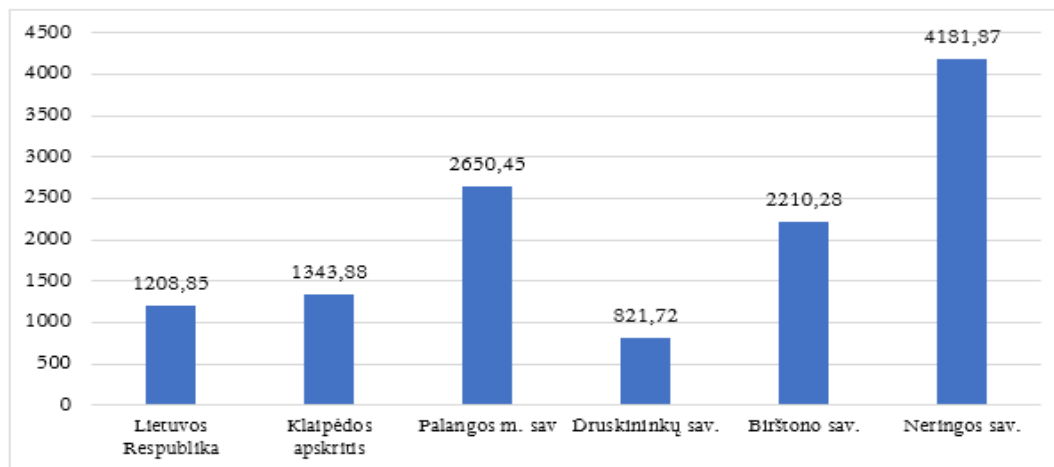


4 paveikslas. Veikiančių įmonių skaičius, tenkantis tūkstančiui gyventojų 2023 m. pradžioje, vnt.

Šaltinis: sudaryta remiantis Valstybės duomenų agentūros duomenimis, 2023



5 paveikslas. Apyvendinimo ir maitinimo paslaugų veiklą vykdančių įmonių dalis Palangos mieste, proc. **Šaltinis:** sudaryta remiantis Valstybės duomenų agentūros duomenimis, 2023



6 paveikslas. Atlikti statybos darbai to meto kainomis, tenkantis vienam gyventojui 2020 m., Eur **Šaltinis:** sudaryta remiantis Valstybės duomenų agentūros duomenimis, 2023

Tiesioginės užsienio investicijos laikotarpio pabaigoje/mln.Eur					
	2018	2019	2020	2021	2022
Lietuvos Respublika	16989,32	20691,38	23938,13	27109,91	29871,11
Palangos m.sav.	32,17	63,2	63,05	78,01	110,28

1 lentelė. Tiesioginės užsienio investicijos laikotarpio pabaigoje/mln.Eur Palangos miesto savivaldybėje

Šaltinis: sudaryta remiantis Valstybės duomenų agentūros duomenimis, 2023

	Veikiantys ūkio subjektai metų pradžioje					Proc. nuo visų veiklos rūšių, 2022 m.
	2018	2019	2020	2021	2022	
Iš viso pagal ekonomines veiklos rūšis	762	785	789	804	829	
Žemės ūkis, miškininkystė ir žuvininkystė	15	15	16	17	18	2,17
Kasyba ir karjerų eksploatavimas	0	0	0	0	0	0,00
Apdirbamoji gamuba	38	42	38	37	35	4,22
Elektros, dujų, garo tiekimas ir oro kondicionavimas	3	5	5	4	4	0,48
Vandens tiekimas, nuotėkų valymas, atliekų tvarkymas ir regeneravimas	4	3	3	3	4	0,48
Statyba	68	74	75	82	88	10,62
Didmeninė ir mažmeninė prekyba; variklinių transporto priemonių ir motociklų remontas	155	161	163	159	165	19,90
Transportas ir saugojimas	55	55	50	49	44	5,31
Apyvadinimo ir maitinimo paslaugų veikla	109	115	119	124	126	15,20
Informacija ir ryšiai	14	14	16	15	17	2,05
Finansinė ir draudimo veikla	1	0	0	0	1	0,12
Nekilnojamojo turto operacijos	59	61	61	61	61	7,36
Profesinė, mokslinė ir techninė veikla	41	43	48	53	60	7,24
Administracinė ir aptarnavimo veikla	23	25	23	25	29	3,50
Viešasis valdymas ir gynyba; privalomasis socialinis draudimas	5	4	4	4	4	0,48
Švietimas	19	21	22	22	24	2,90
Žmonių sveikatos priežiūra ir socialinis darbas	29	31	33	33	35	4,22
Meninė, pramoginė ir poilsio organizavimo veikla	39	40	38	37	35	4,22
Kita aptarnavimo veikla	84	76	76	77	80	9,65

2 lentelė. Veikiantys ūkio subjektai Palangos miesto savivaldybėje metų pradžioje

Šaltinis: sudaryta remiantis Valstybės duomenų agentūros duomenimis, 2023

