

2. Einamųjų metų užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 užduotys)

Užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos)
2.1. Gerinti įstaigos veiklos ir teikiamų paslaugų kokybę.	Inicijuotos bei įgyvendintos priemonės įstaigos teikiamų paslaugų kokybei gerinti, įsivertintas jų poveikis.	Įgyvendintos ne mažiau kaip trys priemonės įstaigos teikiamų paslaugų kokybei gerinti, atliktas jų poveikio į vertinimas. Atnaujintos ne mažiau kaip dvi slaugos įrangos priemonės (lovos, čiužiniai nuo pragulų, spintelės). Išplėstos paslaugų gyventojams užimtumo formos, įstaigos teritorijoje įrengtas „Basų kojų“ takas. Su socialiniais partneriais pasirašytos ne mažiau kaip dvi sutartys dėl bendradarbiavimo.
2.2. Gerinti darbuotojų darbo sąlygas, stiprinti žmogiškuosius išteklius.	Numatytos ir įgyvendintos priemonės įstaigos darbuotojų profesinei kompetencijai tobulinti.	1. Numatytos galimybės papildomai pagal poreikį kelti profesinę kompetenciją ir tobulinti profesinius įgūdžius, apsilankyti kitose globos įstaigose pasidalinant patirtimi. 2. Parengtas ir įgyvendintas įstaigos darbuotojų profesinės kompetencijos tobulinimosi planas. 3. Esant paskelbtai COVID-19 viruso ekstremaliai situacijai, sudaryta galimybė darbuotojams dirbti lanksčiu darbo grafiku. 4. Atnaujintos darbuotojų darbo priemonės, įsigyti nauji kompiuteriai, spausdintuvai, kitas inventorius.
2.3. Įstaigos vidaus administravimo gerinimas ir veiklos efektyvumo didinimas.	Įgytos naujos įstaigos vadovo profesinės kompetencijos ir jos pritaikytos įstaigos veikloje. Padidintas įstaigos vidaus procesų efektyvumas.	1. Vadovo įgyvendinta ne mažiau kaip viena priemonė pritaikant seminarų, konferencijų ar vizitų kitose socialinėse įstaigose metu įgytas žinias ar patirtį. 2. Atsižvelgiant į teisės aktų pasikeitimus, siekiant gerinti teikiamų paslaugų kokybę ir užtikrinant optimalų veiklos procesą, pagal poreikį atnaujintos globos paslaugų teikimo tvarkos. 3. Įvertinant teikiamų paslaugų kokybę, parengtos anketos, pritaikytos įstaigos darbo kokybės įvertinimui, nustatyti silpnąsias ir stipriąsias darbo puses, siekiant užtikrinti kuo kokybiškesnių paslaugų teikimą įstaigoje.

3. Rizikos, kurioms esant nustatytos užduotys gali būti neįvykdytos

(pildoma kartu suderinus su darbuotoju)

3.1. Lėšų stoka darbuotojų kvalifikacijai kelti, žmogiškieji faktoriai.

3.2. Teisės aktų, poįstatyminių teisės aktų pasikeitimai.

3.3. Žmogiškieji faktoriai- laikinas nedarbingumas.

II SKYRIUS

PASIEKTŲ REZULTATŲ VYKDANT UŽDUOTIS VERTINIMAS IR PASIŪLYMAI, KAIP TOBULINTI KVALIFIKACIJĄ